

Publieksverslag bestuursvergadering d.d. 5 april 2022

Tijdens de NBA-bestuursvergadering van 5 april 2022 kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- Actualiteiten Oekraïne:
- Diversiteit:
- Werkplan 2022/2023 Stuurgroep Publiek Belang:
- Voorbereiding ledenvergadering:
- Normoverdragende gesprekken:
- (Her)benoemingen.

Actualiteiten Oekraïne

Op 11 maart is de Alert 45 gepubliceerd, die ingaat op de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, de sanctiemaatregelen tegen Rusland en de mogelijke gevolgen daarvan voor de dienstverlening van accountants. Tijdens de bestuursvergadering heeft het bestuur gesproken over het actualiseren van de Alert 45. Oud-minister Stef Blok, gaat namens het kabinet de sancties tegen Rusland coördineren. De NBA zal op korte termijn met de heer Blok in gesprek treden over de sanctiemaatregelen. Tevens zal de NBA binnenkort een actualisatie van de Alert 45 publiceren.

Meer informatie over Alert 45 vindt u op:

[NBA Alerts](#)

Diversiteit

Het project 'Meer Diversiteit' maakt sinds 2019 deel uit van het bestuurlijk thema 'Maatschappelijke relevantie'. De NBA heeft zich in de afgelopen tijd in meerdere publicaties uitgelaten over het belang van meer inclusie en diversiteit. Hieruit is het volgende beleidsstandpunt ontstaan:

"De NBA is van mening dat meer inclusie en diversiteit bij bedrijven, accountantsorganisaties en de eigen organisatie rechtvaardig, noodzakelijk, logisch en slim is. De samenleving is in alle opzichten divers. Toch zien we dit in de top van bedrijven, organisaties en in de personeelsbezetting onvoldoende terug. Diversiteit zou vanzelfsprekend moeten zijn".

De NBA heeft een onderzoek laten uitvoeren naar de diversiteit in de jaarrekeningen 2019 en 2020 van de top 20 accountantskantoren. Er is bekeken in welke mate informatie wordt opgenomen in de jaar- en transparantieverslagen ten aanzien van het thema diversiteit. Daarbij is gekeken naar gender, leeftijd en cultuur. Uit het onderzoek bleek onder meer dat er ondanks jaren emancipatiebeleid nog steeds minder dan 20% vrouwen werkzaam zijn in de topfuncties.

Het bestuur heeft naar aanleiding van de resultaten van het onderzoek ingestemd met het bewerkstelligen van een convenant waarmee de grootste 20 accountantskantoren zich publiekelijk committeren om de personele samenstelling qua accountants meer divers te maken.

Werkplan 2022/2023 Stuurgroep Publiek Belang

Het bestuur heeft kennis genomen van het concept werkplan 2022-2023 van de Stuurgroep Publiek belang. Het plan is een uitwerking van het vorig jaar gepubliceerde verbeterprogramma Audit 2021-2023. Dat plan is via onderstaande link te raadplegen.

<https://www.nba.nl/over-de-nba/veranderagenda-audit/>

Het concept werkplan 2022-2023 heeft doel zicht te bieden op wat de auditsector eind 2023 gerealiseerd wil hebben. Deze periode loopt parallel met de aanstelling van de kwartiermakers en is

tot stand gekomen op basis van de inbreng van de werkgroepen Continuïteit, Fraude, Cultuur, Vernieuwing van de Audit, Transparantie & het Platform niet OOB. Het werkplan 2022-2023 van de Stuurgroep Publiek belang wordt in mei besproken met de kwartiermakers en daarna geplaatst op de website van de NBA.

Vorbereiding ledenvergadering

Het bestuur heeft in de bestuursvergadering gesproken over de voorbereidingen op de ledenvergadering op 13 juni in Utrecht.

Daarnaast heeft het bestuur gesproken over de voordrachten voor NBA Loftrumpet. De NBA Loftrumpet is een onderscheiding die door het bestuur is ingesteld. In de ledenvergadering van juni wordt de Loftrumpet uitgereikt aan een persoon (of een groep van personen) die zich meer dan gemiddeld heeft (of hebben) ingezet voor de NBA of voor het accountantsberoep. Er zijn dit jaar veel reacties binnengekomen voor de voordracht van de Loftrumpet. Het bestuur heeft op basis van de voordrachten besloten aan wie de loftrumpet 2022 tijdens de ledenvergadering zal worden uitgereikt.

Normoverdragende gesprekken

Sinds 2012 heeft de NBA een convenant afgesloten met de Belastingdienst inzake de samenwerking bij het tegengaan van ontoelaatbaar gedrag van accountants. Ook de AFM heeft een dergelijk convenant afgesloten. Momenteel lopen er vier zaken van accountants die naar mening van de Belastingdienst ontoelaatbaar fiscaal gedrag hebben vertoond. Bij de gesprekken met deze accountants zijn twee bestuursleden betrokken. Van deze gesprekken wordt een verslag gemaakt en in het ledendossier opgenomen. De recent gevoerde gesprekken hebben niet geleid tot een advies voor een gang naar de tuchtrechter.

(Her)benoemingen

Het bestuur heeft de volgende personen benoemd:

- Mevrouw drs. Jacqueline Springvloet Dubbeld – van de Schraaf (RA) als lid van de Commissie Vertrouwenspersonen
- Mevrouw Elisabeth M. Bremer MSc (RA) als lid van de Commissie Vertrouwenspersonen;
- De heer drs. René A. van der Klei (RA) als lid van de Commissie Vertrouwenspersonen;
- Mevrouw mr. F.F.D. Fijtsia van Pelt als lid van de Sectorcommissie Asset Management;
- Mevrouw M.M. Sarris MSc (AA) als lid van het NBA Stagebestuur.