



Terugkoppeling deelsessie

Beroepsprofiel

Deelnemers: 67 Beoordeling: 6,8

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

‘Levendige discussie en leuke begeleiders.’

NBA-verenigingsconferentie
10 juni 2024 | Kamerik

Inleiding

Het kernteam van het programma Herijking Beroepsprofiel startte op 1 mei 2024 en staat nog aan het begin van het proces. Gevolg daarvan was dat bij de voorbereiding van de NBA-verenigingsconferentie nog geen concrete vragen beschikbaar waren om voor te leggen aan de leden. Via de deelsessie zochten we daarom naar aanhaakpunten.

Uit de gehouden deelsessies trekken we de conclusie dat het onderwerp Beroepsprofiel leeft onder de leden. Deze deelsessie had verreweg de meeste deelnemers. Ook leven er sterke meningen over het onderwerp en de leden konden die hier ventileren. Een bijkomend gevolg van deze sessie is dat Beroepsprofiel op de kaart staat en een gezicht heeft gekregen.

Met de uitkomsten kan het kernteam de volgende fase in.

In de paragraaf 'Uitkomsten' zijn de stellingen beschreven en wat het kernteam daaruit meeneemt bij de verdere uitwerking. In de paragraaf 'Hoe nu verder' staat hoe het kernteam dat gaat doen, de verdere aanpak van het programma.

Uitkomsten

Audit is niet langer voorbehouden aan gekwalificeerde accountants.

Overwegingen bij de stelling

Door bijvoorbeeld ESG en IT (en AI) werd de audit zó breed, dat accountants niet meer voldoende zijn opgeleid. Maar wie gaat het dan doen?

Wat nemen wij mee uit de discussie

- Eén of meer beroepsprofielen? Audits binnen bedrijven voor veel meer nodig dan alleen financiële audits.
- Financiële audit door accountant, andere audits niet per se voor accountant.
- Twee meningen: inschakelen andere gespecialiseerde auditors naast de accountant of het breder opleiden van accountants, dat is de accountant die van alles een beetje weet en gespecialiseerd is in financiële audit.
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid invullen en een objectief onafhankelijk oordeel geven mag nu alleen iemand die accountant is.
- Niet-financiële audits hoeven volgens de wet niet door een accountant te worden uitgevoerd.

Over twintig jaar hebben we geen accountants meer nodig.

Overwegingen bij de stelling

Door de technologische ontwikkeling is informatievoorziening zo snel aan het veranderen dat de accountant niet meer degene is die assurance geeft.

Wat nemen wij mee uit de discussie

- Maak een beroepsprofiel voor assurance op allerlei gebied en dan daarna een of meer specialisaties invullen.
- Maak een brede basisopleiding inclusief financial audit en dan specialiseren. Dat start met de vragen wanneer ben je accountant, wat is een accountant?

- Basis voor accountant = financial audit en andere specialisten inschakelen.
- Financieel geschoolde accountant weet niet genoeg van niet-economische zaken om assurance te kunnen geven op niet-financiële zaken.
- Toekomstbestendig = accountant met verstand van (gecertificeerde) audit en dan in de tijd specialismen aanpassen aan de behoefte in de maatschappij.
- Over twintig jaar heb je geen accountant met gecertificeerde jaarrekening meer nodig, wel een soort *trusted advisor* die op basis van *real time* rapportages (automatisering) kan oordelen en adviseren.

Een accountant kan niet zonder nieuwsgierigheid en inlevingsvermogen.

Overwegingen bij de stelling

Wij willen onderzoeken of nieuwsgierigheid en inlevingsvermogen competenties zijn die ELKE accountant moet hebben.

Wat nemen wij mee uit de discussie

- Maak duidelijk wat de accountant doet, wat de toegevoegde waarde is voor bedrijven en het maatschappelijk verkeer.
- Alle accountants hebben assurancekennis en -kunde nodig, ook mkb-accountants, al gebruiken de meeste mkb-accountants dit niet.
- Het is nodig om inlevingsvermogen en nieuwsgierigheid te stimuleren bij assistenten zodat zij dit leren en kunnen toepassen.
- Heeft een accountant een master-titel nodig? Voor- en nadelen op een rijtje zetten.
- Maak een brede en diepe opleiding en daarna specialiseren of maak een smalle opleiding tot gecertificeerde financial auditor en dan verdere specialisatie(s). Beide meningen kwamen naar voren. Ook hier: met behulp van onderzoek voor- en nadelen zichtbaar maken.

Hoe verder?

De aanpak van het kernteam van het programma Herijking Beroepsprofiel is: vaststellen van zaken om op te nemen in het profiel, onderzoeken van mogelijkheden om die zaken in te vullen, scenario's opstellen en de consequenties daarvan in kaart brengen. En dat gebruiken als basis voor adviezen en verdere besluitvorming.

Concreet betekent dit voor het kernteam om voor de zomer van 2024 een template te maken met de inhoud van de verordening en beroepsprofiel(en), om daarmee de te onderzoeken vraagstukken vast te stellen. Tijdens de zomer voert het kernteam onderzoeken uit om te komen tot scenario's met voor- en nadelen. In het najaar van 2024 betrekken we hierbij doelgroepen. Begin 2025 leggen we de uitwerkingen voor aan het bestuur (*draft design*-beroepsprofiel) en in het voorjaar ter consultatie breed aan alle leden. Na verwerking van de uitkomsten kan het bestuur het 'definitieve' *draft design* tijdens de ALV van juni 2025 voorleggen aan de leden om te kunnen besluiten en zo te komen tot een definitief *design* van het beroepsprofiel.

Met dank aan:

Een bijzonder woord van dank voor Dirk van der Bij en Lukas Burgering als moderatoren tijdens de discussie, Connie van der Heiden-Ruigrok als rapporteur tijdens de plenaire terugkoppeling en Christel Deckers voor haar reflectie als bestuurslid op de terugkoppeling.

Heb je vragen, wil je meer weten over de Herijking van het Beroepsprofiel? Mail naar beroepsprofiel@nba.nl!