

Conceptprofiel voorzitter college beroepsreglementering 2025

Accountantsberoep

Met name in onzekere tijden heeft de samenleving behoefte aan houvast, aan betrouwbare informatie. Het accountantsberoep staat voor het geven van zekerheid bij financiële en niet-financiële informatie. Voor onafhankelijk en deskundig advies aan ondernemers en organisaties. Voor vertrouwen in geborgde kwaliteit. De accountant heeft vanwege zijn of haar cruciale rol in de maatschappij een wettelijk beschermde titel.

Accountants zijn werkzaam in de openbare praktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het management van organisaties. In het accountantsregister van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) staan alle accountants in Nederland ingeschreven. Ze vormen een brede, pluriforme beroepsgroep van bijna 23.000 professionals met gemeenschappelijke gedragsregels. Professionaliteit, Integriteit, objectiviteit, vertrouwelijkheid, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid zijn essentiële waarden voor iedere accountant, in welke rol ook. Nederland rekt op zijn accountants.

Beroepsorganisatie

De NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst. Zij is de publiekrechtelijke organisatie die de belangen van de maatschappij en het beroep dient, als de vertegenwoordiger van het gehele accountantsberoep in Nederland. De NBA vormt zo de brug tussen de beroepsbeoefenaren en de maatschappij.

De NBA beschermt de beide titels die accountants mogen hanteren (RA en AA) en bevordert een goede beroepsuitoefening. Zij doet dit onder andere door het opstellen van heldere gedrags- en beroepsregels voor alle accountants, door toetsing en door permanente educatie. De beroepsorganisatie heeft een rol in het bewaken van de kwaliteit van het accountantsberoep en stimuleert de ontwikkeling van het vakgebied. Ook zorgt de NBA er voor dat het accountantsberoep op belangrijke nationale en internationale podia haar stem duidelijk laat horen.

De positie van de NBA als publiekrechtelijke beroepsorganisatie is vastgelegd in de Wet op het accountantsberoep. Alle accountants in Nederland zijn verplicht lid van de NBA. Op grond van de wet heeft de beroepsorganisatie een ledenvergadering, een bestuur, een voorzitter, ledengroepen en een bureau. Het bestuur bestuurt en vertegenwoordigt de beroepsorganisatie en beheert het accountantsregister en het vermogen van de beroepsorganisatie. De ledenvergadering houdt toezicht op het bestuur.

Taak College Beroepsreglementering (CB)

Het CB heeft als taak om namens het bestuur van de NBA de (vaktechnische) regelgeving voor accountants te maken en toe te lichten. Het CB wordt hierbij ondersteund door een subcommissie Assurance en een subcommissie Ethiek, projectgroepen en medewerkers van het NBA-bureau.

Het CB is verantwoordelijk voor:

- ethische regels voor accountants (gedrags- en beroepsregels, onafhankelijkheidsregels) en voor regels over de verantwoordelijkheid van accountants bij niet-naleving van wet- en regelgeving;
- vaktechnische regels (regels voor de uitvoering van controle-opdrachten, voor beoordelingsopdrachten, voor andere opdrachten waarover de accountant zekerheid verstrekt, en voor opdrachten voor specifieke werkzaamheden en het samenstellen van jaarrekeningen);
- regels omtrent kwaliteitsmanagement van accountantskantoren.

Het CB maakt jaarlijks, na consultatie bij belanghebbenden en in afstemming met het bestuur, een strategisch jaarplan en meerjarenplan, zodat NBA-leden en andere belanghebbenden weten welke activiteiten zij van het CB mogen verwachten:

- het voorbereiden van regelgeving (verordeningen, nadere voorschriften) en uitleg/toelichting (NBA-handreikingen en NBA-Alerts);
- het adviseren van het bestuur met betrekking tot het bevorderen van de goede beroepsuitoefening en daaraan verbonden thema's.

Het CB werkt hierbij nauw samen met het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering (BOB). Het BOB is ingesteld om er aan bij te dragen dat de beroepsreglementering goed aansluit op de behoeften van belanghebbenden, zoals opstellers, beleggers en gebruikers van verklaringen bij (duurzaamheids- en financiële) informatie. Het BOB adviseert het CB over de diverse projecten. Ook ziet het BOB er op toe dat het CB een zorgvuldig beroepsreglementeringsproces inricht en toepast.

Samenstelling

- Op dit moment wordt gewerkt aan een verbreding van de samenstelling van het CB. Naast accountants met een achtergrond in de diverse geledingen van het beroep (grote kantoren, middelgrote kantoren, MKB, overheid), zullen ook één of meerdere niet-accountants in het CB worden benoemd. Het gaat om personen die bijvoorbeeld vanuit een ethische of gedragskundige achtergrond een bijdrage kunnen leveren aan de regelgeving voor accountants. Het is belangrijk om met de input van niet-accountants tot nog betere inzichten te komen over hoe regelgeving kan bijdragen aan gewenst of ethisch verantwoord gedrag.
- De aanstelling van de leden van het CB geschiedt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid om éénmaal herbenoemd te worden.
- De NBA voert een actief diversiteitsbeleid. In het kader van dat beleid hechten we aan het verder uitbouwen van een diverse samenstelling.

Huidige samenstelling:

- Anton Dieleman, voorzitter (vertrekkend medio 2025)
- Frank van Hoek, plaatsvervangend voorzitter/voorzitter subcommissie assurance
- Tom Volleberg
- Gregor Kruijssen
- Bart Frans
- Herbert Reimers, voorzitter subcommissie ethiek
- Esther Biemond-Bastiaansen
- Jeroen Spiekker
- Anja Bast-den Hollander

Profiel voorzitter college beroepsreglementering

De huidige voorzitter zal medio 2025 terugtreden.

De NBA hanteert de volgende selectiecriteria voor de selectie van de toekomstige voorzitter CB:

- Titelhouders met kennis- van en ervaring met de controle grote complexe organisaties.
- Kennis van de juridische omgeving waarin de accountants en de NBA moeten acteren.
- Kennis van het brede accountantsberoep in Nederland.
- Open houding ten aanzien van stakeholders en niet-accountants.
- Een goed besef van de verantwoordelijkheid van de accountant naar het maatschappelijk verkeer en het publiek belang van het accountantsberoep.
- Affiniteit met de internationale verhoudingen in het accountantsberoep.
- De beschikbaarheid van voldoende tijd, in combinatie met toewijding en flexibiliteit voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke competenties voor het voorzitterschap

- Verbinder. Samenwerkingsgericht en teamplayer.
- Betrokken. Verantwoordelijk. Onbetwist een ambassadeur van de NBA.
- Brede vaktechnische her- en erkenning.
- Omgevingsbewust en staat open voor verandering.
- Kritisch en respectvol. Integer. Lef om zaken ter discussie te stellen. Onafhankelijk, maar met een consensusgerichte instelling.
- Communicatief, stevig en koersvast, met een natuurlijk overwicht en goed gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Scherpe antenne voor stakeholders en belangen van accountants

Onverenigbare functies

Het lidmaatschap van het College of een subcommissie is onverenigbaar met:

- a. het lidmaatschap van het bestuur van de NBA;
- b. het lidmaatschap van het College van Beroep voor het bedrijfsleven;
- c. het lidmaatschap van de accountantskamer;
- d. het lidmaatschap van de klachtencommissie;
- e. het lidmaatschap van de Raad voor geschillen;
- f. het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan voor Beroepsreglementering;
- g. het lidmaatschap van het bestuur van een faculty;
- h. het lidmaatschap van de Raad voor Toezicht;
- i. een dienstverband met de beroepsorganisatie; en
- j. een arbeidsovereenkomst met de beroepsorganisatie of het verrichten van werkzaamheden voor de beroepsorganisatie uit hoofde van een andere overeenkomst.

Dit is geen limitatieve opsomming, zulks ter beoordeling.

Remuneratie

De vergoeding bedraagt EUR 39.253,-- op jaarbasis (prijspeil 2024). De reiskosten worden geacht in het bedrag te zijn verrekend.

Tijdsbesteding

Het CB vergadert een dagdeel per maand. Daarnaast is de voorzitter indien noodzakelijk aanwezig bij de maandelijkse vergadering van het NBA-bestuur voor het geven van toelichting. Het totale tijdsbeslag is circa een dag tot anderhalve dag per week, waarvan het grootste deel wordt besteed aan het voorbereiden van de vergaderingen en het werken aan producten zoals verordeningen en handreikingen. Incidenteel wordt een buitenlandse reis gemaakt in verband met internationaal overleg.

Bijzonderheden procedure:

Voorafgaand aan de voordracht zal een screening van de kandidaat plaatsvinden.