

Symposium AI in control Parallelsessie Taskforce AI

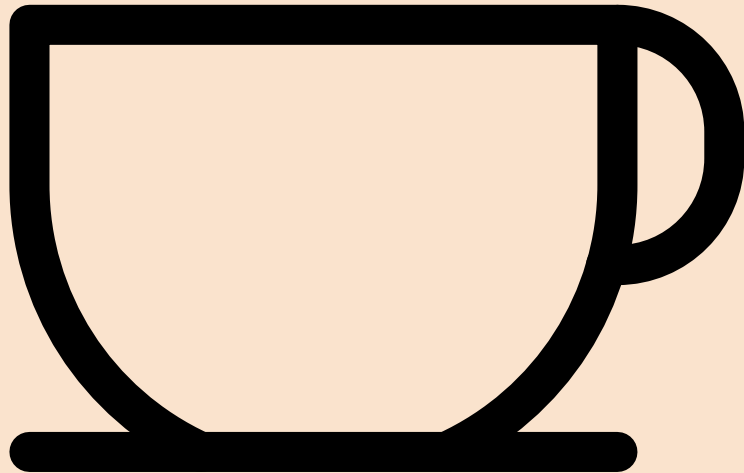
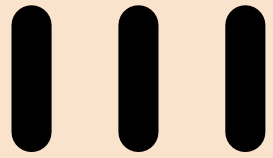
NBA-Accounttech

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Hoofddorp, 28 november 2024

Pauze



Om 15.40 uur start hier de parallelsessie

Taskforce AI

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Taskforce AI

Marcel Bongers

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

Large Language Models

Alban Bastiaan

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

Agenda

- Large Language Models
- Casus
- Black Box en Assurance
- Grip: “Working Around the AI”
- Do’s and Don’ts
- Afsluiting

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

BC



ChatGPT

Hoge Complexiteit (miljarden parameters)

∞ Meta AI

LLaMA

Over de slides van Alban Bastiaan: Het is belangrijk om te begrijpen dat deze slides niet los kunnen worden gezien van de presentatie ervan; de presentatie geeft meer context en is essentieel voor een goed begrip van de besproken onderwerpen.

Mocht u vragen hebben of verdere toelichting wensen, aarzel dan niet om contact op te nemen met de presentator Alban Bastiaan. Aan deze presentatie kunnen geen rechten worden ontleend.

ChatGPT, maar dan uit Nederland

Eerste ervaring met Nederlandse taalmodellen



Door **Arnoud Wokke**
Redacteur
Feedback

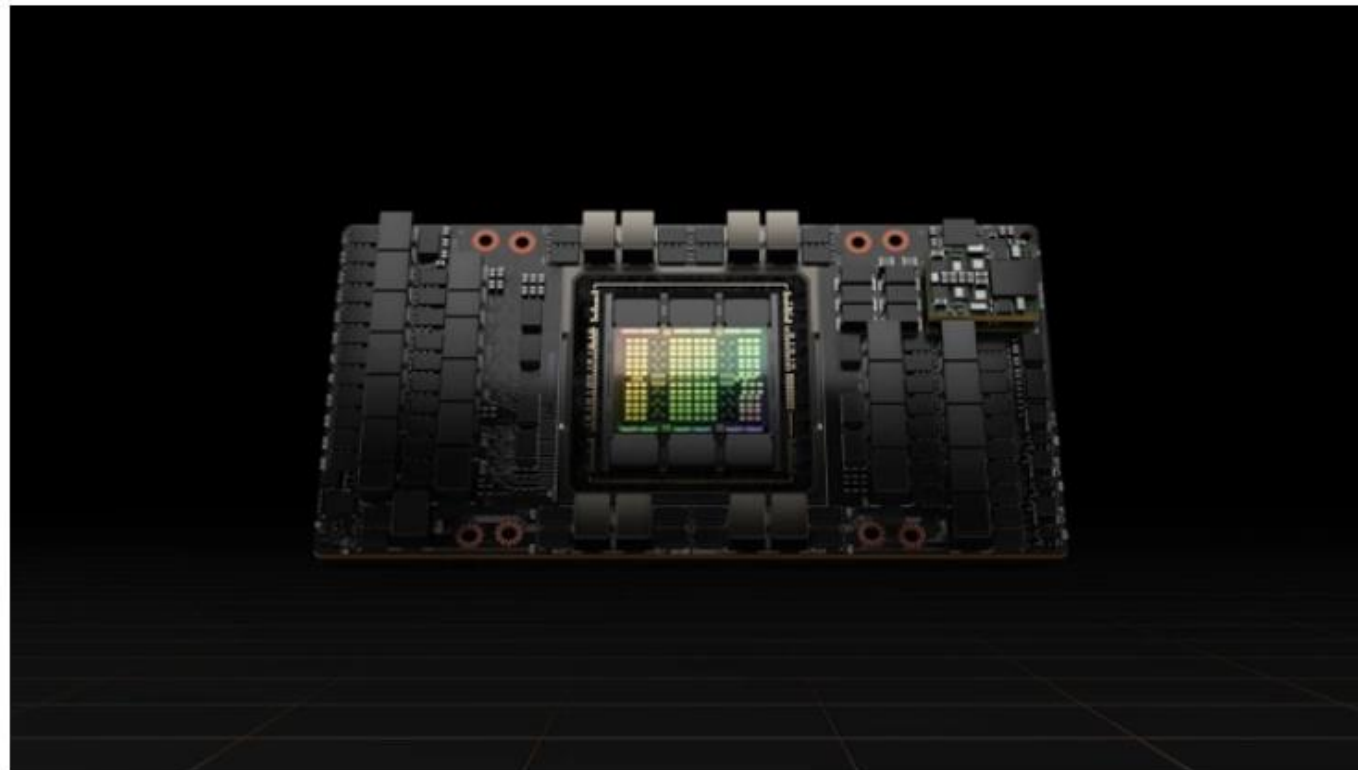
GEITje en GEITje Ultra

10-05-2024 • 06:00



Singlepage-opmaak

GEITje is technisch een variant op Mistral 7B, doorgetraind op Nederlandstalige teksten van [Het Nederlandse Gigacorpus](#) en [Madlad-400](#), een webcrawl gebaseerd op CommonCrawl. Trainen gebeurde volgens Rijgersberg vervolgens in drie dagen. Dat gebeurde op een machine in de Lambda Labs-cloud met acht Nvidia H100 80GB-gpu's.



Nvidia H100

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

GEITje Ultra kwam er met hulp van het Nederlandse Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, UWV. "Daarom genereerde ik veel extra data van hoge kwaliteit, trainde GEITje verder op de nieuwe

Casus (UWV)

De vraag naar sociaal-medische dienstverlening is al jaren groter dan we met de beschikbare capaciteit aankunnen. Dit heeft ertoe geleid dat een groot aantal mensen te lang op hun sociaal-medische beoordeling moet wachten, en daarmee op duidelijkheid over hun recht op een uitkering. (...) In 2023 ontvingen we fors (15%) meer WIA-aanvragen: bijna 84.600 tegenover bijna 73.600 in 2022 (Jaarverslag UWV, 2023, p. 17).

LLMs: Belofte Efficiency & Effectiviteit

1. Uitkering

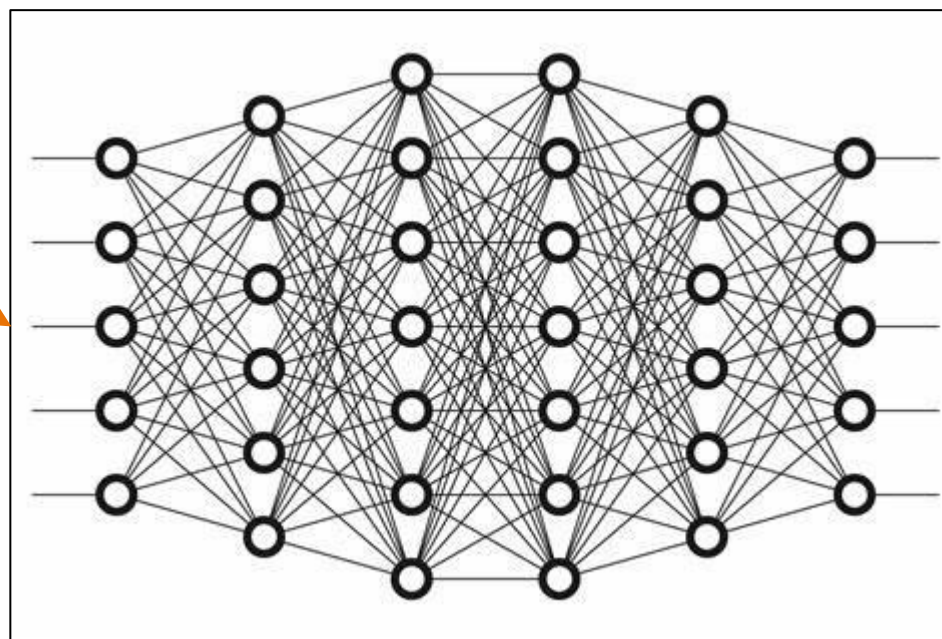
2. Uitkering

3. Uitkering

(...)

84.599. Geen
Uitkering

84.600. Geen
Uitkering

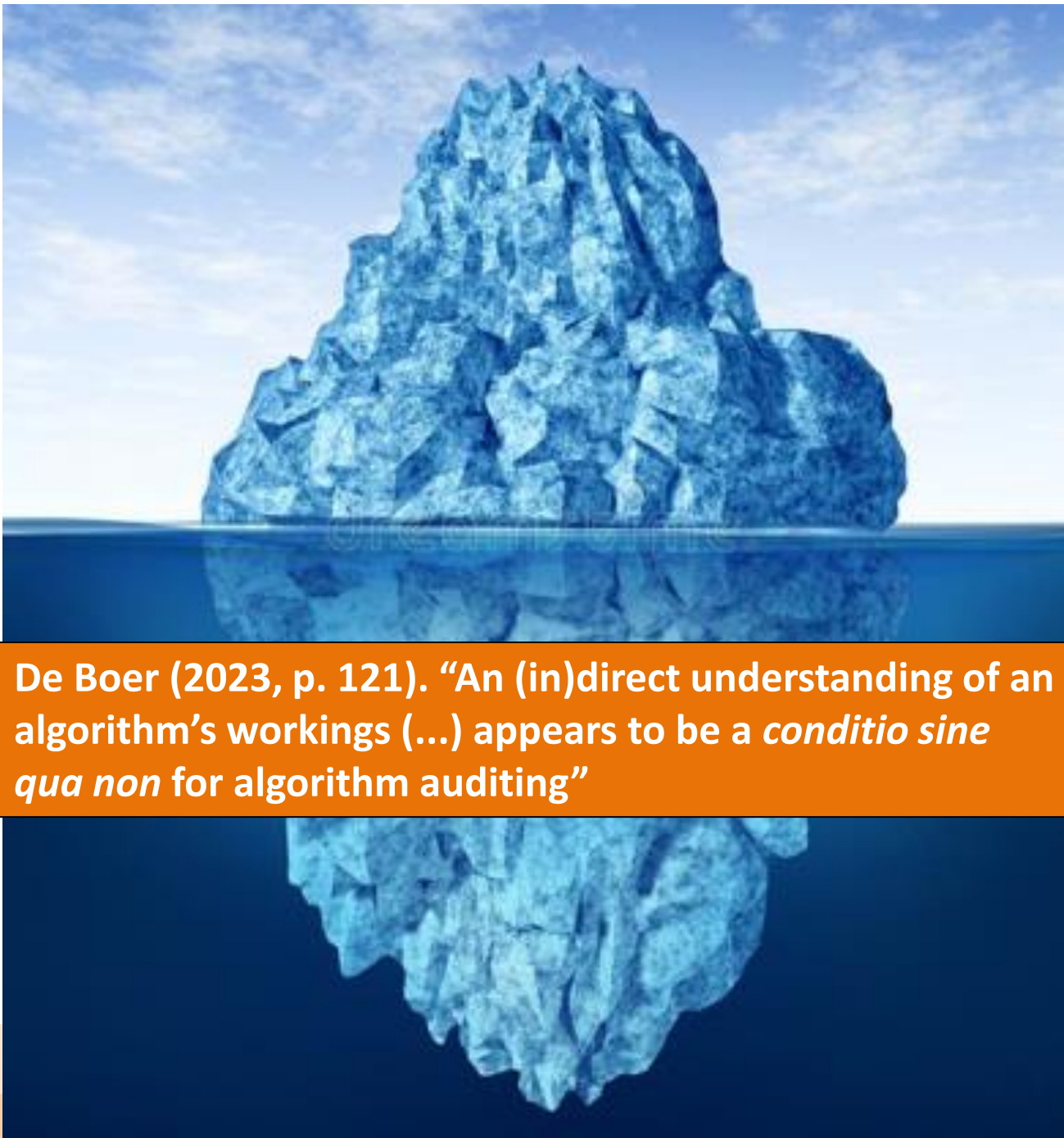


Verzekeringsartsrapporten,
Huisartsverslagen, Diagnoses,
Medische Uitslagen,
Arbeidsmogelijkhedenonderzoek,
Inkomensverliesberekeningen,
Re-integratieverslagen etc. etc.

Inconsistenties?

Discriminatie?

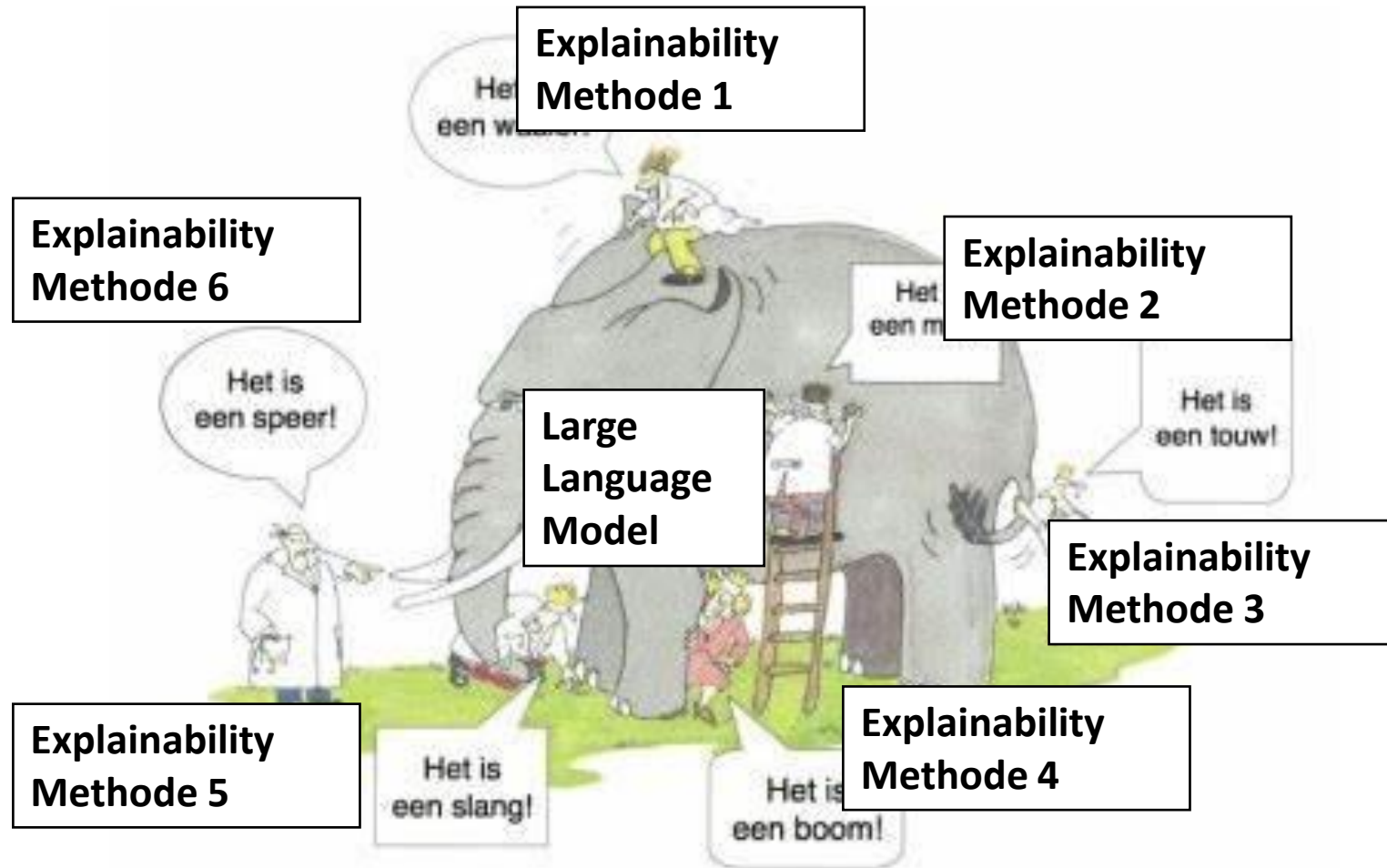
Onjuiste beslissingen?



De Boer (2023, p. 121). “An (in)direct understanding of an algorithm’s workings (...) appears to be a *conditio sine qua non* for algorithm auditing”

NOREA – Norm 84 – Principles of Trustworthy AI (2022)

Are the assumptions/hypotheses/correlations formulated between the input data and the output from the algorithmic system correct and checked to prevent mistakes in correlation or causality?



Blinde mensen onderzoeken een olifant

Uitdaging toetsing werking

NV COS 500 5b.(...) informatie relevant en betrouwbaar is voor het onderbouwen van de conclusies waarop de accountant zijn oordeel baseert;

De Boer (2023, p. 121). “An (in)direct understanding of an algorithm’s workings (...) appears to be a *conditio sine qua non* for algorithm auditing”



Besluitvorming



Werking



Debugging

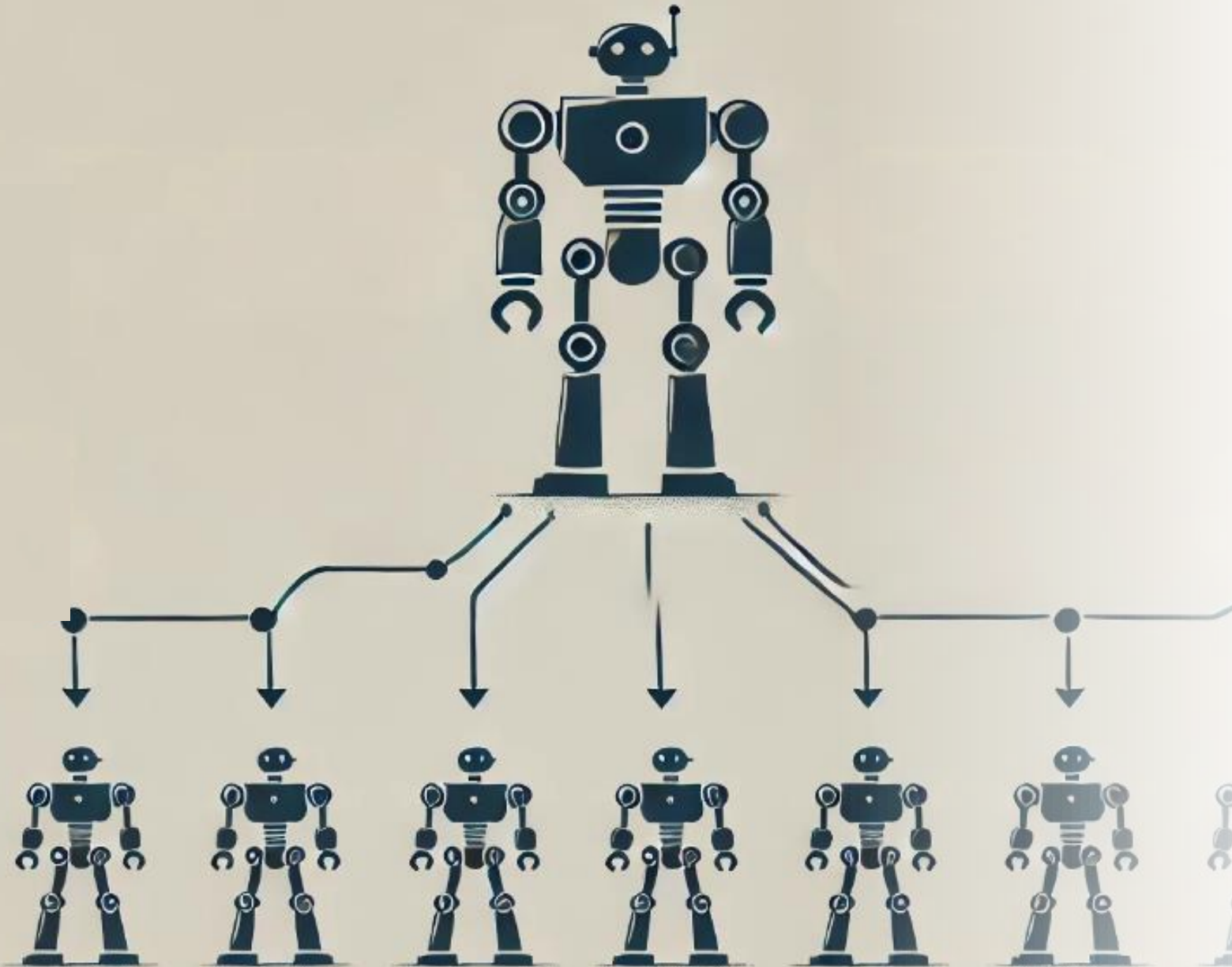


Grip: “Working Around the AI”

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

Ontwikkeling (Leidraad 2.5)



Taak	Resultaat
1	X
2	Y
3	Z
4	A
Etc.	

A man with short brown hair, wearing a dark suit and white shirt, is looking down and to the left. In the background, a white robot with a human-like face and a dark suit is looking towards the man. The background is a blurred office setting with bookshelves.

Human in the Loop (Leidraad 2.6)

Rapportages – Incidenten & Opvolging (Ook Extern)

Menselijke betrokkenheid tussentijds- en eendoordeel

Periodieke 'Steekproeven' (met review accountability)

Training Medewerkers (ook PKI)

Pilots

Benchmarking & Performance Testing (Leidraad 2.6)



Rapportages – Incidenten & Opvolging

Data Kwaliteit
(Waar mogelijk)

Input-Output
Modellen
(Consistentie,
Robuustheid, Bias)

Rapportages over
effectiviteit
Prompts

Bewaren o.a.
Seed, Prompt,
Modelversie,
Hyperparameters

Enkele Do's & Don'ts

DO

1. Realisatie: Accountants hebben een belangrijke rol
2. Vroegtijdige betrokkenheid bij ontwikkeling AI.
3. Multidisciplinair team (Auditor, AI Specialist, Juridisch, Ethisch, Cybersecurity, Privacy).
4. Toewijzing van verantwoordelijkheden haarscherp bij organisatie/auditee.
5. LLM's: Risico-beheersing door o.a. extra stevig human-in-the-loop, benchmarking en mogelijkheden tot transparantie.

DON'T

1. Blindelings Human-In-The-Loop vertrouwen.
2. Het accepteren van technische methoden die claimen LLM's te (volledig) doorgronden.
3. AI/LLM's zien als alleen een 'technisch feestje' dat magisch alles goed doet.
4. AI/LLM's als een regulier IT object benaderen (Besluiten/Ethiek, Onvoorspelbaarheid).

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Afsluitend

“We will not have one big AI trying to take over the world, we will have millions and billions of AI’s, constantly making decisions about us everywhere.”

– Yuval Harrari, Interview Rich Roll Podcast over boek Nexus (2024)

AI Governance: *“the set of **processes, policies, techniques** and **tools** that bring together diverse stakeholders across data science, engineering, compliance, legal, and business teams to ensure that AI systems are built, deployed, used, and managed to maximize benefits and prevent harm”*

(Credo AI)

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

AI in de accountancy praktijk

Gerke van Garderen

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA



GenAI & Accountancy

NBA Accounttech Symposium 'AI in Control'



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

JOINSON&SPICE

het accountantskantoor voor leidende
techbedrijven in Nederland



Voorwaarden voor goede inzet van AI



Veilige omgeving
& helder beleid



Training van
collega's



Experimentatie



Integratie in apps
en proces



Voorbeelden van (Gen)AI in de praktijk



Voorbeelden van (Gen)AI in de praktijk

1. Informatie vinden en voorbereiden
2. Notulist & memo-schrijver
3. Sparring partner – Fraud scheming
4. Assistent data-analist
5. Reviewer





Informatie vinden en voorbereiden

- ▶ **Informatie vinden** (Q&A, op zoek naar een antwoord + bron)
Interne beleidsdocumenten
Kennisbanken
Audit manuals, GAAP, etc.
- ▶ **Extractie van informatie** (in bulk)
“geef voor [deze contracten], de looptermijn, afschrijvings-percentages, startdatum, ...”

Q&A: op zoek naar betrouwbare bronnen

Chat Search


 **You**
Tell me about the different kinds of bias according to ED 500.

Fileside Copy answer 



The different types of biases according to standard 500 include:

1. **Confirmation Bias:** This occurs when auditors place more weight on audit evidence that supports the assertions in the financial statements, rather than considering evidence that contradicts or raises doubts about those assertions.
2. **Anchoring Bias:** This bias happens when an initial piece of information or audit evidence is used as a reference point for evaluating subsequent information, potentially skewing judgment.
3. **Availability Bias:** This involves placing more weight on information that is readily available or comes to mind easily, rather than seeking out all relevant evidence.
4. **Automation Bias:** This occurs when auditors place undue reliance on information generated by automated systems without performing appropriate audit procedures to verify its relevance and reliability.

Awareness of these biases is crucial for auditors to maintain professional skepticism and ensure that audit procedures are designed and performed in an unbiased manner.

Sources:
 IAASB Exposure Draft ISA 500 Audit Evidence.pdf

This response is AI-generated. Remember that all information must be verified.
Answers can contain mistakes or general model knowledge.

Ask your files  



Inspiratie: Google NotebookLM

Bron: Handboek Loonheffingen.pdf



Bronhandleiding

de 30%-regeling.

Vergoeden van werkelijke kosten Vergoedt u de werkelijke extraterritoriale kosten, dan moet u deze, in redelijkheid gemaakte, kosten aannemelijk maken. U houdt dan de kosten en de vergoeding per werknemer bij in uw loon-administratie. U mag deze kosten met ingang van 1 januari 2019 maximaal 5 jaar onbelast vergoeden aan de werknemer. Daarna is de vergoeding belast. U mag de vergoeding wel aanwijzen als eindheffingsloon (zie paragraaf 10.1.3). Zie paragraaf 19.4.3 voor welke kosten als extraterritoriale kosten kwalificeren.

Vergoeden met 30%-regeling Als u de 30%-regeling gebruikt, mag u, zonder nader bewijs, maximaal 30% van het loon inclusief de vergoeding aanwijzen als gericht vrijgestelde vergoeding voor de extraterritoriale kosten (zie paragraaf 19.4.3). Geeft u daarnaast ook nog een vergoeding of verstrekking voor de werkelijke extraterritoriale kosten, dan is deze vergoeding of verstrekking loon van uw werknemer. U mag dit loon ook aanwijzen als eindheffingsloon (zie paragraaf 10.1.3). Is de tewerkstelling van een werknemer feitelijk beëindigd, omdat hij met behoud van loon is geschorst, op non-actief gesteld of tot aan het eind van zijn dienstbetrekking met behoud van loon is vrijgesteld van werk? Dan mag u de 30%-regeling voor hem niet gebruiken in de periode van inactiviteit. Op het loon dat u betaalt in het 1e loontijdvak na het loontijdvak waarin de inactiviteit is begonnen, mag u de 30%-regeling nog wel toepassen.

Keuze 30%-regeling of werkelijke extraterritoriale kosten Met ingang van 1 januari 2023 geldt dat u, zolang u de 30%-regeling mag toepassen, elk jaar moet kiezen of u de 30%-regeling toepast of dat u de werkelijke extraterritoriale kosten vergoedt. Zie paragraaf 19.4.4.

U vindt in deze paragraaf informatie over:

- werknemers die naar Nederland komen (zie paragraaf 19.4.1)
- werknemers uitgezonden naar het buitenland (zie paragraaf 19.4.2)
- inhoud van de regeling (zie paragraaf 19.4.3)
- verplichte jaarlijkse keuze voor toepassen 30%-regeling of werkelijke extraterritoriale kosten (zie 19.4.4)
- definitie extraterritoriale kosten (zie paragraaf 19.4.5)

Handboek Loonheffingen

Instellingen

Delen



Wanneer kan ik de 30%-regeling toepassen?



De 30%-regeling: Wanneer is deze van toepassing?

De 30%-regeling is een fiscale regeling die u kunt toepassen op het loon van bepaalde werknemers. Deze regeling staat toe om, zonder verdere bewijslast, maximaal 30% van het loon (inclusief de vergoeding) aan te merken als een **gerichte vrijstelling** voor extraterritoriale kosten. ¹ ² Dit komt neer op 30/70 van het loon exclusief de vergoeding. ²

De 30%-regeling kan worden toegepast op twee categorieën werknemers:

1. Werknemers die naar Nederland komen:

- **Specifieke deskundigheid:** De werknemer moet over specifieke deskundigheid beschikken, aangetoond door een inkomensnorm. In 2023 bedraagt deze norm € 41.954 (exclusief de gerichte vrijstelling) of € 31.891 voor werknemers jonger dan 30 jaar met een mastertitel. ³
- **Ingekomen werknemer:** De werknemer moet in de 24 maanden voorafgaand aan de eerste werkdag in Nederland, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens hebben gewoond. ⁴
- **Beschikking:** U heeft een beschikking van de Belastingdienst nodig om de 30%-regeling toe te passen. Deze kunt u aanvragen met het formulier "Verzoek Loonheffingen 30%-regeling 2023". ³ ⁵
- **Maximale looptijd:** De 30%-regeling geldt maximaal 5 jaar. ³ ⁶

2. Werknemers uitgezonden naar het buitenland:

- **Specifieke landen:** De regeling is van toepassing op werknemers die vanuit Nederland worden uitgezonden naar landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika, sommige Oost-Europese landen, of voor wetenschappelijk onderzoek of onderwijs in het buitenland. ⁷
- **Minimum verblijfsduur:** De werknemer moet minimaal 45 dagen in het buitenland verblijven binnen een periode van 12 maanden. Uitzendingen van minder dan 15 dagen tellen niet mee. ⁸


Extractie van informatie (bulk)


Are there any embedded service contracts above \$1M? 🔍

Here are 2 potential embedded service contracts that may have a value above \$1M:

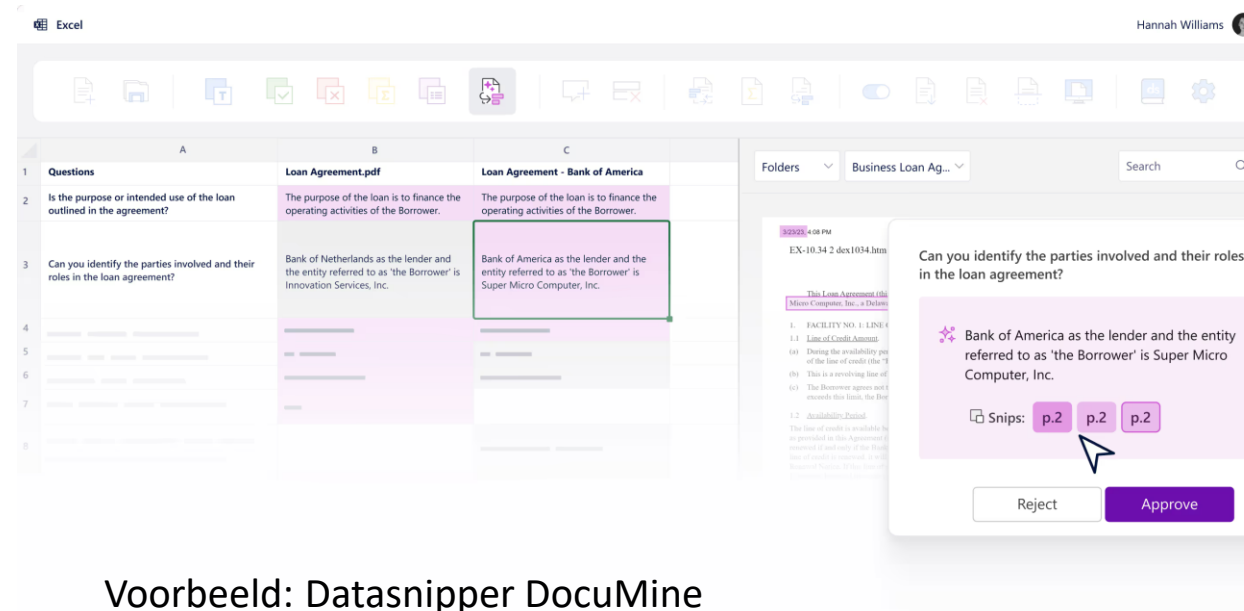
Boston Scientific 34 Asset.

HP Server 1500.

 **boston_34.pdf**
1.1 MB

 **hp_server.xls**
1.6 MB

Voorbeeld: Trullion Ask AI



Excel Hannah Williams

Questions	Loan Agreement.pdf	Loan Agreement - Bank of America
Is the purpose or intended use of the loan outlined in the agreement?	The purpose of the loan is to finance the operating activities of the Borrower.	The purpose of the loan is to finance the operating activities of the Borrower.
Can you identify the parties involved and their roles in the loan agreement?	Bank of Netherlands as the lender and the entity referred to as 'the Borrower' is Innovation Services, Inc.	Bank of America as the lender and the entity referred to as 'the Borrower' is Super Micro Computer, Inc.

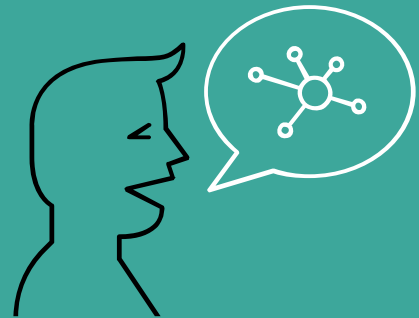
Can you identify the parties involved and their roles in the loan agreement?

Bank of America as the lender and the entity referred to as 'the Borrower' is Super Micro Computer, Inc.

Snips: p.2 p.2 p.2

Reject Approve

Voorbeeld: Datasnipper DocuMine



AI als Sparring Partner





Voorbeeld

Fraudesimulaties

66


Prompt
GPT-4(o)

Je bent een assistent voor een accountant. Je krijgt de taak om fraudeplannen te bedenken: een simulatie waarin jij mogelijke fraude-scenario's identificeert binnen een onderneming. Begin eerst met het vaststellen van het type bedrijf en evt. relevante omstandigheden. Vraag dat aan de accountant, wacht op antwoord. Denk daarna stap voor stap na over relevante processen, en schrijf op wat je gaat doen om fraude uit te voeren. Denk er ook over na hoe je de fraude kunt verbergen. Wees creatief.



it's a company selling tickets, B2C, through an app for venues like the Louvre in Paris, but also many other tourist attractions across the world



Thank you for the information. Given the business model of selling tickets through an app for various tourist attractions worldwide, I would like to outline a potential fraud scenario: 

Fraud Scenario: Manipulation of Sales Data and Skimming Revenue

Steps to Perform the Fraud:

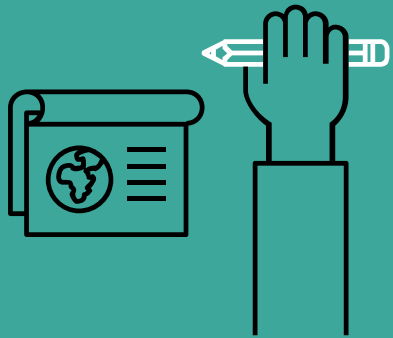
1. **Creation of Fake Transactions:** As an insider with access to the ticketing system, I would generate fake ticket sales for attractions. These transactions would appear legitimate but would be for tickets that were never actually sold to real customers.
2. **Diversion of Funds:** For each fake transaction, the payment made by nonexistent customers would be redirected to a bank account controlled by me instead of the company's account. This could be achieved by altering the payment gateway details for specific transactions or using a similar looking, yet fraudulent, payment gateway.

3. Covering Tracks:

- **Manipulating Sales Reports:** I would access the backend of the sales system to adjust the sales report, ensuring that the total reported sales match the actual bank deposits minus the skimmed amount.
- **Creating Fake Refunds:** For an added layer of cover, I might process refunds for a portion of these fake sales, citing reasons like 'customer dissatisfaction' or 'booking error', which redirects the funds to a different account controlled by me.
- **Use of Data Manipulation Software:** Utilizing software that can automatically adjust entries in the financial database to ensure that all numbers tally on the surface.

Request for Auditor's Response:

Could you please share the measures you would take to prevent or detect such fraudulent activities?



AI als Reviewer













Voorbeeld Review van controleconclusies

Evaluation

Evaluation by

 Gerke van Garderen ×

Evaluation 

B U *I* ~~S~~ $\frac{1}{2}$ $\frac{3}{4}$  **A**   Size      

Specificaties zijn aangesloten

 Generate feedback



Voorbeeld









Review van controleconclusies

Evaluation

Evaluation by


 Gerke van Garderen ×

Evaluation 

B U *I* ~~S~~ $\frac{1}{2}$ $\frac{3}{4}$  **A** **A** ¶ Size       

Specificaties zijn aangesloten

 [Generate feedback](#)

 Deze vastlegging kan worden verbeterd. Voeg details toe, zoals de aangesloten bedragen en eventuele vastgestelde verschillen. Voeg ook informatie toe over de betrouwbaarheid van de door de entiteit verstrekte informatie (IPE).

Note: this is AI-generated. It's only intended as a helpful tool to revise your writings.

Voorbeelden van (Gen)AI in de praktijk

1. Informatie vinden en voorbereiden
2. Notulist & memo-schrijver
3. Sparring partner – Fraud scheming
4. Assistent data-analist
5. Reviewer



Voorbeelden van (Gen)AI in de praktijk

- 1. Informatie vinden en voorbereiden**
2. Notulist & memo-schrijver
- 3. Sparring partner**
4. Assistent data-analist
- 5. Reviewer**



Toekomst

Wat kunnen we op termijn verwachten van deze ontwikkelingen?



1. Proactieve automatische verwerking
Alles waar de accountant naar kijkt, is al verwerkt door AI
2. Veranderende rol van de accountant en hun skillset
Minder uitvoerend, meer procesbeheer
3. Samenwerken met AI-agents
Inspiratie uit programmeerwereld



Samenwerken met een AI

The screenshot displays a user interface for AI collaboration. At the top, a green circular icon with a document symbol is labeled 'Opslagplaats'. To its right is a small icon of four dots with arrows pointing outwards. Below this is a tabbed interface with two tabs: 'Schrijven' and 'Voorbeeld', with 'Voorbeeld' being the active tab. The main content area contains two paragraphs of text: 'Je werkt bij een accountantskantoor als auditor. Je bent top-level accountant en ontwikkelt de controlestrategie.' and 'Bereid de controle van de jaarrekening voor. Het gaat om de Nederlandse Spoorwegen, boekjaar 2023.' At the bottom right of this area are two buttons: a green 'Brainstorm' button with a lightbulb icon and a grey 'Plan genereren' button with a dropdown arrow. Below the main content area, a horizontal line separates it from a section labeled 'Plan', which is indicated by a circular icon with a list symbol.

Opslagplaats

Schrijven Voorbeeld

Je werkt bij een accountantskantoor als auditor. Je bent top-level accountant en ontwikkelt de controlestrategie.

Bereid de controle van de jaarrekening voor. Het gaat om de Nederlandse Spoorwegen, boekjaar 2023.

Brainstorm Plan genereren

Plan

Samenwerken met een AI

The screenshot displays a workflow interface. On the left, a vertical sidebar contains two main sections: 'Opslagplaats' (Storage location) and 'Plan'. The 'Opslagplaats' section is active, showing a 'Schrijven' (Write) tab with a 'Voorbeeld' (Example) sub-tab. The text in this tab describes a user role as an auditor at an accounting firm and a task to prepare a control plan for the Dutch Railways for 2023. Below the text are two buttons: 'Brainstorm' (highlighted in green) and 'Plan genereren' (Generate plan). The 'Plan' section below it has a 'Plan' button. The main workspace on the right is titled 'Brainstorm' and contains two generated ideas. The first idea is titled 'Bereid de eerste stappen voor om de controle van 2023 voor NS op te zetten' (Prepare the first steps for the 2023 audit for NS) and includes a sub-section 'Inzicht in het bedrijf en haar omgeving' (Insight into the company and its environment) with three bullet points. The second idea is titled 'Analytische procedures' (Analytical procedures) with three bullet points. Each idea has a '+ Toevoegen als taak' (Add as task) button. At the bottom, there is a search bar with the placeholder text 'Ask a question or enter a topic...' and a '+ Toevoegen als taak' button.

Opslagplaats

Schrijven Voorbeeld

Je werkt bij een accountantskantoor als auditor. Je bent top-level accountant en ontwikkelt de controlestrategie.

Bereid de controle van de jaarrekening voor. Het gaat om de Nederlandse Spoorwegen, boekjaar 2023.

Brainstorm Plan genereren

Plan

Brainstorm

Bereid de eerste stappen voor om de controle van 2023 voor NS op te zetten

Idee + Toevoegen als taak

Inzicht in het bedrijf en haar omgeving

- Krijg inzicht in het bedrijf en haar omgeving, inclusief de branche, de regelgeving en de activiteiten van de entiteit.
- Identificeren en beoordelen van de risico's op een afwijking van materieel belang op het niveau van de jaarrekening en op het niveau van beweringen voor categorieën van transacties, rekeningsaldi en toelichtingen.
- Houd rekening met de interne beheersing van de entiteit over de financiële verslaggeving en de wijze waarop zij de geïdentificeerde risico's aanpakt.

Idee + Toevoegen als taak

Analytische procedures

- Analytische procedures uitvoeren om ongebruikelijke of onverwachte relaties te identificeren die kunnen duiden op een risico op een afwijking van materieel belang.
- Vergelijk de financiële informatie van de entiteit met benchmarks in de sector en eerdere perioden om significante fluctuaties of trends te identificeren.
- Significante verschillen of onverwachte verbanden onderzoeken om te bepalen of deze wijzen op een risico op een afwijking van materieel belang.

Ask a question or enter a topic... + Toevoegen als taak

Taken uitbesteden aan AI Agents

ontwikkelt de controlestrategie.

Bereid de controle van de jaarrekening voor. Het gaat om de Nederlandse Spoorwegen, boekjaar 2023.

💡 **Brainstorm**

Plan bijwerken



Plan ⓘ



- Intiële vormgeving controleplan
- Inventarisatie tendenties en inherente risico's
- Voorbereiden van relevante werkzaamheden
- Voorbereiding Op te vragen informatie (PBC) in J&S Flow

+ Artikel toevoegen

Taken uitvoeren

✎ Herzien...



📄 Bestanden gewijzigd 0 💡 **Brainstorm** ✕

± Niet-vastgelegde wijzigingen ▾



Planmatig Intiële vormgeving controleplan



Planmatig Inventarisatie tendenties en inherente risico's



Planmatig Voorbereiden van relevante werkzaamheden



Planmatig Voorbereiding Op te vragen informatie (PBC) in J&S Flow



Don't vink.

Think.



Q&A
... zonder AI

Paneldiscussie

Marcel Bongers

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants


NBA

Gebruik Mentimeter

Ga naar Menti.com en gebruik de code: **6207 7965**

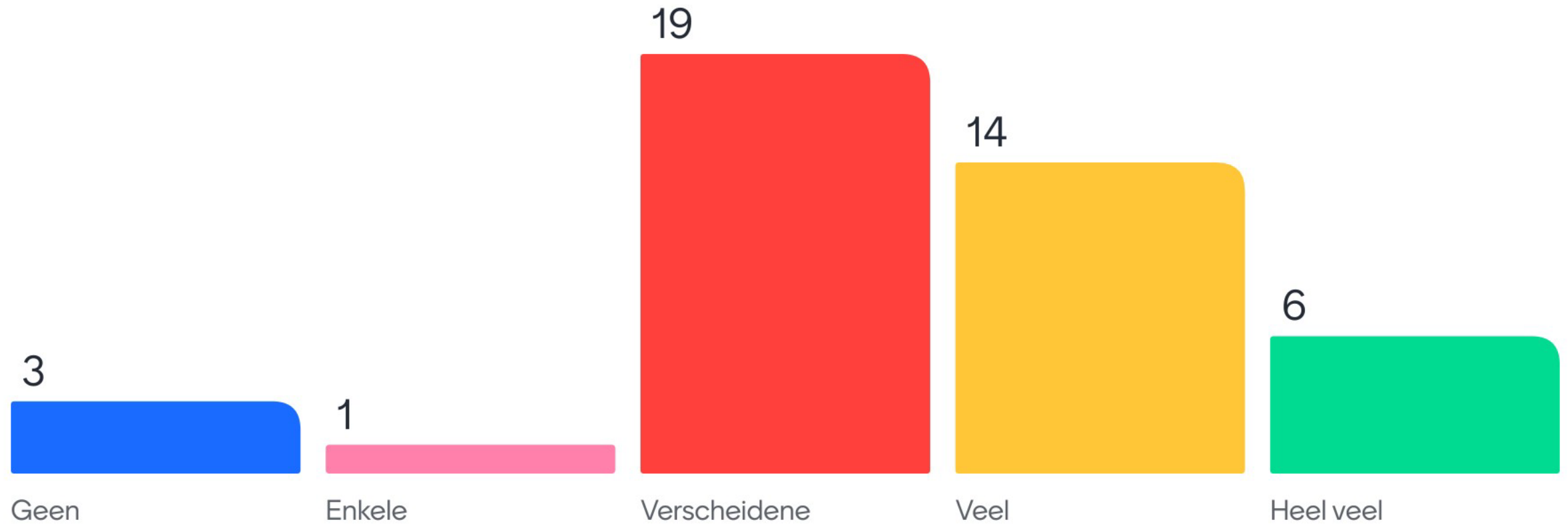
of gebruik de QR-code



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Welk deel van de huidige taken van accountants zal AI overnemen ?



Ben je het eens of oneens met de volgende stellingen?

Het toepassen van AI geeft een boost aan de aantrekkingskracht van jongeren voor ons beroep

3.7

De opleiding en competenties van accountants moeten drastisch worden veranderd

3.4

Door AI zal de accountant ook assurance kunnen geven over de uitkomsten van prognoses

1.8

De ethiek van de accountant is belangrijk voor een maatschappelijk verantwoorde ontwikkeling van AI

3.9

Helemaal oneens

Helemaal eens

1



40



De taskforce AI en algoritmes moet de komende periode aandacht besteden aan de volgende onderwerpen

Delen van goede prompts in de sector

Praktische toepassing

Hoe assistente hiermee op te leiden, kritische houding

Maak duidelijk wanneer er sprake is van 'AI'.

Leren werken met AI,
Data veiligheid

Voorbeelden praktische toepassing AI in audit praktijk

Omgaan met toezichhouders

Mogelijke toepassingen binnen de auditpraktijk

De taskforce AI en algoritmes moet de komende periode aandacht besteden aan de volgende onderwerpen

Welke tools te hanteren

Het aspect van ontwikkeling team op AI gebied. Hoe dit stimuleren en in goede banen leiden? Je leert het niet uit een boek ;-)

Prompt engineering; betrouwbaarheid van teksten bij AI geïntegreerd in apps

Het creëren van een veilige omgeving bij de NBA om te leren en te testen

Graag concrete casussen van bewezen toepassingen in de praktijk en tips over tools

Bijdrage aan het maatschappelijk debat, dialoog met overheid, regulatory AFM/EU. Transparantie omtrent data export GDPR compliance.

Toegang met AI of data analyse tot meer bronnen, overheids bronnen etc. Centrale database voor de accountant

Vanuit NBA wellicht tooling beschikbaar stellen zodat ook kleinere kantoren mee kunnen in de ontwikkeling?

De taskforce AI en algoritmes moet de komende periode aandacht besteden aan de volgende onderwerpen

Het sneller ontdekken van fraude en fouten binnen grote datasets

Hoe zinvol te testen

het analyseren en documenteren van AI uitkomsten tbv de controle

Verbinden van initiatieven, voorkomen dat het wiel op meerdere plekken wordt uitgevonden

AI-hallucinatie beperkende prompts schrijven.

Prompt engineering, praktische toepassingen in audit, welke AI tools

Structuur in opleiding en trainen van jonge accountant voor gebruik van AI

Aanbieden nieuwe vaktechnische taal modellen

Borrel en napraten



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA