

Guidance SZW Bonusverbod 27 februari 2021

Zie de website van de [Rijksoverheid](#).

“Aanvankelijk was er in de NOW1 geen verbod op het uitkeren van bonussen of dividend en het inkopen van eigen aandelen. Gaandeweg de looptijd van de NOW1 is de regeling uitgebreid met de mogelijkheid om een aanvraag als werkmaatschappij te doen als de groep waarvan de werkmaatschappij onderdeel uitmaakt geen 20% omzetsdaling realiseert maar een individuele werkmaatschappij binnen deze groep wel. Met de introductie van die mogelijkheid is er – als voorwaarde hiervoor - ook een verbod gekomen op het uitkeren van bonussen of dividend en het inkopen van eigen aandelen. Voor de NOW1 geldt dus alleen een bonus- en dividendverbod, en een verbod op het inkopen van eigen aandelen, wanneer er een aanvraag op werkmaatschappijniveau wordt gedaan. Het dividendverbod geldt voor het hele internationale concern. Ook voor de buitenlandse bedrijfsonderdelen. Dit is dus een heel breed verbod. **Het bonusverbod ziet specifiek op het bestuur of de directie van de moedermaatschappij/groepshoofd en de aanvragende werkmaatschappij(en).**

In de NOW2 en NOW3 is er verschil gemaakt tussen een aanvraag op concernniveau (standaardvorm) en een aanvraag op werkmaatschappijniveau:

- Aanvraag op concernniveau

Wanneer de aanvrager voor de berekening uitgaat van de omzetsdaling op concernniveau, geldt het verbod alleen voor de aanvragende bedrijfsonderdelen zelf. Ieder bedrijfsonderdeel binnen een concern die NOW aanvraagt mag dus geen bonussen en dividend uitkeren. Niet intern aan het eigen bestuur maar ook niet aan de (buitenlandse) moeder. Echter een bedrijfsonderdeel dat zelf geen NOW heeft aangevraagd, mag wel bonussen en dividend uitkeren. Een bedrijfsonderdeel dat geen SV-loon in Nederland heeft en dus zelf ook nooit een aanvraag voor de NOW kan doen, kan dus altijd bonussen/dividend uitkeren en eigen aandelen inkopen. Omdat het zelf geen NOW aanvraagt, is het bedrijfsonderdeel niet aan dit verbod gehouden. Het NOW2-regime (idem NOW3) is hierop van begin af genuanceerder vormgegeven dan het NOW1-regime.

- Aanvraag op werkmaatschappijniveau

Wanneer het concern geen 20% omzetsdaling heeft maar een individuele werkmaatschappij binnen het concern wel 20% of meer omzetsdaling heeft, gelden dezelfde voorwaarden als bij de NOW1. Het gehele concern moet zich dan aan het dividendverbod houden. Ook de bedrijfsonderdelen die niet zelf aanvragen en ook de bedrijfsonderdelen die geen SV-loon in Nederland hebben. De gedachte hierachter is dat wanneer er een werkmaatschappij NOW nodig heeft terwijl de rest van het concern nog wel goed genoeg draait, het bedrijf zelf eerst de verliezen van de werkmaatschappij(en) dient op te vangen en dus vanuit die maatschappelijke verantwoordelijkheid geen dividend uitkeert. **Het bonusverbod ziet specifiek op het bestuur of de directie van de moedermaatschappij/groepshoofd en de aanvragende werkmaatschappij(en).**