



Gespreksnotitie verenigingsconferentie

Beroepsprofiel

Over rol en taakopvatting

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



NBA

NBA-verenigingsconferentie
10 juni 2024 | Kamerik

Waarom dit programma?

Nadat de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA), de Raad voor de Praktijkopleidingen (RPO) en de Expertgroep hun adviesrapporten over beroepsprofiel en opleiding hebben afgegeven, is het bestuur van de NBA aan zet om daar verdere invulling aan te geven. Daarvoor heeft het bestuur het programma Herijking Beroepsprofiel opgezet.

In het beroepsprofiel zijn zaken geregeld rond het accountantsberoep. Het beroepsprofiel geeft aan wie accountant mag worden en blijven. Denk daarbij aan de volgende punten:

- Aan welke kwalificaties moet een accountant dan voldoen?
- En hoeveel soorten accountants heb je dan?
- Heb je dan meer profielen nodig of moeten er specialisaties worden geformuleerd binnen hetzelfde profiel?
- En op welk niveau moet een accountant dan worden opgeleid? Is een master daarvoor eigenlijk wel noodzakelijk? En zo ja, waarom dan niet voor een accountant in het mkb?

Op dit moment zijn de wettelijke controles voorbehouden aan accountants met certificerende bevoegdheid. Daarbij kan je denken aan de volgende zaken:

- Snap de markt nog dat niet alle accountants hetzelfde mogen?
- Is er zonder certificering wel voldoende onderscheid met andere financiële professionals?
- Is er in de assurance-opleiding voldoende aandacht voor de specifieke risico's die samenhangen met de controle van een middelgroot mkb-bedrijf?
- Wordt de mkb-accountant voldoende klaargestoomd om assurance bij andere verantwoordingen dan jaarrekeningen van (middel-) grote ondernemingen af te geven?

Het programma Herijking Beroepsprofiel heeft de NBA-leden als belangrijke stakeholders benoemd. Het kernteam van het programma ziet de verenigingsconferentie op 10 juni als een uitgelezen kans om leden te raadplegen om te komen tot een onderbouwd advies aan het bestuur van de NBA over het beroepsprofiel om het beroep toekomstbestendig te kunnen maken. Daarvoor wil het kernteam tijdens de sessie over het beroepsprofiel enkele stellingen bespreken en de uitkomsten daarvan verwerken in het advies.

Programma sessie Herijking Beroepsprofiel

In deze sessie gaan we aan de hand van stellingen ophalen hoe de deelnemers aan de sessie over zaken denken en vooral ook de argumenten daarvoor. Tijdens de sessie is Dirk van der Bij, openbaar accountant en actief in de theoretische en praktijkopleiding tot accountant, moderator. Hij wordt tijdens de gespreksrondes bijgestaan door Lukas Burgering, manager externe communicatie bij de NBA. Connie van der Heide-Ruigrok, Landelijk vaktechnisch coördinator controle bij de Belastingdienst, is rapporteur voor de plenaire terugkoppeling na de sessie. Alle drie genoemde personen zijn lid van het Kernteam van Herijking Beroepsprofiel.

In deze sessie streven wij ernaar om met alle deelnemers een gesprek te voeren over de rol- en taakopvatting van de accountant. Dat doen we aan de hand van de volgende stellingen.

1. *Audit is niet langer voorbehouden aan gekwalificeerde accountants.*

Door bijvoorbeeld ESG en IT (en AI) is de audit zó breed geworden, dat accountants niet meer voldoende zijn opgeleid. Maar wie gaat het dan doen?

Ter voorbereiding:

Lees het [interview met Dick de Waard](#)

2. *Over 20 jaar hebben we geen accountants meer nodig*

Door de technologische ontwikkeling is informatievoorziening zo snel aan het veranderen dat

de accountant niet meer degene is die assurance geeft.

Ter voorbereiding:

- Lees het [artikel Terug naar het publiek belang](#)
- Lees het [CEA-rapport: 'De mkb-accountants als 'trusted advisor'](#)

3. *Een accountant kan niet zonder nieuwsgierigheid en inlevingsvermogen*

Wij willen onderzoeken of nieuwsgierigheid en inlevingsvermogen competenties zijn die ELKE accountant moet hebben.

Ter voorbereiding:

- Lees de whitepaper: [Moreel besluitvormingsmodel voor accountants](#)
- Lees de green paper: [Moraal versus wet](#)