

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 9 december 2024

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Kris Douma, voorzitter van de NBA, opent de ledenvergadering om 16.05 uur en heet alle leden en gasten van harte welkom. De vergadering vindt plaats in het NBC Congrescentrum te Nieuwegein.

De voorzitter behandelt een aantal formele aspecten van deze vergadering.

Hij stelt vast dat bij de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering daarmee rechtsgeldig is. Besluiten worden genomen door de aanwezige leden, inclusief eventuele volmachten. Er vindt vervolgens een proefstemming plaats.

De aanwezige leden kunnen van hun spreekrecht gebruikmaken; twee maal per agendapunt en de totale inbreng per agendapunt blijft beperkt tot twee minuten.

Van de vergadering wordt een geluidsopname gemaakt ten behoeve van de uitwerking van de notulen.

Vervolgens stelt de voorzitter het bestuur voor dat voltallig op het podium zit; Christel Deckers, Aleks Kayhan, Jan Rijken en Steef Visser. Aan de zijkant van het podium zitten bestuurssecretaris Erica Steenwijk en jurist Arjen Sukkel.

De voorzitter merkt op dat het bestuur normaliter uit zeven personen bestaat waar dat het er nu vijf zijn. Dit punt wordt verder besproken bij agendapunt 8.

Inleidend woord van de voorzitter

De voorzitter geeft aan dat de buitenwereld kijkt naar het vak van accountant als een beroepsgroep die ervoor moet zorgen dat er vertrouwen in het maatschappelijk verkeer is. De voortdurende publiciteit over examenfraude gaat ten koste van het imago en de reputatie van het accountantsberoep.

De voorzitter constateert dat de beroepsgroep stappen heeft te zetten. De NBA heeft in haar communicatie aangegeven niet uit te zijn op een heksenjacht, maar wel op een zodanig proces dat de sector komt tot herstel van de norm. De voorzitter benadrukt dat de sector naar de samenleving publieke verantwoording moet afleggen over het feit dat examenfraude in deze omvang in de sector heeft plaatsgevonden,

Verder constateert de voorzitter met enige spijt dat het wetsvoorstel 'wijzigingswet accountancysector' nog steeds niet in de Tweede Kamer ter behandeling is genomen.

Inzake de ontwikkelingen rondom de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) hoopt de voorzitter dat de Nederlandse wet rondom duurzaamheidsverslaggeving snel wordt ingevoerd. De NBA is van mening dat bedrijven en accountants een nuttige bijdrage kunnen leveren aan duurzaamheidsissues.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Aangezien de vergadering inmiddels meer dan 15 minuten onderweg is, deelt de bestuurssecretaris mee dat het aantal stemmen in de vergadering 148 bedraagt waarvan 7 volmachten.

Inzake ingekomen stukken meldt de bestuurssecretaris dat er drie zienswijzen zijn ontvangen voor agendapunt 4.c; de ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening. Deze zienswijzen zijn op de NBA website gepubliceerd.

Verder meldt de bestuurssecretaris dat Alexander Vissers uit Heerlen 23 vragen heeft ingediend. Die zijn vorige week op de website van de NBA gepubliceerd, voorzien van antwoorden.

Tevens geeft de bestuurssecretaris aan dat er zojuist een motie is ontvangen van Edward Spiegel en Sibert van Gaal. De bestuurssecretaris adviseert deze motie bij de rondvraag te behandelen. De voorzitter neemt dit advies over en merkt daar bij op dat er mogelijk een korte schorsing nodig is zodat het bestuur de tekst en inhoud van de motie kan bespreken.

Verder zijn er geen mededelingen.

3. Notulen

De voorzitter vraagt of er opmerkingen zijn over de notulen van de ledenvergadering van 10 juni 2024.

Henri van Horn uit Voorschoten verwijst naar zijn vraag in de rondvraag waarom er geen opvolging is voor het aftredend bestuurslid Monika Bankert. Hij wijst er op dat de crux van zijn vraag was wie haar gaat opvolgen in het bestuur als vertegenwoordiging van de accountants in business. Hij ziet dit graag toegevoegd worden aan de notulen van 10 juni 2024 en hij vraagt naar de status van deze vacature in het bestuur.

De voorzitter zegt toe dat deze toevoeging in de notulen van 10 juni 2024 wordt opgenomen. Inzake de vacature wijst de voorzitter er op dat het ledengroepbestuur accountants in business op korte termijn een nieuwe afgevaardigde voor het NBA-bestuur benoemt. Eveneens geldt dit voor de vacature van Carla Slotema die vorige maand november uit het bestuur is getreden als afgevaardigde van het ledengroepbestuur Intern- en overheidsaccountants.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen verwijst naar zijn vraag in de rondvraag inzake BW 2 Titel 9 en de veroudering van deze wetgeving. Hij ziet graag toegevoegd dat hij hier wees op het feit dat de samenleving er nu wezenlijk anders uit ziet dan ten tijde van de invoering van BW 2 Titel 9. Als voorbeeld noemde hij in de vergadering van 10 juni 2024 investeringen in bijvoorbeeld websites en activering daarvan in de verslaggeving.

De voorzitter zegt toe dat deze toevoeging in de notulen van 10 juni 2024 wordt opgenomen.

Verder zijn er geen opmerkingen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van 10 juni 2024 zijn vastgesteld, inclusief bovenstaande twee toevoegingen.

4. Ontwerpverordeningen

4.a. Ontwerpverordening accountantsorganisaties 2025

De voorzitter licht toe dat deze ontwerpverordening de bestaande verordening accountantsorganisaties vervangt. De ontwerpverordening regelt de verplichting voor accountantsorganisaties om een kwaliteitsmanagementsysteem te hebben. Daarnaast zijn enkele bepalingen, met name die over de beroepsaansprakelijkheid, verzekering en waarneming, uit de huidige VAO overgenomen in de VAO 2025.

De bepalingen in de huidige VAO die met deze ontwerpverordening komen te vervallen, met betrekking tot het stelsel van kwaliteitsbeheersing, zijn achterhaald doordat SKM 1 wordt ingevoerd. De voorliggende ontwerpverordening verduidelijkt de bevoegdheid van het bestuur tot het stellen van nadere voorschriften op grond van de VGBA en de VAO 2025. Deze verduidelijking ziet er onder andere op toe dat het bestuur ook standaarden kan aanwijzen op het gebied van kwaliteitsmanagement.

De voorliggende VAO 2025 treedt op 1 januari 2025 in werking, maar kantoren met een reguliere WTA-vergunning kunnen tot 1 januari 2026 de huidige VAO nog toepassen.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst er op dat een wijziging van de VGBA wordt opgenomen in deze ontwerpverordening accountantsorganisaties. Hiermee wordt zijn inziens een forse uitbreiding van de bevoegdheden van het bestuur opgenomen. Hij wijst er op dat zijn inziens de NBA nooit de bevoegdheid heeft gehad om tot nadere voorschriften kwaliteitssystemen te besluiten.

De voorzitter antwoordt dat de NBA in het recente verleden al meerdere malen goed gekeken heeft of de NBA – na instemming van de ledenvergadering – tot een verordening zoals nu voorligt kan besluiten. Het NBA-bestuur meent dat dit kan en dat dit geheel binnen de bestaande wettelijke kaders ligt.

Alexander Vissers wijst op EU-richtlijn 2018/958 waarin onder andere een evenredigheidsbepaling is opgenomen. Naar zijn mening voldoet de voorliggende ontwerpverordening daar niet aan en hij roept de ledenvergadering op om tegen te stemmen.

De voorzitter geeft aan dat het NBA-bestuur de argumentatie van de heer Vissers niet onderschrijft en van mening is dat zij gerechtigd is om de voorliggende ontwerpverordening aan de leden ter stemming aan te bieden. De voorzitter wijst hierbij op het feit dat ook andere partijen die door Vissers aangeschreven zijn eenzelfde mening hebben als die van het NBA-bestuur.

Aangezien er verder geen vragen zijn over deze ontwerpverordening vraagt de voorzitter of stemming gewenst is. Uit de opmerkingen van de heer Vissers leidt de voorzitter deze wens af en legt de ontwerpverordening accountantsorganisaties 2025 ter stemming voor.

	<i>Aantal stemmen: 140</i>		
	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>
Ontwerpverordening accountantsorganisaties	102	16	22

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

4.b. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten

De voorzitter licht toe dat de voorliggende ontwerpverordening een technische wijziging betreft. Met deze wijziging wordt in de eerste plaats een definitie van beursgenoteerde onderneming in de verordening opgenomen. Deze wijziging hangt samen met wijzigingen van de International Code of Ethics for Professional Accountants; de Code of Ethics van de International Ethics Standards Board for Accountants. In de tweede plaats wordt een nieuw artikel toegevoegd.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst wederom op EU-richtlijn 2018/958 waarin onder andere een evenredigheidsbepaling is opgenomen. Tevens doet een verwijzing naar de International Code of Ethics naar zijn mening niet terzake.

De voorzitter antwoordt dat het NBA-bestuur van mening is dat het een proportionele en evenredige keuze is om te handelen in overeenstemming met de standaarden van de International Code of Ethics.

Edith Davina uit Elst vraagt wat de wijziging van de definitie van beursgenoteerde onderneming behelst?

De voorzitter geeft voor het antwoord op deze vraag het woord aan de voorzitter van het College beroepsreglementering Anton Dieleman.

Anton Dieleman geeft aan dat het geen wijziging van de definitie betreft maar juist opname van een definitie van 'beursgenoteerde onderneming' omdat een dergelijke definitie tot nu toe ontbrak waar er in diverse regelgeving meerder malen naar verwezen wordt. Het doel van deze opname is om aan te sluiten bij internationale regelgeving en duidelijk te maken aan gebruikers wat in de praktijk onder beursgenoteerde onderneming wordt verstaan.

Alexander Vissers wijst er op dat er ook reeds sprake is in diverse regelgeving van het begrip 'organisatie van openbaar belang'. Dan is opname van een definitie van

'beursgenoteerde onderneming' complicerend voor het begrip van de gebruiker. Hij wijst er op dat een beursgenoteerde onderneming ook aan een niet-gereguleerde beurs genoteerd kan staan en niet valt onder de definitie van OOB.

Anton Dieleman wijst nogmaals op het belang om aan gebruikers uit te leggen dat met voorliggende ontwerpverordening OOB-organisaties en beursgenoteerde ondernemingen onder hetzelfde regime vallen, juist in die situaties wanneer beursgenoteerde ondernemingen geen OOB zijn of aan een niet-gereguleerde beurs zijn genoteerd.

Aangezien er verder geen vragen zijn over deze ontwerpverordening gaat de voorzitter over tot stemming over de voorliggende ontwerpverordening.

	<i>Aantal stemmen: 143</i>		
	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>
Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten	129	6	8

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

4.c. Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening

De voorzitter licht toe dat het bestuur met deze ontwerpverordening een voorstel doet ter verduidelijking van de definitie van de groep van leden die in contributiegroep Z worden ingedeeld. Het voorstel luidt om in de definitie tot uitdrukking te brengen dat een indeling in contributiegroep Z aan de orde is als een lid én geen arbeidsinkomen geniet én geen accountancy gerelateerde werkzaamheden verricht. Dat zijn dus cumulatieve criteria.

Met deze verduidelijking is geen inhoudelijke wijziging beoogd, want in de criteria voor leden in bijvoorbeeld de contributiegroep van de accountants in business is hetzelfde reeds aangegeven.

Er zijn op deze verordening een aantal zienswijzen ingediend. Deze zijn op de website van de NBA geplaatst.

Cor Jonkers uit Wolvega geeft aan dat hij op dit moment openbaar accountant is maar over niet al te lange tijd tot contributiecategorie Z zal behoren. Hij geeft aan dat hij onbetaald koster in de kerk is en vraagt of deze activiteit betekent dat hij dan niet in contributiecategorie Z komt maar in de contributiecategorie accountant in business en of dan ook de PE-verplichting voor hem gaat gelden waar contributiecategorie Z van vrijgesteld is.

De voorzitter antwoordt dat indien de heer Jonkers geen arbeidsinkomen geniet in de functie van koster, hij in contributiecategorie Z zal vallen.

Cor Jonkers bedankt de voorzitter voor dit antwoord en adviseert om de termen in de contributieverordening te verduidelijken om dergelijke onduidelijkheden te

voorkomen.

De voorzitter geeft aan dat er nog nadere guidance met praktijkvoorbeelden inzake vormen van vrijwilligerswerk kan worden opgesteld.

Ivo Bischoff uit Hoorn vraagt wat er gebeurt in de situatie dat hij – na een beroepsprocedure die enkele jaren kan duren – alsnog bijvoorbeeld een onkostenvergoeding krijgt terwijl hij al enige tijd in contributiecategorie Z zit. Verandert zijn indeling in contributiecategorie dan alsnog?

De voorzitter antwoordt dat de NBA nog praktijkvoorbeelden zal geven. Tevens wijst de voorzitter er op dat het voorliggende voorstel voor contributiecategorie Z een spiegelbeeld is van de reeds bestaande regels voor de contributiecategorie accountants in business.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat guidance en praktijkvoorbeelden van de NBA geen wettelijke status hebben. De verordening zelf dient de definities en criteria duidelijk te bevatten.

De voorzitter antwoordt dat de voorliggende ontwerpverordening deze ook bevat maar dat nadere guidance of praktijkvoorbeelden ook gebruikelijk zijn.

Theo Kaspers uit Altforst merkt op dat in deze ledenvergadering ongeveer 0,7% van de leden aanwezig is. Deze ontwerpverordening raakt ongeveer 2.000 leden en hij adviseert vanuit zorgvuldigheid om deze ontwerpverordening terug te trekken en weer voor te leggen aan de leden nadat er verduidelijkingen in zijn opgenomen.

De voorzitter antwoordt dat het opkomstpercentage in een ledenvergadering geen argument is om al dan niet voorstellen voor te leggen. Dit is voor het bestuur geen reden om de ontwerpverordening nu terug te nemen.

Henri van Horn uit Voorschoten wijst er op dat de al jaren bestaande formulering voor contributiecategorie Z duidelijk is en hij bemerkt dat de voorgestelde uitbreiding van de definitie nu voor veel vragen en onduidelijkheden zorgt.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur heeft geconstateerd dat het juist verstandig is om de definities van contributiecategorie Z en contributiecategorie accountants in business beter op elkaar aan te laten sluiten.

Henri van Horn is bezorgd dat het huidige voorstel er toe kan leiden dat veel leden in de huidige contributiecategorie Z hun lidmaatschap zullen opzeggen.

De voorzitter antwoordt dat de extra guidance voor de gewenste duidelijkheid zal zorgen en dat er geen reden is voor veel leden in contributiecategorie Z om hun lidmaatschap op te zeggen.

Alexander Vissers uit Heerlen verwacht dat zeer veel leden in contributiecategorie Z een verzoek tot matiging van de contributie zullen indienen, juist vanwege de zijn inziens toegenomen onduidelijkheid tussen contributiecategorieën Z en accountants in business.

De voorzitter bedankt de heer Vissers voor deze waarschuwing.

Marjo Homminga uit Kerkrade wijst op de toelichting in de vergaderstukken inzake

het voorbeeld van een accountant die arbeidsongeschiktheid is. Deze voorbeelden dienen beter en duidelijker te worden opgenomen.

De voorzitter antwoordt dat dit slechts een voorbeeld is. De belangrijkste reden voor het bestuur om dit voorstel nu voor te leggen is het feit dat er momenteel leden in contributiecategorie Z accountancy gerelateerde functies verrichten (weliswaar zonder inkomen) waardoor zij eigenlijk in de contributiecategorie accountants in business horen.

Theo Kaspers uit Altforst geeft de volgende voorbeelden die onduidelijkheden kunnen oproepen; als vrijwilliger mensen helpen bij de zogenoemde toeslagenaffaire. En de werkzaamheden die hij als bestuurslid van Afdeling Oost van de NBA verricht.

Tevens vraagt hij of het bestuur de voorliggende ontwerpverordening heeft getoetst op leeftijdsdiscriminatie.

De voorzitter geeft aan geen pasklaar antwoord te kunnen geven op deze voorbeelden. Hij ziet in elk geval geen reden voor leeftijdsdiscriminatie in het voorliggend voorstel.

Vera Bik uit Heenvliet constateert dat het in de voorbeelden en discussie vooral gaat om werkzaamheden als accountant en zij adviseert daarom om in het voorstel de term 'accountant' op te nemen.

De voorzitter antwoordt dat een dergelijk voorstel van toepassing kan zijn bij het bepalen van de definitie van 'accountant in business' maar niet in voorliggend voorstel.

Henri van Horn uit Voorschoten stelt voor dat het bestuur – gezien de vele vragen en onduidelijkheden die uit de discussie blijken – de voorliggende ontwerpverordening terugneemt en deze op een later moment weer aan de ledenvergadering voorlegt.

Henk Uunk uit Bussum geeft aan dit voorstel van de heer Van Horn te ondersteunen.

De voorzitter constateert dat de voorliggende ontwerpverordening de nodige vragen oproept en geeft aan dat het bestuur de voorliggende ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening terugneemt en nu niet ter stemming voorlegt in deze vergadering. Het bestuur zal bekijken of het voorstel nadere aanpassing en/of verduidelijking nodig heeft.

4.d. Ontwerpverordening tot wijziging van de Contributieverordening 2025

De voorzitter licht toe dat met deze ontwerpverordening het bestuur voorstelt om de peildatum die in aanmerking wordt genomen voor het vaststellen van het percentage waarmee de contributietarieven worden aangepast, te verplaatsen naar 1 oktober van elk jaar. Door deze peildatum van 1 april te verplaatsen naar 1 oktober verwacht het bestuur dat de raming beter aansluit bij het percentage waarmee de salarissen van de NBA-medewerkers worden aangepast.

Aangezien er geen vragen of opmerkingen zijn vraagt de voorzitter of stemming

gewenst is over deze ontwerpverordening. Dat is niet het geval waarna de voorzitter vaststelt dat de ontwerpverordening tot wijziging van de Contributieverordening 2025 met algemene stemmen is aangenomen.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat in deze ontwerpverordening ook de nieuwe definitie voor contributiecategorie Z van de ontwerpverordening onder agendapunt 4.c is opgenomen. Dit acht hij niet terecht.

De voorzitter antwoordt dat de essentie van de ontwerpverordening onder 4.d de nieuwe peildatum is. Dat besluit is zojuist genomen. In deze ontwerpverordening onder 4.d was inderdaad de nieuwe definitie van contributiecategorie Z al opgenomen. Bij het opstellen van de ontwerpverordening onder 4.d is de veronderstelling gehanteerd dat de nieuwe definitie van contributiecategorie Z zou zijn aangenomen bij agendapunt 4.c. Aangezien dit laatste zojuist niet is gebeurd geeft de voorzitter aan dat desbetreffend tekstgedeelte in de ontwerpverordening tot wijziging van de Contributieverordening 2025 nog wordt aangepast naar de 'oude' definitie van contributiecategorie Z.

Marjo Homminga uit Kerkrade vraagt of er nu in de nieuwe situatie tweemaal een indexatie van de contributies plaatsvindt; op 1 april en op 1 oktober?

De voorzitter antwoordt dat dit niet het geval is. Er vindt een verschuiving plaats van de peildatum eens per jaar van 1 april naar 1 oktober.

5. Uitkomsten verenigingsconferentie

Onderdeel van de strategische update uit 2022 van het bestuur is het streven naar een levendige beroepsorganisatie. De voorzitter beschrijft daarom kort de belangrijkste uitkomsten van de verenigingsconferentie die op 10 juni jl. is gehouden.

De herijking van het beroepsprofiel wordt momenteel voorbereidt door het zogenoemde kernteam onder leiding van Peter Eimers. Begin 2025 volgt er een openbare consultatie waarna besluitvorming in de ledenvergadering van juni 2025 wordt voorzien.

In de evaluatie van de Permanente educatie is ook gebruik gemaakt van de input uit de verenigingsconferentie. Onder andere de nadruk die door velen werd gegeven op de eigen verantwoordelijkheid bij de professionele ontwikkeling.

Inzake regelverbetering zijn op de verenigingsconferentie vier thema's genoemd; de Wwft, toetsingen door Raad voor Toezicht en AFM, de proportionaliteit van regelgeving voor de MKB-praktijk en de leesbaarheid van NBA-handreikingen.

Voor het thema 'aantrekkelijkheid van het beroep' wordt de input uit de verenigingsconferentie gebruikt om de campagne-activiteiten van de NBA door te ontwikkelen.

De voorzitter geeft aan dat het bestuur heel tevreden is met de waardevolle uitkomsten van de verenigingsconferentie. Voorafgaande aan de ledenvergadering juni 2025 zal er wederom een verenigingsconferentie worden georganiseerd.

6. Jaarplan 2025

De voorzitter geeft aan dat in de strategische update van het NBA bestuur van twee jaar geleden naast het uitbouwen van de NBA als levendige beroepsorganisatie nog vier punten zijn benoemd: (1) 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer' als kern van het beroep, (2) aantrekkelijkheid en ontwikkeling van het beroep en de opleiding, (3) de vraag naar de consequenties van het feit dat steeds meer maatregelen ter versterking van de onafhankelijkheid en kwaliteit van de audit gericht zijn op accountantsorganisaties en (4) de governance van de NBA zelf. Deze issues zijn nog steeds relevant en komen in een andere gedaante opnieuw terug in het jaarplan 2025.

Het uitgangspunt van het jaarplan 2025 is te vatten in één woord: vertrouwen. In de huidige tijd van polarisatie is er een sterke behoefte aan houvast en vertrouwen en daarin speelt het accountantsberoep een cruciale rol. Een rol waarbij accountants verantwoordelijk blijven voor het toevoegen van zekerheid aan informatie, financieel en niet-financieel. Dat vraagt veel van de beroepsgroep zeker met de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Daarin wil het bestuur vooral samen optrekken met accountants en accountantsorganisaties bij het realiseren van deze doelen en samen werken aan een beroepsgroep die zowel vertrouwen geeft als krijgt.

Het bestuur heeft daarom besloten het komende jaar te werken aan drie strategische thema's:

1. Publieke verantwoordelijkheid
2. Aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep
3. Rol en governance van de NBA

Om die doelen te bereiken heeft het bestuur zeven strategische programma's opgesteld.

1. Beroepscultuur

In dit programma bekijkt de NBA de rolopvatting van accountants om invulling te geven aan de maatschappelijk verantwoordelijkheid. Hoe kan de NBA accountantsorganisaties helpen met de verdere ontwikkeling van een organisatiecultuur die accountants helpt bij te dragen aan het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer en echt impact te maken.

2. Duurzaamheid

Hierin speelt de NBA in op wat er van accountants gevraagd wordt op bijvoorbeeld het gebied van duurzaamheid en in het bijzonder CSRD. Voor OOB-kantoren, reguliere vergunninghouders, in de MKB-praktijk, bij de overheidsaccountants en Accountants in Business: het zal stap voor stap voor iedereen in de sector op de agenda komen.

De NBA probeert de sector daarbij te helpen. Tevens is het belangrijk om de samenleving duidelijk te maken dat er grenzen zijn aan assurance. Dat is natuurlijk bedoeld om een nieuwe verwachtingskloof te voorkomen.

3. Fraude

Dit is een doorlopend programma. In het afgelopen jaar is de VOR in de Nederlandse

corporate governance code opgenomen. Verder kijkt de NBA om mogelijke onzekerheid weg te nemen over de eventuele belemmeringen om transparant te zijn over bevindingen. Samen met Anton Dieleman heeft de voorzitter recent een oproep gedaan om die ruimte ook te benutten. Vanuit dit programma zorgt de NBA dat de NBA alle leden zoveel mogelijk informeert, inspireert, waarschuwt en aanjaagt om hun rol te pakken, juist vanuit het publiek belang.

4. De MKB accountant

Hier borduurt de NBA voort op de gezamenlijke visie die samen met de SRA en Novaa is opgesteld. De NBA heeft in het afgelopen jaar met de SRA en Novaa goed samengewerkt. Insteek van deze gezamenlijke visie is de ondersteuning en belangenbehartiging van vooral kleinere mkb-praktijken naar een hoger plan te tillen. Een van de concrete zaken die in dat kader opgepakt wordt is de opzet van een modellenbibliotheek op de NBA-website. Hierin worden de bestaande modellen en voorbeelddocumenten overzichtelijk bij elkaar geplaatst.

5. Regelverbetering

Minder regeldruk is een wens die breed leeft in de maatschappij en ook onder accountants. Komend jaar kijkt de NBA kritisch naar de eigen regels. In dat kader starten we komend jaar met het toegankelijker maken van onze Handreikingen.

6. Herijking beroepsprofiel

Zoals bij het vorige agendapunt aangegeven, dit wordt binnenkort aan de leden voorgelegd.

7. Evaluatie Permanente educatie

Die evaluatie is onlangs afgerond, maar wat nog niet is afgerond zijn de vervolgstappen. Deze gaan in 2025 volgen.

Tot slot staat de voorzitter stil bij het derde strategische thema 'rol en governance van de NBA'.

Het eindrapport van de Kwartiermakers kwam eind 2023 uit. De meeste voorstellen uit dit rapport hebben een plaats gekregen in de werkzaamheden van de NBA.

De voorzitter wijst op twee belangrijke inhoudelijke overwegingen. Ten eerste het feit dat de NBA al 10 jaar te maken heeft met een situatie dat veel van de maatregelen ter verbetering van de onafhankelijkheid en kwaliteit van de audit gericht zijn op de accountantsorganisatie en niet op de individuele accountant. De bevoegdheden van de NBA zijn niet in evenwicht met de van de NBA gevraagde verantwoordelijkheden. Daar wil de NBA mee aan de slag.

Ten tweede benadrukt de voorzitter dat de toekomst niet vraagt om vier audits voor finance, duurzaamheid, IT en risicomanagement naast elkaar maar om een integrated audit. De Expertgroep riep daarom al op te komen tot een federatie van beroepsorganisaties. Dat kan een tijdelijke oplossing zijn, maar op dit moment is de governance van de NBA er niet op ingericht om die uitdaging effectief op te pakken. Diverse beroepsorganisaties zoals NOREA lossen een stukje van die integrated

audit-puzzel op.

Deze twee punten; verantwoordelijkheden en bevoegdheden met elkaar in overeenstemming brengen' en het voorbereiden op een situatie waarin sprake is van integrated audit, vragen om aanpassing van de governance van de NBA. Daarom werkt de NBA graag mee met de Minister van Financiën aan een onderzoek naar aanpassing en verbetering van de rol en governance van de NBA.

De voorzitter geeft vervolgens de gelegenheid om vragen te stellen of opmerkingen over het jaarplan te maken.

Edward Spiegel uit Zwolle wijst er op dat de mede door hem ingediende motie op het strategische programma regelverbetering van toepassing is.

De voorzitter antwoordt dat de motie behandeld wordt bij agendapunt 10.

Alexander Vissers uit Heerlen roept de NBA op om het Ministerie van Financiën aan te sporen om het beroep van wettelijk auditor goed in de wet te regelen. Dan is er naar zijn mening geen noodzaak meer voor Handreikingen. Met enkel algemeen bindende voorschriften als verordeningen en nadere voorschriften zal de kwaliteit van de regelgeving dramatisch vooruit gaan.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur ook de doelstelling heeft om de kwaliteit van de regelgeving te verbeteren en daar onder andere met Financiën over spreekt. De voorzitter wijst in dit verband op het belang dat de NBA hecht aan de proportionaliteit van regelgeving waar ook met Financiën over wordt gesproken. Tevens biedt de NBA aan Financiën de helpende hand indien er vragen zijn over opstellen van nieuwe of herziene regelgeving. Dit laat onverlet dat de Minister van Financiën uiteindelijk de systeemverantwoordelijke is voor de regelgeving voor accountancy.

Edith Davina uit Elst vraagt of zeven strategische programma's niet teveel is?

De voorzitter antwoordt dat deze zeven programma's een nadere uitwerking zijn van de drie genoemde hoofdthema's; publieke verantwoordelijkheid, aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep en de rol en governance van de NBA.

Rob Schouten uit Roelofarendsveen vraagt wat de visie is van de NBA op publiek belang en de rol van Raden van Commissarissen bij accountantsorganisaties hierbij.

De voorzitter antwoordt dat de NBA voorstander is van het inrichten van RvC's bij de grotere accountantsorganisaties met een reguliere vergunning, conform de aanbeveling van de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector.

Rob Schouten vraagt naar de samenwerking tussen de NBA, de SRA en de Novaa.

De voorzitter antwoordt dat de samenwerking goed gaat. In een goede dialoog is en wordt een gezamenlijke agenda opgesteld.

Luc Jalink uit Amstelveen vraagt of het niet eens tijd wordt dat de NBA zelf een raad voor toezicht of raad van commissarissen krijgt?

De voorzitter antwoordt dat de NBA zondermeer open staat voor discussies over bestuurlijke inrichting – en deze discussies ook zelf voert – maar dat feitelijk de

ledenvergadering eigenlijk al een dergelijke rol als raad voor toezicht heeft.

7. Begroting 2025

De voorzitter geeft het woord aan Steef Visser die namens de Audit- en Riskcommissie de begroting 2025 zal behandelen.

Steef Visser presenteert de hoofdlijnen:

- Plusminus 80% van de inkomsten van de NBA bestaan uit de contributies van de leden.
- De salarissen van de NBA-medewerkers stijgen met 7% met ingang van 1 januari 2025.
- Het begrote tekort voor 2025 bedraagt €710K. Dit acht het bestuur houdbaar omdat de prognose voor resultaat 2024 een positief saldo van 710K laat zien tegenover een begroot resultaat van minus 547K. Het weerstandsvermogen blijft aldus ook op goed niveau.
- De projecten van de Stuurgroep Publiek Belang zijn gezamenlijk begroot op €1.033K. De deelnemers aan de Stuurgroep dragen hier zelf €868K aan bij.
- Activiteiten voor het MKB staan met €145K onder de 'NBA programma's en projecten'.
- Verdere activiteiten zijn onder andere; implementatie ERP software op het NBA-bureau, herijking van het beroepsprofiel, doorontwikkeling van de NBA website, evaluatie van de Permanente Educatie en enkele overige projecten.
- Het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering is inmiddels de opstartfase voorbij.
- Kosten voor bestuur en directie zijn verhoogd vanwege hogere kosten controlerend accountant en advieskosten.
- Het budget voor de afdelingen en kringen is met ongeveer 10% verhoogd.
- Het ledenaantal laat een kleine stijging zien tot een verwacht aantal van 22.564 leden eind 2024.
- De contributieopbrengsten worden voorzien op €22.447K met de contributieverhoging van 2,8% (op basis van de aangenomen ontwerpverordening onder agendapunt 4.d eerder deze vergadering waarbij als peildatum 1 oktober 2024 is gehanteerd).
- Een nadere analyse voor een nieuwe grondslag op basis waarvan het weerstandsvermogen kan worden vastgesteld en gemonitord, volgt in 2025.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Henri van Horn uit Voorschoten heeft twee vragen. Ten eerste vraagt hij om volgend jaar bij presentatie van de begroting voor het nieuwe jaar de Year To Date cijfers (de *actuals*) van het huidige jaar erbij te zetten. Ten tweede vraagt hij of er ook initiatieven zijn genomen om kosten te verlagen.

Op de eerste vraag antwoordt de voorzitter bevestigend. Op de tweede vraag antwoordt Steef Visser dat het bestuur voortdurende aandacht heeft om de ontvangen gelden verantwoord uit te geven. Hiertoe worden onder andere alle projecten op nut en noodzaak beoordeeld en of zij in het voorgenomen beleid

passen.

Marjo Homminga uit Kerkrade vraagt naar de kosten inzake opvolging examenfraude ad 120K en waar die kosten uit bestaan?

De voorzitter antwoordt dat dit dossier inmiddels juridisch behoorlijk complex is geworden en dat de kosten met name bestaan uit juridisch advies om alle bevoegdheden en procedures in dit dossier te waarborgen. Inhoudelijk geeft de voorzitter aan dat de NBA van mening is dat 'ernstige gevallen' van examenfraude – waar de NBA criteria voor heeft geformuleerd – bij de Accountantskamer in Zwolle moeten worden aangebracht. Aan de zes OOB-accountantsorganisaties is gevraagd om de dossiers van ernstige gevallen aan de NBA over te dragen. Aan de kantoren in het reguliere domein is gevraagd om onderzoek te doen in de eigen organisatie en resultaten met de NBA te delen.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen complimenteert het bestuur met de verhoging van 10% van het budget voor de afdelingen en de kringen en vraagt welk bedrag dit concreet is?

Steeff Visser antwoordt dit exacte bedrag nu niet paraat te hebben. *[het totale budget voor afdelingen en kringen in 2025 is €188K, dit is 10% meer dan de kringen en afdelingen hebben aangevraagd].*

Alexander Vissers uit Heerlen heeft twee opmerkingen bij de begroting.

Ten eerste wijst hij het bestuur er op dat de beroepsorganisatie voor accountants in Zweden een totale begroting heeft van € 5.000K. Aanzienlijk minder dan de NBA.

Ten tweede informeert hij dat hij een tuchtklacht heeft ingediend tegen de voormalig controlerend accountant van de NBA voor het afgeven van een goedkeurende verklaring bij de jaarrekening 2023 terwijl in deze jaarrekening opbrengsten uit toezicht zijn opgenomen waar de NBA zijn inziens geen wettelijke basis voor heeft. Tevens zijn in de jaarrekening 2023 opbrengsten opgenomen bestaande uit deelnemersbijdragen aan de praktijkopleiding waarvoor de NBA zijn inziens geen wettelijke basis heeft.

De voorzitter antwoordt op de eerste opmerking dat de inrichting en bevoegdheden van beroepsorganisaties in verschillende landen zich zeer lastig laten vergelijken. De NBA spreekt af en toe met de collega's van de Zweedse beroepsorganisatie en informeert hen over ontwikkelingen in Nederland. En ontwikkelingen in Zweden die positief kunnen zijn voor de activiteiten of de begroting van de NBA neemt het bestuur uiteraard graag van hen over.

Op de tweede opmerking antwoordt de voorzitter dat de heer Vissers in de afgelopen jaren meerdere malen vragen heeft gesteld over de wettelijke basis van de NBA voor het nemen van diverse maatregelen. Het bestuur heeft dit reeds diverse malen grondig bekeken en is van mening dat alle maatregelen en activiteiten van de NBA in overeenstemming zijn met de aan de NBA toegekende bevoegdheden door de Nederlandse wetgever.

Theo Kaspers uit Altforst vraagt of de presentatie bij dit agendapunt gedeeld kan worden?

De voorzitter antwoordt bevestigend. Deze presentatie is beschikbaar op de website van de NBA.

Vanuit de zaal wordt gevraagd wat de NBA zelf aan duurzaamheid doet? Steef Visser antwoordt dat de NBA onder andere veel vergaderingen via digitale middelen houdt. Tevens levert de huisvesting in Hoofddorp een minder grote ecologische voetafdruk op dan de huisvesting in Amsterdam inzake energiezuinigheid en nabijheid openbaar vervoer.

Rob Schouten uit Roelofarendsveen adviseert om een overzicht op te nemen van alle projecten, deelbegrotingen daarvan en risico's.

De voorzitter antwoordt deze suggestie mee te nemen. Hij wijst er op dat de NBA reeds veel aandacht heeft voor managementinformatie waaronder monitoring van de projecten.

Luc Jalink uit Amstelveen wijst op de volgende punten; een negatieve begroting 2025, geen vergelijking met de *actuals*, en een ERP implementatie die lang duurt en veel kost. Hij geeft aan dat dit alles zorgen oproept bij de leden.

Steef Visser antwoordt dat het bestuur dit begrijpt maar wijst er op dat het bestuur vertrouwen heeft in de robuustheid van de begrotingen op de langere termijn. Inzake de lengte van de ERP implementatie geeft Steef Visser aan dat dit mede door capaciteitstekorten op het NBA-bureau langer duurt dan gepland.

Karlijn Tesselaar uit Aalsmeer vraagt of de doelmatigheid van de projecten ook wordt gemonitord.

De voorzitter antwoordt dat de uiteindelijke referentie van de projecten is of de gebruikers van accountantsverklaringen het vertrouwen in de accountant hebben teruggewonnen. Om daar duidelijk zicht op te hebben is lastig. De NBA bespreekt dit wel regelmatig met belangrijke stakeholders in het beroep. Maar dit kan op een meer structurele wijze in kaart worden gebracht.

Karlijn Tesselaar wijst er op dat de projecten van de NBA niet enkel op de gebruikers zien. Zo zijn er ook projecten gericht op accountants in business.

De voorzitter onderkent deze breedte van de projecten en geeft aan dat projecten en activiteiten gericht op het brede beroep in de gesprekken met stakeholders ter sprake komen.

Marianne van Kimmenade uit Den Haag – werkzaam bij de NBA – wijst er op dat momenteel standaard 700 inzake rapportering over fraude en continuïteit wordt geëvalueerd.

Dirk van der Bij uit Sneek vraagt welke bijdrage de NBA gaat leveren in 2025 om de instroom van accountancystudenten te verhogen.

De voorzitter wijst in zijn antwoord op de arbeidsmarktcampagne en de herijking van het beroepsprofiel. De arbeidsmarktcampagne "Impact Challenge" heeft zelfs een prijs gewonnen en de herijking van het beroepsprofiel is mede ingestoken om de opleiding meer aantrekkelijk en studeerbaar te maken.

Aangezien er verder geen vragen zijn over de begroting, bedankt de voorzitter Steef

Visser voor de presentatie en gaat hij over tot stemming over de voorliggende begroting.

	<i>Aantal stemmen: 141</i>		
	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>
Begroting 2025	119	11	11

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

8. Tijdelijke uitbreiding van het bestuur met één lid ten behoeve van inkomend voorzitter

De voorzitter geeft het woord aan Aleks Kayhan, voorzitter van de selectie- en renumerationecommissie.

Aleks Kayhan geeft aan dat op grond van artikel 12, lid 1 van de wet op het accountantsberoep het aantal bestuursleden van de beroepsorganisatie tenminste 7 bedraagt. In december 2018 heeft de ledenvergadering besloten om aan te sluiten bij dat minimum aantal van 7 bestuursleden.

Momenteel bereidt het bestuur de opvolging van Kris Douma voor. Zijn wettelijke zittingstermijn van 4 jaar eindigt in december 2025. De werving van een nieuwe voorzitter zal deze maand starten. Het is gebruikelijk dat het bestuur in de vergadering van juni, voor het verstrijken van de zittingstermijn van de voorzitter, een kandidaat voor opvolging presenteert als bestuurslid en beoogd opvolger van de huidige voorzitter.

Op deze wijze kan er een zorgvuldige en uitgebreide overdracht plaatsvinden in de aanloop naar de verkiezing van een nieuwe voorzitter in december 2025. Het bestuur stelt nu voor om de omvang van het bestuur in juni 2025 met één persoon uit te breiden, t.b.v. de beoogd inkomend voorzitter. Deze uitbreiding is dus tijdelijk, namelijk voor een half jaar van juni 2025 tot aan de ledenvergadering in december 2025 waarin een voorzitter gekozen wordt.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Marlies de Vries uit Veenendaal wijst op de positieve effecten van het feit dat de huidige voorzitter onafhankelijk is en vraagt of dit criterium gehandhaafd blijft.

Alesk Kayhan antwoordt dat de selectie- en renumerationecommissie momenteel het profiel opstelt en dat één van de criteria is dat de kandidaat niet verbonden is aan een kantoor. Mocht dit wel het geval zijn dan dient sprake te zijn van een bepaalde afkoelingsperiode. Hij meldt nadrukkelijk dat zowel accountants als niet-accountants op de functie kunnen solliciteren.

Marjo Homminga uit Kerkrade wijst op het feit dat de huidige omvang van het bestuur 5 bedraagt en vraagt waarom er geen voorstel ligt om direct naar het minimum omvang van 7 te gaan.

Aleks kayhan antwoordt dat reeds eerder in de vergadering is aangegeven dat er op

korte termijn een nieuwe afgevaardigde vanuit de ledengroepbesturen accountants in business en intern- en overheidsaccountants in het bestuur zal treden waarmee de omvang op 7 uit zal komen.

Luc Jalink uit Amstelveen vraagt wanneer deze vacature wordt ingevuld.

Aleks Kayhan antwoordt dat het bestuur op de volgende ledenvergadering in juni 2025 een kandidaat wil presenteren.

Aangezien er verder geen vragen zijn gaat Aleks Kayhan over tot stemming.

	<i>Aantal stemmen: 134</i>		
	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>
Tijdelijke uitbreiding van het bestuur met 1 lid	121	9	4

9. Herbenoeming van de voorzitter

Dit agendapunt wordt ook behandeld door Aleks Kayhan. Hij geeft aan dat de voorzitter elk jaar herbenoemd moet worden. Kris Douma is sinds december 2021 de voorzitter van de NBA. Hij functioneert binnen het bestuur als de verbindende factor. En naar buiten toe vertegenwoordigt Kris Douma de NBA in zowel de media maar ook in tal van overleggen met diverse stakeholders. Hierin is hij boegbeeld, aanjager en kritisch meedenker.

Het bestuur draagt Kris Douma graag voor om herbenoemd te worden als voorzitter en vraagt daarop de instemming van de vergadering.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst op een recente publicatie van Kris Douma en Anton Dieleman waarin zij op een ondoordachte wijze de verwachtingskloof over de rol van accountants met betrekking tot fraude enorm hebben opgerekt. Mede hierom zal hij tegen het voorstel stemmen om Kris Douma her te benoemen als voorzitter.

Aangezien er verder geen vragen zijn gaat Aleks Kayhan over tot stemming.

	<i>Aantal stemmen: 133</i>		
	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>
Herbenoeming Kris Douma tot voorzitter	107	17	9

Aleks Kayhan feliciteert Kris Douma met zijn herbenoeming en geeft het woord terug aan de voorzitter.

10. Rondvraag

De voorzitter bedankt de leden voor het in hem gestelde vertrouwen. Hij geeft aan dat bestuurslid Carla Slotema in november is uitgetreden. De voorzitter bedankt haar voor het vele werk dat zij als afgevaardigde vanuit het ledengroepbestuur Intern- en overheidsaccountants heeft gedaan.

Vervolgens behandelt de voorzitter de motie van leden Edward Spiegel en Sibert van Gaal. Aangezien het bestuur de motie moet lezen en beoordelen schorst de voorzitter de vergadering voor enkele minuten.

Na deze korte schorsing vraagt de voorzitter aan één van de indieners van de motie om de motie toe te lichten.

De tekst van de motie luidt als volgt:

“Voorstel

Wij, de initiatiefnemers van deze motie, stellen voor om het concept “Consultatie-teams regelgeving” voor een NBA bestuursvergadering te agenderen en daarin een toelichting te mogen verzorgen.

Wat zijn Consultatie-teams regelgeving?

Consultatie-teams regelgeving geven (on)gevraagd advies bij (pré)consultaties over (beroeps)regelgeving. De teams zijn geografisch verdeeld over Nederland en bestaan uit 3 tot 7 accountants (vrijwillig) die onder regie van een coördinator in een beperkt aantal sessies (3 á 4) toewerken naar een adviesmemorandum.

Terugkoppeling van de adviezen is o.a. met het College Beroepsreglementering, de Commissie Jaarverslaggeving en het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering.

Doel

Met de inzet van Consultatie-teams regelgeving wordt, in aanvulling op het bestaande regelgevend proces, een verbeterde waarborg op werkbare kwaliteit van regelgeving beoogd, met een toets op doelmatigheid (w.o. segmentatie) en uitvoerbaarheid (w.o. draagvlak en efficiëntie) door accountants uit de praktijk.”

Edward Spiegel uit Zwolle licht toe dat de motie gaat over regelverbetering in combinatie met een betere ledenparticipatie. Hij verzoekt het bestuur om deze motie in een bestuursvergadering te mogen toelichten.

De voorzitter dankt de heer Spiegel voor de toelichting. De voorzitter constateert dat de motie aan de formele vereisten voldoet en op de juiste wijze is ingediend.

Inhoudelijk maakt de voorzitter de volgende opmerkingen. Er zijn reeds goede procedures om te zorgen voor input op ontwerp regelgeving. Hierbij verwijst de voorzitter onder andere naar de instelling van het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering. Uiteraard heeft de NBA er belang bij dat leden zoveel mogelijk in de gelegenheid worden gesteld om mee na te denken over de kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van regelgeving. Het bestuur neemt de uitnodiging in deze motie dan ook graag aan en nodigt de indieners van de motie uit om in een bestuursvergadering begin 2025 de inhoud van de motie nader met het bestuur te bespreken.

Edward Spiegel geeft aan hier graag gebruik van te maken. De voorzitter concludeert vervolgens dat het niet nodig is om de motie in stemming te brengen aangezien het bestuur de uitnodiging zoals in de motie verwoordt is heeft aanvaard.

Jan Wietsma uit Zwolle brengt het onderwerp 'veilig leren in het beroep' naar voren. Hij stelt voor om in de vorm van bijvoorbeeld een Verordening op de vrijplaatsen een omgeving te creëren waarin accountants in een besloten setting casuïstiek kunnen delen en bespreken met collega-accountants. Hij wijst er op dat dergelijke constructies ook in andere beroepsgroepen zijn ingericht.

De voorzitter antwoordt dit een sympathieke suggestie te vinden. Wel zal nader bekeken moeten worden of de NBA een dergelijke constructie voor een 'vrijplaats' kan faciliteren en wat de kosten zijn die hieraan verbonden zijn. Inzake een vergelijking met andere beroepsgroepen merkt de voorzitter op dat voor accountants natuurlijk wel de eventuele verwijtbaarheid bij een beroepsfout meespeelt en dat daarvoor tuchtrecht is ingericht.

Theo Kaspers uit Altforst wijst op de toenemende complexiteit van ZZP'ers en schijnzelfstandigheid waar de Belastingdienst scherper op gaat controleren. Hij heeft de volgende twee vragen:

1. Gaat de NBA guidance maken voor de leden?
2. Heeft de NBA haar eigen loonadministratie op orde?

De voorzitter antwoordt dat de NBA niet van plan is om eigen guidance te maken aangezien er op de website van de Belastingdienst al veel informatie aanwezig is. De NBA bekijkt ook zelf in de eigen organisatie naar de inzet van ZZP'ers en de verantwoording daarvan in de eigen administratie.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat de vraag van de heer Kaspers niet vraagt om guidance wie wel of niet ZZP'er is maar vraagt wanneer de accountant voldoende controlemaatregelen heeft genomen om vast te stellen of personeel al dan niet in loondienst is. Het is aldus een vraagstuk van controle.

De voorzitter antwoordt dat voor dit controle vraagstuk inzake ZZP'ers de reeds bestaande regelgeving voldoende handvatten biedt om mee te werken. Mochten er signalen of verzoeken komen voor nadere guidance voor dit onderwerp, dan neemt de NBA dit in behandeling.

Luc Jalink uit Amstelveen merkt op dat bij de NBA als belangenbehartiger van alle accountants ZZP-accountants daar ook bij horen. En mochten er schrijnende situaties zijn dan mag de NBA niet weggijken.

De voorzitter antwoordt kennis van deze opmerking te nemen.

Theo Kaspers uit Altforst wijst er op dat het bestuur in de ledenvergadering van 10 juni 2024 een toezegging heeft gedaan om de status en toegevoegde waarde van de kerngroep te beschouwen. Eveneens de toegevoegde waarde van de verenigingsconferentie.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur inderdaad heeft besloten tot opheffing van de zogenoemde kerngroep. Onder andere omdat de lage opkomst bij bijeenkomsten van de kerngroep het nuttig functioneren in de weg stond. Dit is ook opgenomen in het document 'Toezegging ledenvergadering juni 2024' dat op de NBA website is geplaatst. De toegevoegde waarde van de verenigingsconferentie is in deze vergadering bij agendapunt 5 behandeld.

Aangezien er verder niemand gebruikt wenst te maken van de rondvraag gaat de voorzitter over tot sluiting van de vergadering.

11. Sluiting

De voorzitter verontschuldigd zich voor het uit de tijd lopen van deze vergadering. Hij bedankt de leden voor hun aanwezigheid en bijdragen en geeft aan dat de volgende ledenvergadering plaatsvindt op 16 juni 2025, voorafgegaan door een verenigingsconferentie.

De voorzitter sluit vervolgens de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 19.02 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA 16 juni 2025

Kris Douma

Voorzitter

Erica Steenwijk

bestuurssecretaris