

Van : Faculty Audit & Assurance
Aan : Kernteam Herijking Beroepsprofiel
Betreft : reactie en feed back op informatiesessie beroepsprofiel 22 juli 2024
Datum : 19 september 2024

Inleiding

Op 22 juli jl. hebben we als Faculty's een bijeenkomst bijgewoond waarin een nadere toelichting is gegeven op het programma Herijking Beroepsprofiel. Veel dank daarbij voor de afvaardiging van het kernteam Herijking Beroepsprofiel voor hun inbreng.

We hebben tijdens de bijeenkomst onder andere stilgestaan bij het programma en we hebben een nadere toelichting ontvangen op de afbakening van het programma. Deze afbakening is uitgewerkt in een door het NBA bestuur opgestelde inrichtingennotitie en hierop is recent nadere duiding gegeven in een vlog van Christel Deckers. Daarnaast hebben we stilgestaan bij de notitie "Algemeen, wat bindt alle accountants", de overeenkomstige kenmerken van accountants en een eerste uitwerking van wat een vakbekwame accountant is.

In dit memo delen wij de feedback van de Faculty Audit & Assurance. Een deel hiervan is in de bijeenkomst van 22 juli al door de voorzitter van de Faculty Audit & Assurance (Jeroen Brak) aan jullie teruggegeven.

Aanleiding

De aanleiding voor het programma Herijking Beroepsprofiel is onder andere de rapporten van de Kwartiermakers en de Expertgroep. Daarnaast is in het verlengde hiervan een rapport "Stip aan de Horizon" gepubliceerd dat vooral in gaat op een mogelijk aangepaste inrichting van de accountantsopleiding.

Afbakening

Wij hebben kennis genomen van de uitgangspunten die tijdens de bijeenkomst van 22 juli zijn gedeeld, onder andere voortkomend uit de inrichtingennotitie van het bestuur van de NBA.

We hadden graag in het proces van de totstandkoming van de inrichtingennotitie meer afstemming gehad en/of als stakeholder gedurende het proces meer betrokkenheid gehad. Dit had bijgedragen aan meer transparantie en dus ook aan breder draagvlak voor de aan het projectteam meegegeven uitgangspunten.

Een belangrijk onderdeel van de verstrekte randvoorwaarden is dat het nieuwe beroepsprofiel of -profielen moet passen binnen de huidige wettelijke kaders. De vraag die we hierbij hebben is of deze beperking er niet voor zorgt dat er te weinig ruimte is om in de volle breedte invulling te kunnen geven aan hetgeen in de rapporten van de Expertgroep en de Kwartiermakers tot uitdrukking is gebracht.

Verder wordt in diezelfde kaders aangegeven dat het beroepsprofiel “haalbaar en uitvoerbaar moet zijn voor de opleiding”. Wij menen dat dit een ongewenste beperking met zich kan meebrengen voor het opstellen van het beroepsprofiel. Ontwikkelen van het beroepsprofiel zou in eerste instantie los moeten staan van de opleiding en de haalbaarheid daarvan. Het inrichten van de opleiding is een gevolg van hetgeen in het beroepsprofiel is opgenomen en dat beroepsprofiel komt tot stand door hetgeen wetgever, gebruikers en opdrachtgevers van het beroep verlangen.

Eén beroep

In de aangegeven kaders wordt uitgegaan van één beroep. Wij benadrukken nogmaals dat er naar ons idee (te) grote verschillen bestaan tussen de (MKB) accountant-adviseur en de controlerend accountant in termen van benodigde kennis, competenties en vaardigheden. Voor de gemeenschappelijke kennis die noodzakelijk is voor beide rollen kan wellicht wel een “Common body of knowledge” worden uitgewerkt. Echter, de verschillen op benodigde kennis, competenties en vaardigheden zijn zodanig groot dat een maatwerk uitwerking per doelgroep gerechtvaardigd is.

Vakbekwame accountant

In het document “Wat bindt alle accountants” is onder andere schematisch “het profiel van de vakbekwame accountant” opgenomen. Twee opmerkingen hierbij: er dient op een later moment nog nadrukkelijk afstemming plaats te vinden met de uitwerkingen van het kernteam Herijking beroepsprofiel.

Daarnaast zijn de genoemde competenties op zich wel herkenbaar, maar deze zijn vooral randvoorwaardelijk. Hier hoort zeer nadrukkelijk ook de inhoudelijke kennis van (juridische) kaders en normen (denk aan RJ, IFRS, NV COS ed) bij, maar ook het hebben van een professioneel kritische instelling in het gebruiken/toepassen van deze kaders/normen. Niet duidelijk is in hoeverre dat nu onderdeel uitmaakt van hetgeen in het schema is opgenomen.

We zouden graag actief betrokken blijven bij de verdere uitwerking. We zijn daarom graag bereid verdere afstemming te hebben gedurende de verdere voortzetting van het project.

Met vriendelijke groet,



Jeroen Brak, voorzitter faculty Audit & Assurance