

FACULTY BUSINESS & MANAGEMENT

Jaarplan 2024 - 2025



Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
VOORWOORD	3
HOOFDSTUK 1 SIGNALEN OPHALEN EN VERDIEPEN	4
HOOFDSTUK 2 VERDIEPEN EN CONCRETISEREN	6
BEROEPSPROFIEL	6
LEIDERSCHAP	7
DATA	8
HOOFDSTUK 3 MONITORING	9
HOOFDSTUK 4 PLANNING	10

Voorwoord

Ter aanscherping van het NBA jaarplan 2025 gaven we in mei advies en signalen per strategisch project aan het bestuur. We deelden onze visie in samenwerking met de vier faculty voorzitters. In de strategische agenda van 2025 van het bestuur hopen we onze adviezen terug te lezen. We willen de volgende aspecten benadrukken uit onze visie 2024-2025;

Niet Financiële Informatie; focus verleggen naar de vraag hoe we als accountant toegevoegde waarde leveren voor Niet Financiële Informatie. Aandacht voor de keten; ondersteun accountants in business en versterk daarmee de rol van de openbaar accountant.

Data InZicht; erken dat data analyse nog onvoldoende door accountants wordt toegepast binnen diverse werkvelden én dat de NBA op dit thema een belangrijke rol heeft om de beroepsgroep, ketenbreed, hierin te stimuleren en te faciliteren.

Beroepsprofiel; fundament voor de beroepsontwikkeling waarin we als faculties actief willen bijdragen.

Levendige beroepsorganisatie; behoud van dit strategisch project voor komende jaren; 'passend en gericht informeren' én (meer) passende activiteiten en faciliteiten voor de werkvelden Finance & Control en Beleid (accountants in business).

Om in mei 2025 weer relevante signalen en adviezen presenteren we hierbij ons jaarplan 2024-2025. We leggen uit welke onderwerpen we hebben gekozen en hoe we die onderwerpen willen verdiepen. In het voorliggende jaarplan is onze visie ook terug te lezen. Naast signaleren en adviseren hebben we ook een monitoringsrol, we geven aan op welke onderwerpen we die rol willen pakken en wat we daartoe nodig hebben van de NBA.

Onze aandacht ligt dit najaar ook weer bij onze eigen bestuurssamenstelling. Twee bestuursleden hebben aangegeven per juni jl. respectievelijk per augustus de bestuursfunctie neer te leggen. We maken gebruik van het moment om de additionele rol van aanjager in het bestuur niet meer in te vullen zodat we versterking zoeken van één bestuurslid.

Ook kijken we komende periode kritisch naar ons eigen functioneren. Samen met de faculty ECG vragen we onze faculty bestuursleden te evalueren op ons functioneren en onze impact. De uitkomsten delen we uiteraard met het NBA bestuur. Verder hebben we in het kader van continuïteit een rooster van aftreden opgesteld met de vier faculty voorzitters.

Dinsdag 3 september lichten we graag onze keuzes toe tijdens het overleg met de portefeuillehouders en de faculty voorzitters. Wij zien uit naar dit overleg en om gezamenlijk de ontwikkeling van het accountantsberoep te stimuleren.

Faculty bestuur Business & Management

Coen Reinders (voorzitter),
Karlijn Tesselaar,
Bob Beusekom,
Christiaan Portengen en
Jaap Wassink (Faculty manager)

Hoofdstuk 1 Signalen ophalen en verdiepen

Strategie & Leiderschap

De faculty Business & Management kijkt naar vraagstukken op het gebied van Strategie & Leiderschap, en wil bijdragen aan de proactieve rol van accountants bij het inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. Accountants actief binnen het werkveld Finance & Control zijn onze primaire doelgroep. Maar ook adviserende accountants binnen het mkb of strategische en toezichthoudende accountants binnen organisaties of accountants die zich richten op controlling of (risk) monitoring raken onze pijlers van Strategie & Leiderschap.

Als faculty signaleren we ontwikkelingen voor de middellange termijn die het accountantsberoep (kunnen) raken. We duiden deze signalen vanuit de vraag of het accountantsberoep zich de juiste kant op beweegt en adviseren hierover aan het NBA bestuur.

Outside-in

Waar we in 2023 kozen voor een ledenenquête om signalen op te halen in combinatie met verdiepende gesprekken met leden kiezen we voor 2024-2025 ervoor om signalen, trends op te halen bij stakeholders.

We kiezen daarmee voor een outside-in benadering. Centrale vraag die we stakeholders, gebruikers van jaarrekeningen, zullen stellen is welke trend, ontwikkeling men ziet voor de middellange termijn. Die inzichten zullen we vervolgens toetsen bij en verdiepen met leden middels diepte gesprekken.

Na selectie van relevante stakeholders zullen we, mede in overleg met manager Public Affairs Sarah Nienke van Voorthuisen, stakeholders benaderen en middels een korte online vragenlijst inzichten ophalen. Het online onderzoek wordt gevolgd door een uitnodiging om met elkaar en met ons als faculty in gesprek te gaan over de inzichten om deze aan te scherpen en te concretiseren. Als afsluiting gaan we met enkele leden in gesprek om de inzichten te toetsen en verder te concretiseren voor het accountantsberoep en specifiek voor het werkveld Finance & Control.

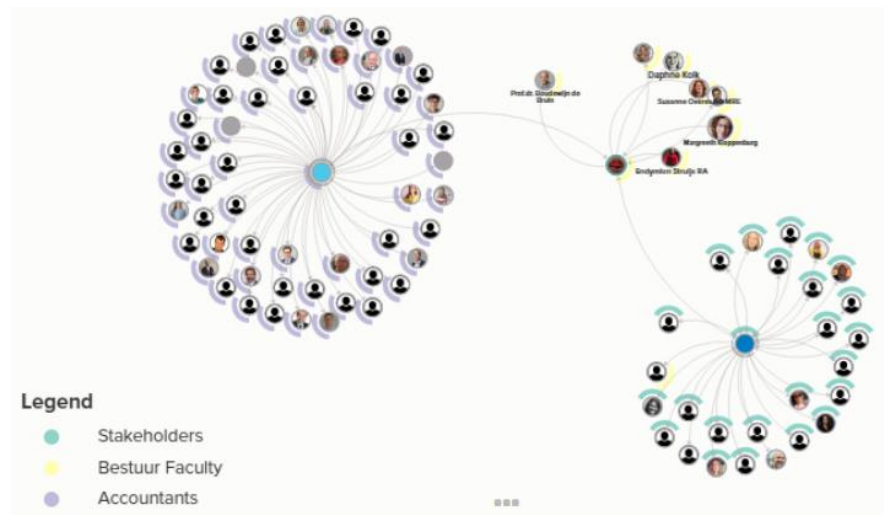
Qua stakeholders denken we aan partijen zoals economische afdelingen van banken, financiële media, belangenorganisaties van aandeelhouders, economische adviesorganisaties zoals SER, werkgeversorganisaties (vakbonden maar bv ook VNO NCW/MKB Nederland) en wellicht actiegroepen die een stem drukken op het economisch beleid.

Vanzelfsprekend nodigen we de andere faculties uit en informeren we desgewenst MT, directie en bestuur om ook te participeren.

Klankbordgroep

In navolging van de faculty ECG overwegen we om vanuit bovenvermeld initiatief een netwerk te creëren van betrokken leden en stakeholders die willen mee denken en praten met onze faculty als het gaat om onze vraagstukken op het gebied van Strategie & Leiderschap.

Tevens creëren we daarmee van potentiële vijver voor faculty bestuursleden voor toekomstige vacatures.



Zie: [Faculty Ethiek, Cultuur en Gedrag \(nba.nl\)](http://nba.nl)

Hoofdstuk 2 Verdiepen en concretiseren

Voor de periode 2024-2025 hebben we gekozen om de volgende onderwerpen verder te verdiepen.

- Beroepsprofiel
- Leiderschap
- Data

Per onderwerp volgt toelichting voor de keuze alsook de wijze waarop we deze onderwerpen willen verdiepen en concretiseren.

Beroepsprofiel

Accountants actief binnen organisaties kennen een eigen dynamiek, een dynamiek die verschilt van het openbare beroep. De omvang van beroepsregelgeving is voor deze groep beperkt en niet zelden zijn ze zich minder bewust van het bestaan van regelgeving die wel op hen van toepassing is. In de huidige opleidingsstructuur is het niet mogelijk om de accountants titel te behalen op het moment dat je actief bent buiten het openbare beroep. De opleiding sluit niet aan op dit werkveld terwijl tegelijkertijd accountants doorstromen van het openbare beroep naar een rol binnen een organisatie. De opleiding tot en/of de werkervaring als openbaar accountant blijkt een goede voedingsbodem te zijn om deze overstap te maken. De huidige ledengroep Accountants in Business is al jaren de grootste ledengroep binnen de NBA.

Reden voor ons als faculty om middels een rondetafelgesprek met accountants actief binnen het werkveld Finance & Control willen we doorpraten over de volgende vragen;

- Kijkend vanuit de huidige rol binnen Finance & Controle; welke competenties heb je gemist in je opleiding tot accountant? Danwel welke competenties mochten meer aandacht krijgen; welke competenties heb je moeten ontwikkelen bij de overgang van een accountantsorganisatie naar een publieke of private organisatie?
- Wat maakt (of maakte) de opleiding als accountant onderscheidend, van meerwaarde in een Finance & Control rol ten opzichte van andere opleidingen, titelhouders?
- Welke ervaring en inzichten wil je accountants binnen bijvoorbeeld het werkveld Audit meegeven? Hoe kunnen zij hun rol versterken en wat is daarvoor nodig in de opleiding tot accountant?

De resultaten uit dit rondetafelgesprek worden gebruikt voor;

- Het versterken van onze scope als faculty; wat mag meer of minder onze aandacht krijgen?
- Suggesties in het kader van PE voor instromers in het werkveld Finance & Control.
- Als advies of achtergrondinformatie voor de kerngroep Herijking Beroepsprofiel

Strategisch project herijking beroepsprofiel

De behoefte aan dit rondetafelgesprek is versterkt door de aandacht vanuit de strategische agenda. We wensen op te merken dat het echter niet dé aanleiding is.

Gedurende het proces van de kwartiermakers en de expertgroep hebben we desgevraagd alsook ongevraagd input geleverd met onze visie op dit onderwerp.

Ook tijdens de ledenvergadering van december 2023 hebben wij onze visie gedeeld met het bestuur.

Onlangs, 22 juli was er een onlinebijeenkomst georganiseerd door de kerngroep herijking beroepsprofiel met de faculties. Daarbij stond de vraag centraal wat het unieke handelen van accountants is.



We hebben geconstateerd dat we als faculty Business & Management op dit onderwerp een eigen rol en verantwoordelijkheid hebben voor de beroepsontwikkeling binnen ons primaire werkveld van Finance & Control en voor de doorstroom van openbaar beroep naar dit werkveld.

Leiderschap

Onze pijler Leiderschap heeft afgelopen jaren beperkt onze aandacht gekregen. Alhoewel regelmatig besproken hebben we het niet concreet gemaakt waarbij we aansluiting zagen en zien bij de faculty ECG. We zien Leiderschap als de basis om strategie te kunnen realiseren volgens het (sterk gesimplificeerde niet-lineaire) proces van Leiderschap -> cultuur -> Happy/High-performing team/organisatie -> Realisatie strategie

De focus van onze faculty ligt daarbij op de twee laatste aspecten terwijl die van ECG ons inziens ligt op leiderschap en cultuur, de eerste twee aspecten. Met de faculty ECG hebben we daarom een overleg gepland om een en ander te bespreken om het vervolg verder uit te werken.

Voor 2024-2025 willen we de pijler Leiderschap nader onderzoeken; wat moet/mag de accountant hiermee in de rol van Finance & Control? Het idee is dat we als faculty daarover in gesprek te gaan met experts middels enkele rondetafel gesprekken.

Voor het rondetafelgesprek willen we de pijler Leiderschap aan de hand van 3 stellingen uitwerken, een stelling per niveau;

- Individu: Hoeveel durf heb je om een goede leider te zijn?
- Team: Hoe inclusief (veilig, verbonden, vertrouwd) voelen de mensen in jouw team(s) zich?
- Organisatie: Welke elementen (top 3?) in de cultuur van jouw organisatie zijn het meest waardevol? Vervolg vraag om de cirkel te sluiten: hoe draag je als leider bij aan deze elementen?

Eind augustus, begin september zullen we nader uitwerken hoe we dit onderwerp komend jaar willen en kunnen uitwerken.

Data

In samenwerking met de faculties OSV en A&A hebben we in 2023 het projectvoorstel Data InZicht ingediend. Dit heeft geleid tot de toezegging dat meerdere suggesties in 2024 worden uitgevoerd.

Data InZicht

Deze drie faculties onderschrijven het belang van data science binnen het werkveld van de accountant en achten het noodzakelijk dat vanuit de NBA meer of andere activiteiten worden ontwikkeld die het gebruik en de inzet van data science toegankelijker maakt voor accountants. Om zodoende te voorkomen dat accountants achterstand oplopen op dit gebied.

De faculties vroegen daarbij vooral aandacht voor de nog (te) grote groep accountants die niets of onvoldoende doen met data science. De observatie van de faculties is dat de kennisgap op het gebied van data science kleiner wordt naarmate de organisatie waarbinnen of waarvoor de accountant werkzaam groter is én dat deze gap niet zo zeer afhankelijk is van het werkveld van de accountant.

Reden dat we met het projectvoorstel de NBA hebben opgeroepen een initiërende en activerende rol te spelen voor accountants werkzaam bij kleine organisaties. Zowel voor de samenstel en adviespraktijk, het (interne en externe) audit domein en voor functies waarbij de accountant werkzaam is binnen een organisatie in een finance & control of beleidsmatige rol.

Uitvraag toepassing data analyse

Begin 2025 willen we een online uitvraag doen onder leden werkzaam binnen het werkveld Finance & Control naar de mate waarin data science onderdeel uitmaakt van de werkzaamheden.

We beogen daarmee antwoord te krijgen op de volgende vragen;

1. In welke mate data science wordt toegepast in het werkveld en of er een correlatie is met de omvang van de organisatie.
2. Welke ontwikkeling leden zien op dit gebied en opzichte van enkel jaren geleden.
3. Welke ontwikkeling men ziet voor data science voor de komende jaren.
4. Of data science voldoende geborgd is in de business en of het onderdeel is van een strategische visie?
5. Welke eventuele belemmeringen leden ervaren bij implementeren of verdere ontwikkeling van data science.

De uitkomsten analyseren we vanuit de basisvraag of accountants in het werkveld Finance & Control zich (voldoende) ontwikkelen op het gebied van data science. Vanzelfsprekend delen we de uitkomsten en analyses met de andere faculties en het bureau.

De uitvraag kan input zijn voor een aangepast advies aan het NBA bestuur over de ontwikkeling van data science binnen het accountants beroep.

Hoofdstuk 3 Monitoring

In 2025 zullen we op de volgende onderwerpen monitoren; de ontwikkeling actief volgen en waar nodig tussentijds op reageren richting bureau of NBA Bestuur.

Strategisch project	Faculty Business & Management
Duurzaamheid	Als FB&M adviseerden om duurzaamheid naar een volgende fase te brengen door vanaf 2025 te focussen op Niet Financiële Informatie en de beheersing daarvan. Daarbij kijken we vooral kritisch dat de NBA aandacht heeft en geeft aan de gehele keten. Door guidance te geven aan de accountants in business kan de rol van de openbaar accountant versterkt worden.
Beroepsprofiel	We volgen de ontwikkelingen, en delen graag onze inzichten met de kern-groep
Regelverbetering	We volgen de uitkomsten van het project <i>Regelgeving: aanpassen, schrappen of uitleggen</i> .
Levendige be- roepsorganisatie	<p>a. Wij vragen aandacht voor onze oproep in ons jaarplan 2023-2024: <i>pas-send en gericht</i> informeren. Deze randvoorwaardelijke oproep lezen wij namelijk ook terug in het recente NBA ledenonderzoek in het kader van een levendige beroepsorganisatie.</p> <p>De recent gelanceerde nieuwe website is een goede verbetering om infor-matie beter vindbaar te maken. We drukken de NBA op het hart om als vervolgstap zich in te spannen informatie en activiteiten gericht en pas-send per werkveld aan te bieden. Inspiratie daartoe is onder meer te ha-len bij collega beroepsorganisaties in het buitenland. Dit bevordert een le-vendige beroepsorganisatie.</p> <p>b. Om te zorgen dat de NBA ook onder de niet openbare accountants als le-vendig en betrokken wordt ervaren adviseren we om nog in 2024 te ko-men met een concrete uitwerking van activiteiten en faciliteiten voor ac-countants werkzaam binnen de werkvelden Finance & Control en Beleid.</p>
Wendbaarheid en slagvaardigheid:	In ons visieplan 2024-2025 adviseerden we de NBA om (verder) te werken aan de wendbaarheid van de organisatie en het besluitvormingsproces. De ont-wikkelingen op dit gebied volgen we en hopen we ook terug te lezen in het strategisch plan 2025.
Werkveld Finance & Control	Naar aanleiding van het project De mkb-accountant als betrouwbare advi-seur en samensteller verzochten we om komende periode speciale aandacht te geven aan de werkveld Finance & Control en Beleid. Beide werkvelden vormen samen de ledengroep Accountants in Business die ruim de helft van het aantal leden vertegenwoordigd maar die al vele jaren onderbelicht zijn qua activiteiten en ondersteuning.

Hoofdstuk 4 Planning

De planning 2025 voor de faculty B&M wordt nog geconcretiseerd.