



FACULTY ETHIEK, CULTUUR EN GEDRAG
Kloppend hart van de beroepsgroep van accountants
JAARPLAN 2025

OPENINGSWOORD

Beste Bestuursleden van de NBA,

Afgelopen maand mei heeft de Faculty ECG, in persoon van de voorzitter, denkrichtingen en signalen voor 2025 gedeeld.

We hopen daarmee te bereiken dat het NBA-bestuur (een aantal van) de signalen en adviezen adresseert op haar strategische agenda 2025.

Onze speciale belangstelling gaat dan uit naar die zaken die wij voor de beroepsgroep het belangrijkste vinden:

- Versterken rol van de accountant als ethisch geweten binnen het financieel economisch verkeer en bijdrage aan het maatschappelijk vertrouwen in de keten door eenzelfde beroepsethiek in de keten van beroepsbeoefenaars voor te staan.
- Actief toepassen en overnemen van de formuleringen hoe een ethisch competente accountant handelt in het herijkte beroepsprofiel zoals uitgewerkt in het Moreel Besluitvormingsmodel.
- Actief borgen van 'het ethische aspect' bij alle strategische projecten van de NBA
- Nader specificeren van een cultuur gericht op het goede – ook binnen de NBA zelf - met aandacht voor psychologische veiligheid, interactie, samenwerken, communicatie.

In dit jaarplan leest u wat de Faculty ECG aan activiteiten gaat ontplooiën om u als NBA-bestuur weer van relevante signalen en een gedegen advies te voorzien ten faveure van de ontwikkeling van het beroep van accountant. En ook bij welke specifieke zaken de faculty haar monitoringsrol pakt en waar wij onderzoek initiëren naar nieuwe wegen naar een (meer) integere beroepsgroep.

Onze voorzitter Margreeth Kloppenburg, licht dit jaarplan graag toe op dinsdag 3 september.

Met vriendelijke groet,

Het voltallige bestuur van de Faculty Ethiek, Cultuur en Gedrag

Margreeth Kloppenburg, Mike Muller, Boudewijn de Bruin, Charlie Groen, Inez van der Linden, Peter Schimmel en Daphne Kolk (Facultymanager)

1. FACULTY ECG 2025

Het bestuur van de Faculty ECG doet suggesties aan de hand van haar 3 pijlers: professionele integriteit, een cultuur gericht op het goede en maatschappelijke radar. Deze drie pijlers zijn van fundamenteel belang voor de NBA om verder te bouwen aan een betrouwbare en toekomstgerichte beroepsgroep. Vanuit deze drie pijlers en de signalen en adviezen zoals verstrekt aan het Algemeen Bestuur van de NBA (bijlage 2), hebben wij het jaarplan voor 2025 vormgegeven.

Pijlers Faculty ECG

- **Professionele Integriteit: de ethisch competente accountant**
Het moreel kompas van de accountant, vormt -te allen tijde- de basis van het vertrouwen dat de maatschappij heeft in de toegevoegde waarde van de accountant. De Faculty ECG zet zich in om accountants te helpen bij het continue (her)ijken van het morele kompas.
- **Cultuur gericht op het goede**
De accountant kan vanuit de professie bijdragen aan een integere bedrijfscultuur van zowel klant als van de eigen werkgever. Iedere accountant draagt bij aan de beroeps-cultuur, een beroep van waarde(n).
- **Maatschappelijke Radar**
In het handelen houdt de accountant actief rekening met wat relevante anderen daarvan op zijn best zouden kunnen verwachten. Om daar goed op aan te sluiten, is het nodig dat de accountant tijdig op de hoogte is van ontwikkelingen in de maatschappij. Faculty ECG spant zich in om de morele aspecten in het publieke domein te duiden in en daarmee richting te geven aan de ontwikkeling van het beroep van accountant. Dit in dialoog en samenwerking met anderen.

Kerntaken en kernvraag 2025

De kerntaak van de Faculty ECG is het NBA- bestuur voorzien van signalen en adviezen met betrekking tot de lange termijn beroepsontwikkeling van de accountant.

De kernvraag is dan ook: **Hoe waarborgen wij als Faculty Ethiek, cultuur en gedrag structurele aandacht voor signalen die mogelijk van invloed zijn voor de beroepsontwikkeling van accountants op lange termijn?**

ECG-netwerk

Om het NBA-bestuur van relevante signalen in mei 2025 te voorzien, staat de faculty in nauw contact met interne -en externe netwerk van zowel de NBA als van de individuele bestuursleden. En staan we verheugen wij ons in de actieve belangstelling van de aan de faculty gelinkte ambassadeurs. Deze tweede schil (+/- 100 ambassadeurs) om de Faculty ECG wordt gevormd door, oud bestuursleden, leden en betrokken professionals uit het werkveld en daarbuiten.

Externe expertise/ervaringsdeskundigen

In 2025 nodigen wij twee experts/ervaringsdeskundigen uit om in gesprek te gaan over externe- en maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed op de sector kunnen zijn. Het bestuur volgt, binnen het eigen portfolio relevante bijeenkomsten en onderzoek. Met

opnieuw als achterliggende gedachte; wat moet m.b.t. beroepsontwikkeling nader onderzocht worden op het gebied van ethiek, cultuur en gedrag.

2. Focus 2025

Het Facultybestuur van ECG kenmerkt zich door een grote mate van diversiteit aan kennis en vaardigheden en toegang tot een breed netwerk aan stakeholders. Als faculty biedt ze graag haar expertise aan bij de ontwikkeling van activiteiten die leiden tot bevordering van ethiek, cultuur en gedrag binnen de beroepsgroep. De focus voor 2025 ligt onder andere op onderstaande programma's, onderzoek en activiteiten.

- ***Programma Herijking beroepsprofiel***

Ook in 2025 staat de faculty klaar voor advies en consulting aan het kernteam Herijking Beroepsprofiel van de NBA. Zij helpt graag het debat te versterken om tot een studeerbare, toekomstbestendig en aantrekkelijke opleiding te komen. Het beroepsprofiel ligt hieraan ten grondslag.

- ***Verdere uitbouw samenwerking NBA subcommissie Ethiek***

In 2024 is er een nauwere en effectieve samenwerking tussen de SCE en de faculty ECG tot stand gekomen. Naar aanleiding van dit contact, zijn er twee 'linking- pins' vanuit de SCE benoemd. De linking -pin is geen formele rol, maar bedoeld om samenwerking en kennisdeling te borgen bij relevante onderwerpen. In 2025 geven wij met deze twee linking- pins de samenwerking verder vorm.

- ***Monitoring huidige activiteiten en bijdragen aan verdiepende activiteiten ter bevordering van de implementatie Moreel besluitvormingsmodel voor accountants zowel binnen het accountancy onderwijs als de sector***

Verdere implementatie van het Moreel besluitvormingsmodel voor accountants. In 2024 heeft de Faculty ECG onderzocht in welke mate het Moreel Besluitvormingsmodel geland is in de accountancysector. Daarnaast is een survey uitgezet onder gebruikers van het Moreel Besluitvormingsmodel om de eerste feedback op te halen. Gelijktijdig met het schrijven van dit jaarplan vindt de analyse van deze resultaten plaats door prof. dr. Boudewijn de Bruin en prof. dr. Eddy Vaassen RA. Op basis van de bevindingen kijken zij (en wij) waar behoefte aan is om verdere implementatie binnen zowel de sector als onderwijsland te stimuleren. Vanuit de monitoringsrol gaat de faculty een advies uitbrengen aan de afdeling Lerend beroep en daarbij een geschat budget hiervoor aangeven.

- ***Monitoren en bijdragen aan implementatie programma Beroepscultuur***

In 2024 zijn er diverse contactmomenten geweest met programmadirecteur Berry Wammes. De faculty is meegenomen in de ambities en activiteiten die onder het programma vallen. De faculty heeft vanuit haar kerntaak een monitoringsrol ten behoeve van dit programma. In 2025 zal de faculty in nauw contact blijven staan en als klankbord en sparringpartner fungeren. Daar waar mogelijk draagt de faculty actief bij aan activiteiten en het mobiliseren van energie op dit belangrijke thema.

- ***Inhoudelijk bijdragen aan project: Inrichten en versterken morele infrastructuur (via Lerend beroep/programma Cultuur)***

Ethiek en integriteit zijn een integraal onderdeel van het dagelijks handelen van accountants. Accountants hebben baat bij een morele infrastructuur binnen hun professionele omgeving. De accountant die ruggenspraak zoekt, moet dit op een laagdrempelige manier kunnen vinden, in een veilige en ondersteunende omgeving. Of terecht kunnen bij deskundigen voor hulp om de keuzes bij morele vraagstukken zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig te maken en te onderbouwen.

Faculty ECG heeft in juli 2024 het projectvoorstel 'Inrichten en versterken morele infrastructuur' bij de NBA onder de aandacht gebracht. Naast monitoren en inhoudelijk bijdragen aan de onderzoeksfase, brengt de faculty graag haar expertise en netwerk in bij fase twee, het schrijven van een richtinggevend en bruikbaar advies/rapport voor de sector.

- ***Verkenning NBA Leerstoel/lectoraat Ethiek***

Een eerste verkenning naar de mogelijkheden en kosten van een NBA- leerstoel Ethiek/HBO-lectoraat worden ondernomen op weg naar een volwaardig wetenschappelijk vakgebied ECG. Een tweetal universiteiten staan hier in eerste instantie open voor deze verkenning

- ***Betere internationale aansluiting op het gebied van Ethiek, Cultuur en Gedrag. Met NBA verkennen hoe we dit realiseren en op welke wijze ECG kan bijdrage aan internationale kennisdeling.***

Willen we internationaal meer kennis en ervaring ophalen en waar mogelijk delen. Internationale aansluiting vinden wij onderbelicht in de activiteiten van de huidige faculties. De NBA is goed vertegenwoordigd in diverse gremia en internationale zusterorganisaties. Er kan veel van hen geleerd worden. De faculty ECG zou graag aangesloten zijn op deze kennis en er eventueel ook aan bijdrage uit naam van de NBA. In 2025 zullen wij samen met de NBA verkennen hoe we hier nader vorm aan kunnen geven.

Praktisch Samengevat

Focus Faculty ECG 2025

1. Structureel waarborgen van doorlopende aandacht voor nieuwe signalen m.b.t. beroepsontwikkeling
2. *Monitoring huidige activiteiten en bijdragen aan verdiepende activiteiten ter bevordering van de implementatie Moreel besluitvormingsmodel voor accountants, zowel binnen het accountancy onderwijs als de sector*
3. *Monitoren en bijdragen aan implementatie programma Cultuur*
4. *Bijdragen aan project versterken morele infrastructuur (via Lerend beroep/programma Cultuur)*
5. *Verkenning NBA Leerstoel/lectoraat Ethiek*
6. *Advies aan kernteam herijking Beroepsprofiel voor Accountants*
7. *Verdere uitbouw samenwerking SCE*
8. *Betere internationale aansluiting op het gebied van Ethiek, Cultuur en Gedrag. Met NBA verkennen hoe we dit realiseren en op welke wijze ECG kan bijdrage aan internationale kennisdeling.*

Bijlage 1: OPDRACHT EN KERNTAKEN FACULTIES

Opdracht

- ✓ Formuleer een **jaarplan** met daarin de beoogde doelstellingen en daaraan gerelateerde activiteiten op hoofdlijnen, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de betrokkenheid van de leden.
- ✓ Draag zorg voor een adequate en onderbouwde **visie** op de gewenste en benodigde beroepsontwikkeling op de respectievelijke vakgebieden.
- ✓ Doe **voorstellen** aan het NBA-bestuur over gewenste vernieuwingen, aandachtsgebieden in de beroepsontwikkeling en adviseer indien gewenst over wenselijk geachte vervolgvactiteiten (en geef indien gewenst aan of en zo ja welke rol de faculty/het facultybestuur daarin denkt te kunnen/willen spelen).
- ✓ **Monitor** de activiteiten van de NBA in relatie tot de visie op beroepsontwikkeling van de faculties en formuleer op basis daarvan aanbevelingen aan het NBA- bestuur ten behoeve van het NBA -jaarplan

Kerntaken

- ✓ **Signaleren** (kerntaak) van maatschappelijke thema's en specifieke faculty thema's gericht op beroepsontwikkeling, in afstemming met andere richtinggevende gremia en eventueel doen van (project-)voorstellen richting het NBA-bestuur
- ✓ **Platform** (middelen), d.w.z. faciliteren van het gesprek, de discussie met leden over relevant geachte thema's inzake de beroepsontwikkeling
- ✓ **Ontwikkelen** (optioneel, in overleg!), d.w.z. eventueel, in samenspraak met het NBA-bestuur, bijdragen aan de ontwikkeling van 'middelen' die gebruikt kunnen worden in de beroepsontwikkeling. Formuleren van leerdoelen op grond van de geconstateerde lacunes t.a.v. kennis, vaardigheden of gedrag.
- ✓ **Distributie** (optioneel, in overleg!), d.w.z., eventueel, in overleg met NBA-bestuur, bezien welke rol een faculty kan spelen in het incorporeren van vernieuwingen in de beroepsontwikkeling. Leeractiviteiten aanbieden die een bijdrage leveren aan de gewenste beroepsontwikkeling op een bepaald thema/focusgebied
- ✓ **Monitoring** (middelen), d.w.z. monitor in hoeverre overeengekomen activiteiten om de gewenste beroepsontwikkeling te doen slagen daadwerkelijk plaatsvinden, in hoeverre die leiden tot de gewenste vernieuwingen in de beroepsontwikkeling en het geven, zo nodig, van aanvullende adviezen aan het NBA-bestuur.