

Adviezen en signalen Faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoording (OSV)

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Juli 2024

Input Faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoorden

De Faculty OSV geeft de volgende adviezen en signalen af voor de Strategische NBA-agenda in 2025. Dit document is gebaseerd op signalen die de facultybestuursleden hebben opgehaald tijdens ledenbijeenkomsten (afdelingsvergaderingen, communitybijeenkomsten van eenpitters, e.d.) en in het eigen netwerk, de uitkomst van een uitvraag onder de leden en eigen expertise/ervaringen. Dit document is een verdieping op de geformuleerde OSV-visie van 2023. We zien uit naar het gesprek hierover met het Algemeen Bestuur van het NBA tijdens het overleg dat gepland staat op 7 mei 2024.

Los van de adviezen op basis van de strategische agenda van de NBA heeft de faculty OSV drie algemene adviezen.

1. Wendbaarheid/daadkracht

De faculty OSV constateert dat de NBA soms traag reageert op signalen en nieuw voorgestelde projecten. We begrijpen de noodzaak tot overzicht en goed projectmanagement, maar dat moet in onze ogen niet ten koste gaan van de snelheid en effectiviteit.

2. Ketenkracht

Beschrijf in alle (strategische) projectplannen wat de consequenties zijn voor de hele keten. Voorbeeld is fraude: de NBA-activiteiten richten zich (vooral) op de accountants in het Wta-segment. Dit leidt tot een bepaalde beeldvorming over de taak van de accountant m.b.t. het signaleren van fraude, waarbij 'accountant' samenvalt met 'controlerend accountant', met als risico dat dit beeld ook geprojecteerd wordt op accountants die werkzaam zijn in andere beroepsdomeinen. De faculty OSV vindt het belangrijk dat de rol en verantwoordelijkheid van accountants in die andere domeinen zelfstandig wordt vastgesteld en geen 'aftreksel' is van wat in het controledomein is bepaald. Een projectvoorstel (geschreven in maart/april 2024) op dit onderwerp wordt door het bestuur pas behandeld bij de begrotingsbesprekingen in september en kan (mits goedgekeurd) op zijn vroegst pas starten in januari 2025.

3. Aandacht voor accountants zonder certificeringsbevoegdheid

Accountants die de MKB-variant van de opleiding hebben gevolgd en dus geen wettelijke controles mogen uitvoeren, zijn wel voldoende opgeleid om overige assurance opdrachten uit te voeren. Met enige regelmaat wordt door uitvragende instanties een accountantsproduct van een certificeringsbevoegde accountant gevraagd, terwijl dat accountantsproduct ook door een niet-certificeringsbevoegde accountant kan worden afgegeven.

De faculty OSV vindt het voor de (toekomstige) relevantie van de 'MKB Accountant' belangrijk dat de NBA zich inzet om te voorkomen dat uitvragende instanties ten onrechte de eis van certificeringsbevoegdheid stellen.

Onderstaande adviezen, vragen en signalen volgen de opbouw van de Strategische NBA-agenda.

<i>Strategisch thema</i>	<i>Strategisch project</i>
A Publieke verantwoordelijkheid	
<i>Kern voor het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer</i>	2. Duurzaamheid
	3. Fraude
	4. De MKB Accountant als betrouwbare adviseur en samensteller

A Publieke verantwoordelijkheid – kern voor vertrouwen in maatschappelijk verkeer

2. Duurzaamheid

Duurzaamheid is een thema dat van groot belang is voor de accountant, in alle beroepsdomeinen. De accountant werkzaam voor en bij ondernemingen in het mkb kan hierbij toegevoegde waarde laten zien. Enerzijds betekent dit dat de duurzaamheidsactiviteiten van de NBA zich niet moeten beperken tot de audit van duurzaamheid, maar gericht moeten zijn op het alle beroepsdomeinen. Daarnaast moet de ontwikkelmatrix continue worden doorontwikkeld.

3. Fraude

Zie ook de opmerking eerder bij het advies over ketenkracht.

De faculty OSV heeft een projectvoorstel geschreven, waarin de vraag centraal staat wat mag worden verwacht van de accountant bij het signaleren van fraude buiten het wettelijk controledomein. En dan niet alleen van de accountant die werkzaam is in het openbaar beroep, niet-Wta-domein, maar ook van de accountant die werkzaam is bij bedrijven.

4. De MKB Accountant als betrouwbare adviseur en samensteller

De faculty OSV pleit voor het voortzetten van het in 2023 gestarte project Data InZicht. Daarnaast vindt de faculty OSV data-analyse van groot belang voor de MKB Accountant, wil deze toegevoegde waarde kunnen bieden voor de klant/werkgever. Wij adviseren het bestuur daarom data-analyse/digitalisering op te nemen in de activiteiten voor 2025.

Het in 2024 gestarte programma 'Regelverbetering!' mag niet verzanden in een aantal te realiseren 'quick-wins'. De faculty OSV roept het bestuur op om regelverbetering ook in het strategische plan 2025 op te nemen; regeldruk wordt immers door MKB Accountant regelmatig als belemmerende factor genoemd voor een goede beroepsuitoefening.

B Aantrekkelijk en studeerbaar opleidingsmodel – nieuwe beroepsprofielen

B Aantrekkelijk en studeerbaar opleidingsmodel	5. Beroepsprofielen
<i>Met nieuwe beroepsprofielen als uitgangspunt</i>	6. Evaluatie programma PE

5. Beroepsprofielen

De kerntaak van de faculties richt zich op de ontwikkeling van het beroep op de (middel)lange termijn en focust zich op de vraag of het beroep zich systematisch de juiste kant op ontwikkelt. De opleiding tot kwalitatief goede en integere startende beroepsbeoefenaren heeft dan ook onze speciale aandacht.

Wij adviseren het bestuur dan ook om de faculties in het proces van de totstandkoming van het beroepsprofiel en het nieuwe onderwijsmodel te betrekken in een monitoringfunctie.

6 Evaluatie PE-programma

Eenzelfde rol zien wij ook voor de faculties van de evaluatie van de PE-systematiek. Ook hier doet een monitoringrol recht aan de kerntaak van de faculties.

C. Rol van de NBA

C Rol van de NBA: leden/kantoor organisatie	7. Regelverbetering
--	---------------------

7 Regelverbetering

De faculty OSV is blij met de totstandkoming van het project regelverbetering, dat mede is opgezet n.a.v. een voorstel van deze faculty. We adviseren het bestuur onverminderd door te gaan met dit project en ook de snelheid te behouden. De resultaten van de ledenenquête zijn binnen, het is van het grootste belang om nu door te pakken. De faculty OSV signaleert een toenemende vraag onder de leden om te werken aan de gevoelde/vermeende regeldruk.

E. NBA-governance

Zie ook de algemene opmerkingen over wendbaarheid/daadkracht en ketenkracht.

