

Jaarplan 2025: Samen optrekken

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Inhoud

| | |
|---|-----------|
| Voorwoord | 3 |
| I Strategische thema's | 6 |
| Publieke verantwoordelijkheid kern voor het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer | 6 |
| Aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep | 6 |
| De rol en governance van de NBA | 7 |
| II Strategische programma's en projecten | 9 |
| Beroepscultuur | 9 |
| Verdiepen rolopvatting | 10 |
| Creëren van de juiste randvoorwaarden | 10 |
| Duurzaamheid | 10 |
| Ontwikkeling accountantsberoep rond CSRD | 11 |
| Borging kwaliteit en competenties CSRD-assurance | 11 |
| Stakeholdersbetrokkenheid CSRD, rol en toegevoegde waarde accountant | 11 |
| Fraude | 11 |
| Evaluatie standaard 700 – rapporteringsverplichting fraude en continuïteit | 12 |
| Implementatie NBA-beleidsvisie over inzet fraude-expertise | 12 |
| Ondersteuning bij (internationale) wet- en regelgeving | 12 |
| Mkb-accountant als betrouwbare samensteller en adviseur | 13 |
| Menukaart accountantsproducten op de NBA-website | 14 |
| Mbo-instroom in beroep vergroten | 14 |
| Vergroten participatie mkb-accountants in NBA-gremia | 14 |
| Modellenbibliotheek | 15 |
| Regelverbetering | 15 |
| Wwft | 15 |
| Toetsing | 15 |
| Proportionaliteit | 16 |
| NBA-handreikingen | 16 |
| Herijking beroepsprofiel | 16 |
| Evaluatie PE | 17 |
| III Kernactiviteiten NBA | 19 |
| Afdeling Beroep en maatschappij | 19 |
| NBA helpt | 20 |
| Stimuleren gebruik COMPact tool in de mkb-praktijk | 20 |
| Diversiteit en inclusie | 20 |
| Invoering VOR | 20 |
| Afdeling Kwaliteit | 21 |
| Regelgeving 2025; ISQM 1 en 2 | 22 |
| Toezicht | 22 |
| Afdeling Educatie en ontwikkeling | 22 |
| Aanpassingen Praktijkopleiding | 22 |
| Toezicht stagebureaus | 23 |
| Permanente educatie | 23 |
| Afdeling Communicatie | 23 |
| Levendige beroepsorganisatie | 24 |
| Toegankelijkheid informatie | 24 |
| Arbeidsmarktcampagne | 24 |
| Afdeling Directie- en bestuurssecretariaat | 24 |
| Nieuwe voorzitter | 24 |
| Afdeling Bedrijfsvoering | 24 |
| Verdere professionalisering | 24 |



Voorwoord

Op het toneel van de wereldwijde economie voert onzekerheid de boventoon. Geopolitieke spanningen breiden zich uit, zowel dichtbij Europa's grenzen als in het Midden-Oosten. De jarenlang vanzelfsprekende globalisering wordt steeds meer verdrongen door protectionisme en een focus op eigen belang van grote en machtige staten. Tegelijk wordt de impact van klimaatverandering elk jaar meer voelbaar, gaan technologische vernieuwingen (AI) razendsnel en leiden (inter)nationale verkiezingen tot een andere dynamiek; zowel nationaal als wereldwijd.

Ook in Nederland ervaart de samenleving onzekerheid. Veranderende politieke verhoudingen leiden tot ingewikkeldere besluitvorming. Tegelijk worstelen we nog altijd met forse problemen zoals een structureel woningtekort en de krappe arbeidsmarkt. Maar ook zijn de eerste signalen zichtbaar van een afzwakkende economie, met mindere resultaten in de uitzendsector en afnemende vraag naar consultancydiensten.

In zulke onzekere tijden is er een sterke behoefte aan houvast en vertrouwen en daarin speelt het accountantsberoep een cruciale rol. Een rol waarbij accountants onverminderd verantwoordelijk blijven voor het toevoegen van zekerheid aan informatie, financieel en niet-financieel. Dat vraagt veel van onze beroepsgroep.

Drie strategische thema's

De voor 2025 herijkte strategische thema's van de NBA bouwen voort op de kernwaarden van ons beroep: deskundigheid, onafhankelijkheid en integriteit. Drie strategische thema's: het versterken van onze publieke verantwoordelijkheid, het aantrekkelijk en toekomstbestendig houden van het beroep en het versterken van de rol en governance van de NBA. Binnen die drie thema's richt de beroepsorganisatie de aandacht op verschillende programma's en projecten.

Vertrouwen is de basis waarop ons beroep steunt. De samenleving moet kunnen rekenen op de expertise en onafhankelijkheid van accountants, als het gaat om zekerheid verschaffen. Het programma *Beroepscultuur* richt zich vooral op de rolopvatting van accountants en het scheppen van de juiste randvoorwaarden om dit te kunnen waarmaken.

Het programma *Duurzaamheid* speelt in op de belangrijke rol die accountants krijgen bij de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze Europese richtlijn vraagt om nieuwe vaardigheden, competenties en een stevige kwaliteitsborging.



Door te kiezen voor drie strategische thema's brengen we nu een duidelijke focus aan. Dit is waarmee de NBA de komende periode bezig is. We keken daarbij heel goed naar wat het meest in het belang van onze leden is, en hoe we daarmee de NBA op een nog hoger plan kunnen krijgen: dienstbaar aan het maatschappelijk verkeer, en dienstverlenend aan de beroepsuitoefenaar. Op die manier blijven we werken aan een levendige beroepsorganisatie: vóór de leden, ván de leden en vooral mét de leden.

Kris Douma, voorzitter NBA

De evaluatie van Standaard 700 met de rapporteringsverplichting fraude en de implementatie van onze beleidsvisie over de inzet van fraude-expertise bij controles staan centraal binnen het programma *Fraude*.

Bij het programma *Mkb-accountant als betrouwbaar samensteller en adviseur* borduren we voort op de gezamenlijke visie die NBA, SRA en Novaa in 2023 opstelden. Insteek is om de ondersteuning en belangenbehartiging van vooral kleinere mkb-praktijken naar een hoger plan te tillen.

Minder regeldruk is een wens die breed leeft in de maatschappij. Het programma *Regelverbetering* wil de regeldruk voor accountants verlagen door onnodige regels te schrappen, te vereenvoudigen of beter toe te lichten.



De beroepspraktijk, de aantrekkingskracht van het beroep en de arbeidsmarkt dwingen tot fundamentele heroriëntatie van het accountancyonderwijs. Differentiatie en specialisatie zijn daarbij kernwoorden, waarbij een splitsing tussen een basisopleiding accountancy en relevante specialisaties wordt overwogen. Aanpassingen die ook invloed hebben op de praktijkopleiding en de permanente educatie. Het programma *Herijking beroepsprofiel* en het programma *Evaluatie PE* leggen hiervoor een belangrijke basis.

Samen

In het huidige tijdsgewricht staat het beroep en de beroepsorganisatie voor belangrijke uitdagingen. Nog altijd wordt er tegelijk kritisch gekeken naar het beroep en de rol van de NBA. Dat mag, want we staan voor het publiek belang.

Als NBA-bestuur willen we met dit jaarplan niet alleen het vertrouwen in de beroepsgroep versterken, maar ook een beroep creëren dat aantrekkelijk is en blijft voor toekomstige generaties. Kernwoord daarbij is: samen! Samen optrekken bij het realiseren van onze doelen en samen werken aan een beroepsgroep die het vertrouwen waard is.

NBA-bestuur

Strategische thema's

In 2023 zette de NBA een nieuwe koers in als resultaat van de evaluatie van de Vernieuwingsagenda uit 2018 en de strategische update uit 2022. Er kwamen vijf nieuwe strategische thema's voor de langere termijn. Met ingang van 2025 worden deze teruggebracht naar drie: publieke verantwoordelijkheid, een aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep en de rol en governance van de NBA.

Levendige beroepsorganisatie is als programma in 2024 afgerond en wordt ingebed in de reguliere activiteiten van de NBA. De NBA-verenigingsconferentie, om meer leden te betrekken bij het NBA-beleid, is daarvan een van de concrete resultaten. Daarnaast zijn twee strategische thema's, rol van de NBA en de NBA-governance, samengevoegd, omdat deze nadrukkelijk in elkaars verlengde liggen. Immers, *structure follows strategy*.

Publieke verantwoordelijkheid, kern voor het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer

De accountant speelt een cruciale rol in het versterken van het vertrouwen in de financiële en niet-financiële informatie van bedrijven en organisaties. Dit verwacht de maatschappij en vormt de kern van het accountantsberoep: "vertrouwen toevoegen als kernactiviteit". Dit principe was al van kracht in de tijd van Limpert en geldt nog steeds. Het vormt de basis van de fundamentele beginselen die elke accountant in acht moet nemen: professionaliteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, integriteit, objectiviteit en betrouwbaarheid. Dat brengt verplichtingen met zich mee en stelt accountants voor verschillende uitdagingen binnen het vakgebied. Hoe geef je concreet invulling aan deze publieke verantwoordelijkheid? Met deze vraag in gedachten, stelde het bestuur voor 2025 een aantal strategische programma's vast: beroepscultuur, duurzaamheid, fraude, mkb-accountant als betrouwbaar samensteller en adviseur en regelverbetering. Programma's die een belangrijke bijdrage moeten leveren aan het versterken van het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer. De NBA doet dit niet alleen, maar in verbinding met en ondersteund door de vele stakeholders: leden, kantoren en mensen van buiten het beroep.

Aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep

De beroepspraktijk, de aantrekkingskracht van het beroep op jonge mensen en de krappe arbeidsmarkt, dwingen tot fundamentele heroriëntatie van het accountancyonderwijs. Differentiatie en specialisatie vragen om herziening van de huidige opleiding, met mogelijk

een splitsing in een basisopleiding accountancy en relevante specialisaties als vervolgopleiding. Deze heroriëntatie, waarin ook de huidige praktijkopleiding wordt betrokken, moet binnen enkele jaren leiden tot een aangepast onderwijsmodel, mede gebaseerd op nieuwe beroepsprofielen. De ambitie is om deze nieuwe beroepsprofielen in 2025 vast te stellen, voorafgegaan door een zorgvuldig afstemmingstraject met leden en diverse stakeholders. Profielen die niet alleen van toepassing zijn op de reguliere opleiding, maar ook op de permanente educatie van accountants. De programma's *Herijking beroepsprofiel* en *Evaluatie PE* leggen hiervoor een belangrijke basis.



Als we spreken over de toekomst van het accountantsberoep, dan spreken we niet over een vaag of abstract idee, dan hebben we het over mensen. Jonge mensen, die de komende decennia als accountant zullen moeten laten zien dat zij de belofte 'Nederland rekent op zijn accountants' waar kunnen maken. De NBA Young Profs zijn actief betrokken bij heel veel onderwerpen waar de NBA aan werkt. Zo speelt het geluid van de jonge beroepsuitoefenaars een rol in het nadenken over de toekomst. En ja, er is echt meer dan genoeg toekomst voor dit beroep.

Maike Westra, voorzitter NBA Young Profs

De rol en governance van de NBA

De NBA richt zich als publiekrechtelijke organisatie in eerste instantie op de individuele beroepsbeoefenaar. De vraag rijst of het vertrouwen van het maatschappelijk verkeer blijvend wordt gediend, als we ons uitsluitend op de individuele beroepsbeoefenaar blijven richten. In dit vraagstuk betreft de NBA ook de mogelijk nieuwe NBA-bevoegdheden ten aanzien van een aanwijsbevoegdheid en de rapportage van *audit quality indicators*, voortvloeiend uit de nog in te voeren Wijzigingswet accountancysector. Internationaal is met de publicatie van ISQM1 meer nadruk gelegd op de verbeterkwaliteit van de accountantskantoren. Een standaard die de NBA in 2024 heeft omgezet naar nationale regelgeving en vanaf 2025 gefaseerd invoert.

Ook de Kwartiermakers toekomst accountancysector benadrukken in hun rapport dat accountantsorganisaties in toenemende mate bepalend zijn voor de kwaliteit van de wettelijke controle. Dat rechtvaardigt wellicht dat maatregelen ter verbetering van de kwaliteit zich meer richten op accountantsorganisaties. De minister van Financiën gaf in reactie hierop aan te willen onderzoeken of de kwaliteit van het huidige stelsel van beroepsreglementering voldoende is geborgd. De NBA is in gesprek met het ministerie over nadere stappen op dit gebied.



Een open dialoog met leden en stakeholders moet eind 2025 leiden tot conclusies over de rol van de beroepsorganisatie en op wie zij zich moet richten (normadressaat). Pas na de input van derden, de uitkomsten van onderzoek en kijkend naar en rekening houdend met ontwikkelingen, bijvoorbeeld internationaal, komt de vraag aan de orde hoe dit structureel te verankeren in de NBA-governance. Op dit moment loopt de verbetering van de kwaliteit bij kantoren vooral via samenwerkingsverbanden, zoals onder meer de Stuurgroep Publiek Belang, het Platform reguliere vergunninghouders en via de Commissie MKB.

Een andere vraag is in hoeverre in de huidige NBA-governance de balans tussen een publiekrechtelijke organisatie en een democratische vereniging optimaal is. De huidige governance-structuur bestaat uit een ledenvergadering, gekozen bestuur en een directie/bureau; vastgelegd in de wet. Wellicht zijn er alternatieve modellen die meer recht doen aan het hybride karakter van de NBA. Ook dat is het onderzoeken waard het komende jaar.

Strategische programma's en projecten

Om de strategische doelen te behalen stelde het NBA-bestuur voor de middellange termijn programma's op met daaraan gekoppeld strategische projecten, die tot concrete activiteiten en acties leiden in 2025.



In mijn ideale wereld zijn accountants in het diepst van hun wezen ethische professionals die in het belang van onze samenleving hun eervolle beroep met trots uitoefenen. Met het moreel besluitvormingsmodel voor accountants, in opdracht van de faculty Ethiek, cultuur en gedrag, is nu in heldere woorden omschreven hoe het gedrag van ethisch competente accountants er concreet uitziet. Dit geeft richting aan beroepsontwikkeling op de lange termijn: in nieuwe beroepsprofielen met bijbehorende kwalificaties en in de dagelijkse beroepspraktijk. Die lijnen goed bij elkaar laten komen en verder brengen, motiveert mij iedere dag.

Margreth Kloppenburg, voorzitter faculty Ethiek, cultuur en gedrag

Beroepscultuur

Cultuur en gedrag zijn cruciaal voor de kwaliteit, relevantie en aantrekkelijkheid van het accountantsberoep. Oorzakenanalyses tonen aan dat taakopvatting, leiderschap en samenwerking bepalend zijn voor wat er goed en fout gaat. Continu reflecteren en bijsturen is noodzakelijk om hechte, gemotiveerde en met plezier samenwerkende teams te vormen. Daarom startte de Stuurgroep Publiek Belang in 2023 het programma *Beroepscultuur*, om ervoor te zorgen dat accountants elkaar scherp houden en van elkaar blijven leren. Met als aftrap een waardenonderzoek en een hieruit voortkomend rapport om samen met leden, trainees en stakeholders een visie op de toekomstige beroepscultuur van accountants te ontwikkelen.

Het programma moet - in eerste instantie binnen het Wta-domein - richting geven aan de ontwikkeling van cultuur en gedrag, met als belangrijkste accenten:

- het verdiepen van de **rolopvatting**: hoe geven we als beroep invulling aan de gewenste maatschappelijke verantwoordelijkheid; en
- het creëren van de **juiste randvoorwaarden** bij het individu en in de organisatie: hoe zorgen we als beroep voor meer focus op kwaliteit van de **interactie** en op een ondersteunende **omgeving**.

Insteek van het programma is dat accountantsorganisaties begrijpen wat nodig is voor een gewenste cultuur, zichtbaar bijdragen aan de verbetering ervan en een aanzienlijk deel van de professionals een meetbare, verbeterde cultuur ervaart en actief ondersteunt. Onderstaande activiteiten die voor 2025 op de rol staan zijn daarop gericht en deels geïnitieerd in 2024.

Verdiepen rolopvatting

Accountants willen meer impact maken, zo bleek uit het NBA-waardenonderzoek. Maar welke rolopvatting past daarbij? Om de discussie daarover te stimuleren organiseert de NBA samen met de Stuurgroep Publiek Belang sinds de zomer van 2024 debatbijeenkomsten, onder de noemer: Impact maken. Bijvoorbeeld over handelen onder extreme druk. Inspirerende verhalen van mensen van binnen en buiten het beroep, om van te leren. In de NBA-videoserie *Getekend* vertellen ervaren accountants over hoe zij onverwachte uitdagingen het hoofd boden en welke lessen ze daaruit trokken. Beide initiatieven krijgen een vervolg in 2025.

Creëren van de juiste randvoorwaarden

Effectieve interactie is een voorwaarde voor een goede oordeelsvorming, maar veronderstelt een psychologisch veilige omgeving met ruimte voor reflectie en tegenpraak. Elementen die het leren versnellen en bijdragen aan welzijn en behoud van professionals. Maar hoe faciliteer je en monitor je dat? In 2024 is een start gemaakt met de ontwikkeling van een *toolkit* in samspraak met koplopers en experts van kantoren op het gebied van cultuur. Via de ondertekening van een convenant door kantoren worden de juiste omgevingsvoorwaarden geborgd en de te ontwikkelen *audit quality indicator (AQI)* cultuur moet de onderlinge vergelijking mogelijk maken.

Duurzaamheid

Door de invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) krijgen bedrijven en accountants de komende jaren op diverse manieren te maken met de transitie naar duurzaamheid en duurzaamheidsverslaggeving. Deze ontwikkeling beïnvloedt bedrijven door nieuwe regelgeving rond maatschappelijke impact, benodigde investeringen in verduurzaming en veranderende markten. Daarnaast raken de nieuwe eisen ook de (financiële) verantwoording van bedrijven en daarmee hun accountants. Dat beperkt zich niet alleen tot de grote ondernemingen.

Veel accountants in business zullen als financieel professional worden betrokken bij het opstellen van de duurzaamheidsrapportering binnen de eigen organisatie. En openbaar accountants krijgen vanaf boekjaar 2024 een rol bij de assurance van deze informatie in de jaarverslagen.



Met het programma *Duurzaamheid* wil de NBA de diverse ledengroepen (openbaar accountants, accountants in business, intern en overheidsaccountants) ondersteunen bij het opzetten, benutten, samenstellen en controleren van de sterk uitbreidende duurzaamheidsinformatie. Ook start de NBA een voorlichtingstraject voor stakeholders en het maatschappelijk verkeer om de betekenis van assurance en de rol en waarde van accountants bij duurzaamheidsinformatie duidelijk te maken.

In 2025 pakt de NBA onderstaande projecten op die, gezien de ontwikkeling van CSRD-reporting en -assurance, zeker niet uitputtend zullen zijn.

Ontwikkeling accountantsberoep rond CSRD

CSRD-reporting en het afgeven van assurance hierbij betekent een continue ontwikkelreis, waarbij de rol van de accountant bij de rapportering en assurance aan verandering onderhevig is. Het blijven ontwikkelen en delen van kennis en ervaringen in het beroep en tussen de ledengroepen is daarbij van belang. In 2025 organiseert de NBA weer verschillende bijeenkomsten en webinars om de laatste inzichten te delen. Ook wordt gewerkt aan ondersteunende publicaties, zoals een brochure over AO/IC ten aanzien van duurzaamheidsinformatie.

Borging kwaliteit en competenties CSRD-assurance

De NBA heeft een belangrijke rol bij het voorbereiden van het accountantsberoep op de nieuwe taken ten aanzien van (assurance bij) duurzaamheidsverslaggeving. Om de kwaliteit te borgen moeten accountants beschikken over de juiste competenties. In 2024 sorteerde de NBA hierop voor, door aanvullende eisen ten aanzien van het afgeven van CSRD-assurance te formuleren op grond van de Nadere voorschriften permanente educatie (NVPE). Deze aanvullende eisen bevatten een curriculum in de vorm van een set competenties met beschrijvingen, een zelf-assessment en intervisie. Samen geven deze onderdelen de accountant de hulpmiddelen om zelf de juiste opleiding te organiseren op basis van kennis, ervaring en het soort werk dat hij of zij doet. Dit alles wordt vastgelegd in het PE-portfolio. De NBA monitort volgend jaar hoe de opleiding verloopt en wat dit betekent voor de verdere sturing op PE-gebied.

Stakeholdersbetrokkenheid CSRD, rol en toegevoegde waarde accountant

Duurzaamheidsverslaggeving is een betrekkelijk nieuw fenomeen en een verwachtingskloof ten aanzien van de rol en mogelijkheden van accountants ligt op de loer. De NBA wil met stakeholders consensus bereiken over de betekenis van CSRD-assurance-verklaringen, de rol van de accountant en het te doorlopen leerpad voor zowel CSRD-reporting als assurance. Dit vereist een continue dialoog en samenwerking met stakeholders als VNO, SER en ministerie van Economische Zaken. Om het maatschappelijk verkeer te informeren brengt de NBA volgend jaar een brochure uit om te verduidelijken wat een beperkte mate van zekerheid bij duurzaamheidsinformatie inhoudt.

Fraude

Fraude ondermijnt het vertrouwen in het financiële systeem en benadeelt bedrijven en samenleving. Accountants hebben historisch gezien een rol in het voorkomen van fraude. De samenleving en de overheid verwachten dat accountants fraude ontdekken. Onontdekte fraudes waarbij accountants tekortschieten in hun controles, leiden tot maatschappelijke verontwaardiging. De NBA kent daarom sinds 2022 een programma om de rol van accountants bij fraude duidelijker te maken. In dat kader heeft de NBA verschillende initiatieven ontplooid: van een oorzakenanalyse voor het missen van fraude,



de verplichte fraudesectie in de controleverklaring, tot de handreikingen 1137 Corruptie en 1153 Frauderisicoanalyse. In 2025 worden deze initiatieven gericht op het dichten van de verwachtingskloof voortgezet en geëvalueerd.

Evaluatie standaard 700 – rapporteringsverplichting fraude en continuïteit

In 2025 rondt de NBA de in 2024 ingezette evaluatie van standaard 700 af. Vraag hierbij is: heeft de rapporteringsverplichting uiteindelijk geleid tot meer transparantie over onder andere de bevindingen? Inmiddels lijkt de Nederlandse rapportageverplichting voor fraude internationaal navolging te krijgen. Dit in de vorm van een IAASB-advies aan oob's om te rapporteren over fraude bij de kernpunten van de controle. Eind 2024 / begin 2025 wordt hierover besloten. De evaluatie-uitkomsten en de internationale ontwikkelingen leiden mogelijk tot aanpassingen van de Nederlandse rapporteringsverplichting in Standaard 700, met wellicht specifieke aandacht voor transparantie over bevindingen.

Implementatie NBA-beleidsvisie over inzet fraude-expertise

De NBA werkte in 2023 een beleidsvisie uit gericht op de kwaliteit van de accountantscontrole op het gebied van financiële fraude. Hierin staat dat verplichte inzet van fraude-expertise bij oob-controles, risicogerichte inzet van fraude-expertise bij wettelijke controles niet-oob's en een consultatieplicht bij een aanwijzing van (vermoede) fraude een belangrijke verbetering van de kwaliteit van de controle opleveren. Ook internationale aanpassingen in ISA 240 bevatten aanvullende verplichtingen op dit vlak en zullen in 2025 verder worden uitgewerkt. Hierop voortbordurend agendeert de NBA de implementatie van de beleidsvoorstellen over de verplichte inzet van fraude-expertise voor 2025.

Ondersteuning bij (internationale) wet- en regelgeving

De NBA volgt nauwgezet de nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van fraude, corruptie, Wwft en sanctiewetgeving alsook de uitkomsten van (AFM) fraude-themaonderzoeken, om accountants voor te bereiden en te ondersteunen bij de implementatie. Ondersteuning is er in de vorm van ronde tafels, webinars, *tooling* en delen van best practices.

Een belangrijk onderwerp voor de komende periode is de nieuw vastgestelde Europese antiwitwaswetgeving, die in 2027 in werking treedt. Deze nieuwe wetgeving is aangenomen om de EU-burger en het financiële stelsel van de EU te beschermen tegen witwassen en financiering van terrorisme. De nieuwe Europese wetgeving heeft ook gevolgen voor het Nederlandse accountantsberoep. Een ander belangrijk onderwerp is de herziening van de sanctiewetgeving, waarin voorgenomen is dat accountants een poortwachtersrol krijgen.





Wij weten dat er in het verleden wel eens opmerkingen zijn gemaakt dat de NBA niets zou doen voor het mkb. Ik ben zelf mijn hele professionele leven al werkzaam in het mkb en weet als geen ander dat het tegendeel het geval is. Met het actieplan dat nu voorligt, zullen we dat opnieuw gaan waarmaken.

Steef Visser, plaatsvervangend voorzitter NBA

Mkb-accountant als betrouwbare samensteller en adviseur

Mkb-accountants ondersteunen particulieren, organisaties en mkb-ondernemingen met onder andere fiscale aangiften, administraties en interne beheersing, jaarrekeningen en subsidieaanvragen. Ze geven deskundig advies en dragen met hun werkzaamheden bij aan de betrouwbaarheid van financiële informatie, essentieel voor economische besluitvorming en aan de fiscale compliance in Nederland.

Nederland kent circa 1.800 zelfstandige mkb-accountantspraktijken die deze diensten verlenen. Ruim driekwart van de kantoren heeft vijf of minder accountants in dienst en daarvan is de helft éénpitter. Omdat deze kantoren veelal geen eigen vaktechnisch bureau hebben, doet de kantoorleiding veel zelf en zijn ze daarnaast voor hun vaktechnische ondersteuning voor een belangrijk deel afhankelijk van externe partijen.



In 2023 organiseerde de Commissie MKB, samen met Novaa en SRA, rondetafelgesprekken over thema's als ondernemerschap, regeldruk en het beroepsprofiel van kleinere mkb-praktijken. Dit resulteerde in een meerjarenprogramma *MKB 2024-2026* waarbij de focus ligt op kantoren tot maximaal vijf accountants. De activiteiten voor 2025 zijn vooral gericht op betere belangenbehartiging en ondersteuning en meer betrokkenheid van mkb-accountants in NBA-gremia. Doel is de ondersteuning van mkb-accountants naar een hoger plan te tillen, waarbij nadrukkelijk wordt samengewerkt met SRA en Novaa.



Voor mij was dit het eerste ontwikkelingsgesprek en het gaf mij heel veel inzicht in het toezichtproces en waar voor mij ook nog wat aandachtspunten zitten. Ik vond het heel fijn dat er vanuit de NBA op deze manier aandacht besteed wordt aan ons kantoor en de verdere procedures. Ik heb het gesprek als zeer prettig ervaren en een stukje erkenning vanuit de NBA vond ik heel fijn.

K.C.H. Deken, De Nieuwe Generatie Accountancy & Advies B.V.

Menukaart accountantsproducten op de NBA-website

Gebruikers/opdrachtgevers van accountantsproducten hebben de neiging om, als het gaat om accountantsinzet, automatisch te grijpen naar de controleverklaring. Dit is soms niet nodig. De menukaart accountantsproducten geeft gebruikers/opdrachtgevers inzicht in de diverse accountantsproducten en de soorten accountants die ze kunnen uitvoeren. De NBA wil daarmee bijdragen aan de proportionaliteit in de vraag naar accountantsproducten.

Mbo-instroom in beroep vergroten

De spanning op de arbeidsmarkt is nog steeds hoog en het beroep heeft net als in andere sectoren te maken met deze krappe arbeidsmarkt. Het is vissen in dezelfde vijver. Om de instroom in de opleiding en het beroep vanuit het mbo te verbeteren, breidde de NBA de arbeidsmarktcampagne in 2024 uit naar het mbo. Het voorstel vanuit de NBA-verenigingsconferentie om de verhalen van accountants die via de mbo-route het vak zijn ingegaan meer aandacht te geven, is inmiddels opgepakt en wordt in 2025 verder versterkt. Zo wordt deze groep accountants specifiek ingezet bij de voorlichting op mbo-scholen.

Vergroten participatie mkb-accountants in NBA-gremia

Op dit moment zijn mkb-accountants met een kleinere accountantspraktijk ondervetegenwoordigd in de verschillende NBA-gremia en hierdoor kan hun belangenbehartiging in de knel komen. De NBA zet volgend jaar in op vergroting van de vertegenwoordiging van deze mkb-accountants in de verschillende NBA-gremia.



Modellenbibliotheek

Uit het eind 2023 uitgevoerde ledenonderzoek kwam naar voren dat veel mkb-accountants behoefte hebben aan een centrale plaats op de website waar modellen te vinden zijn. Hierbij is voorgesteld om deze modellen - indien mogelijk - in samenwerking met serviceorganisaties verder uit te breiden en waar uniformiteit nodig is dit voor te leggen aan uitvoeringsorganisaties en ministeries. Komend jaar worden alvast de bestaande modellen en voorbeelddocumenten overzichtelijk op de website bij elkaar geplaatst.

Regelverbetering

Minder regeldruk is een wens die breed leeft in de maatschappij bij grote en kleine ondernemingen en ook binnen het accountantsberoep. In september 2024 publiceerde MKB Nederland *handvatten voor minder en betere regels*. Het nieuwe [regeerprogramma](#) belooft de adviesbevoegdheid van het sinds 2000 bestaande Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR)¹ weer wat verder uit te breiden. Het vraagstuk is dus verre van nieuw en oplossingen zijn zelden eenvoudig. De realiteit is dat het gerichte inspanning vergt om (ervaren) regeldruk te verlagen.

In 2024 is regelverbetering door het NBA-bestuur toegevoegd aan de strategische programma's en ook in 2025 zet de NBA dit voort. Als vertrekpunt voor het programma *Regelverbetering* voerde de NBA in 2024 een ledenenquête uit, om scherper inzicht te krijgen in het bestaan van regeldruk(beleving) en welke zaken accountants als 'regeldruk' ervaren.

Het programma heeft tot doel de door de leden als onnodig belastend ervaren *Regelgeving* te verminderen door deze (te laten) afschaffen, te vereenvoudigen en/of te verbeteren en/of door deze beter toe te lichten. Uit analyse van de ledenenquête en de bespreking hiervan tijdens de NBA-verenigingsconferentie volgen vier prioriteiten.

Wwft

De Wwft (Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme) staat bovenaan de lijst. Accountants zien bijvoorbeeld doublures qua instanties die nu informatie uitvragen (bank, notaris, fiscalist, accountant). Inspanningen zijn erop gericht dit efficiënter en doelmatiger te laten plaatsvinden, onder meer door een verkenning van gezamenlijke *know your customer* (KYC) taxonomie. De NBA onderzoekt of het mogelijk is geschikte Wwft-gerelateerde modellen voor de praktijk van de mkb-accountant te ontwikkelen. Daarnaast zet de NBA in op kennisdeling, door het onderwerp te behandelen in webinars of door FAQ's te delen.

Toetsing

Respondenten in het ledenonderzoek gaven aan dat zij bij toetsingen soms van mening verschillen met de toetsers over de interpretatie van regelgeving. Alhoewel de Raad voor Toezicht uiteindelijk de beslissing neemt, investeert de raad in het bevorderen van consistentie tussen toetsers onderling en een gelijke interpretatie van regels. Zo worden elk jaar toetsersbijeenkomsten georganiseerd waarin toetsers worden getraind en praktijk-casussen worden gedeeld. Daarnaast hanteert de raad een toetsershandleiding, die in 2024 is vernieuwd.

Het in 2024 door de Raad voor Toezicht ingevoerde nieuwe toezichtsproces *Toezicht op nieuwe leest* zal ook een positief effect hebben. Nieuw hierbij is het ontwikkelingsgesprek dat meer coachend van aard is en tussentijds plaatsvindt tussen teamleider en kantoor. De eerste ervaringen zijn positief en de raad neemt verbeterpunten mee in de volgende ronde.

¹ Voorheen Adviescollege toetsing administratieve lasten (Actal)



Proportionaliteit

Proportionaliteit is een terugkerend aspect: bij de toepassing van de Standaarden (NV COS) in relatie tot de vereisten voor kleinere kantoren (NVKS), maar ook met betrekking tot subsidieverklaringen en de Wet normering topinkomens (WNT). Binnen de NBA houden verschillende gremia zich hiermee bezig, waaronder de Commissie MKB die bij nieuwe NBA-regelgeving een mkb-toets uitvoert. De NBA wil de door externe regelgevers opgelegde regeldruk verlichten door voor regelgevers een menukaart accountants-producten op te stellen. Daarnaast zal de NBA aansturen op een aanpassing van het Uniformsubsidiekader (USK) bij het Rijk en van het Model Subsidieverordening bij de VNG, gericht op minimaal het corrigeren van de controlenormen voor inflatie.

NBA-handreikingen

De omvang en leesbaarheid van NBA-handreikingen vraagt om aandacht. De eerste vraag zal moeten zijn of een handreiking wel altijd nodig is en of het soms niet logischer is om de desbetreffende standaard zelf aan te passen. Nieuwe handreikingen worden in een gebruiksvriendelijke vorm en beter leesbaar uitgebracht. Bij herzieningen worden waar nodig ook bestaande handreikingen aangepast.

Herijking beroepsprofiel

Het accountantsberoep ontwikkelt zich voortdurend en dat vraagt om regelmatige aanpassing van het beroepsprofiel en de opleiding. Evaluaties van de Praktijkopleiding (2020) en het project Stip aan de Horizon (2022) bevestigen deze noodzaak. Het rapport van



Ik krijg wel eens de vraag waarom we als accountants een nieuw beroepsprofiel nodig hebben. Mijn antwoord: het beroepsprofiel beschrijft de relevantie van accountants in verschillende werkvelden, welke bagage zij nodig hebben in hun opleiding en daarna tijdens hun loopbaan. Ontwikkelingen in de maatschappij – denk aan ESG bijvoorbeeld – vragen om een aanpassing van het beroepsprofiel. De CEA houdt rekening met ons beroepsprofiel bij de herziening van de eindtermen. Daarmee krijgen de opleiders een vernieuwd kader om hun curriculum te vernieuwen. Samen dragen we bij aan een aantrekkelijker beroep voor jonge mensen die accountant willen worden en biedt het ook perspectief aan afgestudeerde accountants in het kader van een leven lang leren. Zo blijven we relevant voor de maatschappij, in welke rol of werkveld je je ook bevindt!

Peter Eimers, voorzitter Kernteam herijking beroepsprofiel

de Kwartiermakers toekomst accountancysector (2023), met daarbij het rapport van de Expertgroep Educatie, onderstreept de urgentie.

De herijking van het beroepsprofiel maakte deel uit van de strategische update van het NBA-bestuur in 2022 en kreeg vorm in een strategisch programma in 2024. Inzet van het programma is het verbeteren van de studeerbaarheid (minder stapelen, verkorten van de opleidingsduur), verhogen aantrekkelijkheid (grotere en bredere



instroom) en zorgdragen voor de toekomstbestendigheid van het beroep. De uitkomst van het programma *Herijking beroepsprofiel* zal uiteindelijk:

- moeten aansluiten bij de toekomstbestendige rolopvatting en wettelijke vereisten;
- haalbaar en uitvoerbaar moeten zijn voor de theorie- en praktijkopleidingen en voor permanente educatie (PE);
- de relevantie en aantrekkelijkheid van het beroep moeten ondersteunen en bevorderen.

Het programma startte in 2024 en het kernteam dat het nieuwe beroepsprofiel voorbereidt startte met klankbordgesprekken met stakeholders en beroepsgenoten. Inmiddels werkt het kernteam met input van experts aan de contouren van het toekomstige beroepsprofiel. Het programma is opgedeeld in deelonderwerpen, zoals wettelijk kader, vakbekwaamheid en opleiding tot accountant.

Het programma kent twee fasen. In fase 1 worden zaken opgepakt die geen wetswijzigingen vereisen. In juni 2025 moet dit leiden tot:

1. een nieuwe verordening, voor behandeling in de NBA-ledenvergadering, met daarin een beschrijving van de nieuwe beroepsprofiel(en) (rol, context, attitude en kwalificaties van geprioriteerde beroepsprofielen/specialisaties) inclusief een beschrijving van PE als doorlopende leerlijn;
2. concept-overgangsregelingen voor huidige leden en voor trainees;
3. een toelichting op de mogelijke consequenties voor de praktijkopleiding en onderwijsinrichting.

Tijdens de formele consultatie in 2025 organiseert de NBA een *roadshow*, waarbij stakeholders opnieuw actief worden betrokken bij het proces, om draagvlak te creëren.

Fase 2 start na de zomer 2025 en bevat onderwerpen waarvoor wetswijzigingen nodig zijn: de uitwerking van competentiemodellen voor PE; de definitieve uitwerking van overgangsregelingen behorende bij de verordening en beroepsprofielen en uitwerking van overige profielen/specialisaties.

Evaluatie PE

Sinds 2021 kent het accountantsberoep in Nederland een op output gericht systeem voor permanente educatie (PE). Belangrijk onderdeel hiervan is dat accountants jaarlijks een PE-portfolio moeten opstellen. Dit PE-portfoliosysteem biedt accountants de vrijheid en autonomie om hun eigen leertraject vorm te geven, afgestemd op hun persoonlijke omstandigheden, doelen en de praktijk. Dit sluit aan op de NBA-visie op leren en toetsen. In 2024 heeft de NBA het PE-systeem geëvalueerd en ideeën opgehaald tijdens de NBA-verenigingsconferentie. Deze input vormt de basis voor verdere doorontwikkeling van het huidige PE-systeem, waarin het bevorderen én bewaken van de vakbekwaamheid centraal staat.

Met de doorontwikkeling start de NBA in 2025. Dit begint met een plan gericht op ondersteuning van accountants bij hun leer- en ontwikkeltraject. Met als centrale vraag: op welke thema's en hoe kan de NBA meer richting geven en ondersteuning bieden aan de ontwikkeling van accountants? Onderdeel van het plan is een aangepaste portfolio- en reflectiesystematiek, waarbij ook de beoordeling wordt aangepast. Het analyseren van data over wat is geleerd (leeropbrengsten), krijgt hierin een prominente plaats.



Ook in 2025 biedt de NBA passende ondersteuning aan verschillende groepen leden. Daarom gaat de NBA in gesprek met leden uit verschillende werkvelden om te horen wat zij precies nodig hebben. Ofwel: samen bekijken welke ontwikkeltrajecten het meest geschikt zijn en welke thema's en onderwerpen extra aandacht behoeven. Zo kan de NBA gerichte hulp en begeleiding bieden, die aansluit bij de wensen en behoeften van iedere ledengroep.

De NBA werkt in 2025 aan de invoering van een nieuw kwaliteitsborgingsbeleid, om beter zicht te krijgen op de PE-inspanningen van haar leden. Hierbij wordt onder andere gekeken naar de inzet van diagnostische toetsen, het gebruik van assessments, het portfolio en de eerdergenoemde beoordeling van portfolio's.

Daar waar de doorontwikkeling van de PE-systematiek leidt tot aanpassingen van verordeningen en/of nadere voorschriften, worden deze eerst geconsulteerd.



De NBA staat midden in een groot netwerk van tal van stakeholders, die allemaal te maken hebben met het accountantsberoep. Wij spelen die rol zorgvuldig. Samen met het bestuur onderhouden we intensieve contacten met bijvoorbeeld de politiek, de Rijksoverheid, het bedrijfsleven, andere beroepsorganisaties en onze internationale collega-beroepsgenoten. Daarbij is de strategische richting van het bestuur leidend. Door actief met stakeholders in gesprek te gaan laten we zien dat wij een levendige beroepsorganisatie zijn, die zich bezighoudt met het publiek belang én kijkt naar wat goed is voor accountants.

Liane Vlaskamp, algemeen directeur NBA





Kernactiviteiten NBA

Naast strategische programma's en projecten besteedt de NBA een groot deel van haar budget en inzet van NBA-medewerkers aan de uitvoering van de reguliere en wettelijke taken. Deze kernactiviteiten worden uitgevoerd en ondersteund door verschillende afdelingen. Activiteiten die variëren van het stimuleren van voldoende instroom, het bijhouden van het Accountantsregister, bieden van goede informatie- en nieuwsvoorziening, organiseren van NBA Helpt-bijeenkomsten, tot het bijdragen aan een goede beroepsuitoefening door ontwikkeling, toetsing en uitleg van regelgeving en bemensing van de mkb-helppdesk. Veel activiteiten worden samen met accountants uit de praktijk geïnitieerd. Hieronder zijn de belangrijkste afdelingsplannen voor 2025 op een rij gezet.

Afdeling Beroep en maatschappij

De afdeling Beroep en Maatschappij (B&M) begeleidt een groot aantal NBA-commissies en -werkgroepen. In sectorcommissies voor de zorg (Coziek), de NBA Young Profs, onderwijs, mkb, banken, beleggingsinstellingen, decentrale overheden, verzekeraars & pensioenfondsen en woningcorporaties overleggen accountants ketenbreed over de ontwikkelingen in het beroep, problemen in het jaarrekeningproces én over bestuurlijke thema's. In meerdere werkgroepen vindt verdieping plaats op thema's zoals fraude, continuïteit, duurzaamheid, WNT, controleprotocollen, subsidies, diversiteit en digitalisering. Dat is kennis die via de NBA-kanalen en via het organiseren van bijeenkomsten wordt gedeeld met de achterban.

In afwachting van wetswijzigingen blijven de ledengroepbesturen binnen de NBA nog in functie, alhoewel de meeste activiteiten door betrokkenen worden uitgevoerd als lid van andere gremia.



NBA helpt

De NBA-helpdesk en de NBA Helpt-webinars blijven een belangrijke vaktechnische vraagbaak voor leden in vooral de mkb-praktijk. In 2025 zullen de vaktechnische vragen en antwoorden vaker worden geplaatst op de NBA-website en in het magazine Accountant.

Stimuleren gebruik COMPact tool in de mkb-praktijk

Meer dan 469 kantoren (met maximaal vijf accountants werkzaam in de samenstelpraktijk) maken in 2024 actief gebruik van de NBA COMPact-tool.



CSRD is een goed voorbeeld van regelgeving die enerzijds voortkomt uit maatschappelijke en politieke wensen en anderzijds nauw aansluit bij datgene wat accountants doen, namelijk zekerheid toevoegen. Wij zijn als accountants goed getraind in hoe je ergens assurance op kan geven. En dat betreft dus al lang niet meer alleen financiële informatie, de maatschappij wil ook zekerheid als het gaat om bijvoorbeeld ESG-informatie. Wij helpen accountants die daarin hun weg zoeken. Want wij zijn ervan overtuigd dat het voldoen aan zo'n duidelijke vraag van het maatschappelijk verkeer in het publiek belang is.

Usha Ganga, themaregisseur duurzaamheid NBA

De doelstelling dat 25 procent van de doelgroep de tool gebruikt, lijkt daarmee ruimschoots gehaald. De tool biedt kantoren inzicht in de taken die zij op jaarbasis moeten voltooien om compliant te zijn met de accountantsregelgeving. Om het gebruik verder te stimuleren gaat de NBA komend jaar de tool verbeteren en de voorlichting over hoe COMPact in te zetten uitbreiden.

Diversiteit en inclusie

De bevordering van diversiteit en inclusie in het beroep blijft een aandachtspunt. In dat kader blijven ook de betrokken communities ondersteund worden. Ook in 2025 wordt de diversiteit in NBA-gremia gemonitord, evenals die bij de accountantskantoren die zich hebben aangesloten bij het convenant *Diversiteit & Inclusie*.

Invoering VOR

In december 2023 hebben de zogenoemde schragende partijen – waaronder VNO-NCW, Eumedion, VEOU, en NBA – overeenstemming bereikt over de vanaf 2025 geldende verplichting voor beursgenoteerde vennootschappen om een Verklaring omtrent Risicobeheersing (VOR) op te nemen in het bestuursverslag. De VOR vraagt van bestuurders en commissarissen meer aandacht voor (de verantwoording over) risicobeheersing. Door opname in het bestuursverslag krijgt ook de externe accountant hiermee te maken.





Wij zijn ons er van bewust dat het NBA-bureau werkt voor de leden. Ons ledenonderzoek maakt duidelijk wat leden van ons verwachten. Het is aan ons om aan die verwachtingen te voldoen. Wij beschouwen onze taak om de kwaliteit van de beroepsuitoefening te bevorderen als een van de belangrijkste. Daarbij gebruiken we verschillende manieren waarbij we contact met en tussen leden initiëren, organiseren of faciliteren. We hebben oog voor een goed en gebalanceerd aanbod van diensten voor alle accountants. Dat moet in alle haarvaten van onze interne organisatie voelbaar zijn.

Greor de Vries, directeur Operations NBA

De NBA geeft in 2025 via verschillende werkgroepen aandacht aan de implementatie van de VOR en voert hierover overleg met betrokken stakeholders in de keten. Met het oog op de invoering van de VOR actualiseert de NBA ook Handreiking 1109 Accountant en corporate governance-informatie. Ook de VOR-invloed op de controle van het bestuursverslag neemt de NBA hierin mee.

Afdeling Kwaliteit

Het verbeteren en borgen van de kwaliteit van het beroep door hoogwaardige beroepsstandaarden uit te vaardigen, deze te toetsen en hierover verantwoording af te leggen, is een kernactiviteit van de NBA. Binnen het bureau levert de afdeling Kwaliteit een



belangrijke bijdrage hieraan. Dat doet zij door regels op te stellen en uit te leggen, door het verbeteren van kennis en leesbaarheid van standaarden te bevorderen en door toezicht te houden op kantoren.

Regelgeving 2025; ISQM 1 en 2

De afdeling Kwaliteit is nauw betrokken bij de projecten van het College voor beroepsreglementering (CB). Voor 2025 heeft het college verschillende vaktechnische projecten op het gebied van wet- en regelgeving in haar [jaarplan](#) opgenomen. Een omvangrijk project komend jaar betreft de implementatie van ISQM 1, de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement en ISQM 2, over opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelingen, in de beroepsregelgeving. De internationale standaarden zijn sinds december 2022 van kracht.

De NBA richt zich specifiek op de vraag hoe deze regels kunnen worden toegepast op een manier die passend is voor kleinere kantoren (schaalbaarheid). De NBA zal deze kantoren ondersteunen door het geven van voorbeelden en uitleg hoe zij hun systeem kunnen afstemmen op de specifieke kenmerken (aard en omvang) van het kantoor en de bijbehorende risico's die voor dat kantoor gelden.

Toezicht

In 2025 wordt het toezicht op accountantsafdelingen verder ingericht. De accreditatie die de Raad voor Toezicht heeft verleend aan IIA Nederland (IIA) liep per 31 december 2023 af. IIA heeft te kennen gegeven de accreditatie niet te willen verlengen. Dit heeft tot gevolg dat de raad de accountantsafdelingen die voorheen door IIA werden getoetst, zelf zal betrekken in haar toezicht.

In 2024 stuurde de raad voor de tweede keer een monitoringvragenlijst uit naar de accountantsafdelingen. Ook waren er verdiepende gesprekken met enkele afdelingen binnen bepaalde branches. In 2025 start de raad met ontwikkelingsgesprekken bij de afdelingen.

Om kantoren beter te kunnen bedienen onderzocht de raad verder in 2024 op welke manier de data die wordt verzameld van en over de accountantspraktijken kan worden teruggeven aan deze praktijken. De raad ontwikkelde enkele benchmarks die in 2025 verder vorm krijgen. Als basis hiervoor zal de monitoringvragenlijst 2025 dienen.

Afdeling Educatie en ontwikkeling

De Afdeling Educatie en ontwikkeling (voorheen Lerend beroep) is verantwoordelijk voor het verzorgen van de driejarige praktijkopleiding, een van de wettelijke taken van de NBA. Ook ziet de afdeling toe op de naleving van de permanente educatie en ondersteunt daarmee accountants bij de bevordering van hun vakbekwaamheid. De afdeling helpt de NBA-faculties bij hun taak tot duiding van (toekomstige) beroepsontwikkelingen op de langere termijn.

Aanpassingen Praktijkopleiding

Vooruitlopend op het programma *Herijking beroepsprofiel* onderzoekt de NBA volgend jaar in hoeverre verbeteringen in de huidige Praktijkopleiding kunnen worden doorgevoerd. De nieuwe CSR-eindtermen zullen alvast een plaats moeten krijgen in de huidige Praktijkopleiding, zonder dat dit leidt tot een verzwaring voor de trainee ten opzichte van de huidige situatie.



De slotexamens zijn vast onderdeel van de Praktijkopleiding en de NBA vindt dat deze afronding een waardige afsluiting verdient. De kwaliteit en de sfeer van de locatie dragen daaraan bij. De pilot uit 2024, waarbij op verschillende locaties centraal in het land examens werden afgenomen, wordt komend jaar uitgebreid.

Toezicht stagebureaus

Naast het ontwikkelen van curricula voert de NBA het toezicht op de stagebureaus en aanbieders uit om de kwaliteit van de Praktijkopleiding te bewaken. In 2024 maakte de NBA een switch van gegevensgericht naar systeemgericht toezicht. In het komende jaar zal de NBA dit systeem verder ontwikkelen, zodat het nog meer toegevoegde waarde heeft.

Permanente educatie

In 2024 voerde de NBA een PE-evaluatie uit, wat resulteerde in verschillende aanbevelingen (zie het programma *Evaluatie PE*). Deze aanbevelingen worden in 2025 verder uitgewerkt. In de tussentijd blijft de NBA doorgaan met het organiseren van webinars en workshops om leden te ondersteunen bij het opstellen van hun PE-portfolio. Ook vergroot de NBA komend jaar de steekproefomvang PE-portfolio's, waardoor meer leden feedback ontvangen.



Ik ben enthousiast over de communicatie, webinars en bijeenkomsten die de NBA organiseert. Ik lees alle info die de NBA stuurt. Als je niet de tijd neemt de informatie te lezen weet je ook minder wat de NBA voor je doet.

Respondent Ledenonderzoek voorjaar 2024

Afdeling Communicatie

De afdeling Communicatie is verantwoordelijk voor een goede informatievoorziening voor alle stakeholders, in de eerst plaats voor NBA-leden en aspirantleden. Daarnaast draagt de afdeling bij aan de zichtbaarheid van het beroep. Rond maatschappelijke issues, maar ook in reactie op vragen van zeer uiteenlopende stakeholders van de NBA. Daarom onderhoudt de afdeling proactieve contacten met bijvoorbeeld de politiek, de media en met beroepsorganisaties Europees en internationaal. Zo speelt zij een rol in het behartigen van de belangen en het versterken van de reputatie van het accountantsberoep.



Levendige beroepsorganisatie

In 2023 en 2024 is gewerkt aan een programma gericht op het verlevendigen van de beroepsorganisatie, met als doel meer ledenbetrokkenheid en ledenparticipatie. Zoals eerder vermeld is het programma in 2024 afgerond en worden de vervolgstappen nu in de lijn opgepakt. Zo krijgt de NBA-verenigingsconferentie voorafgaand aan de ledenvergadering van juni een vervolg, om zo de NBA-leden actief te betrekken bij de NBA-beleidscyclus. Tussentijdse peilingen en onderzoek leveren hierbij belangrijke input. Daarnaast zet de NBA in op meer ontmoeting en mogelijkheid tot netwerken van leden vanuit de diverse werkvelden en aan kennisoverdracht en debat bij de NBA én in het land.

Toegankelijkheid informatie

Online zullen er in 2025 zeker weer NBA Helpt-webinars worden gehouden voor én met leden en stakeholders. Optimalisering van de vernieuwde website nba.nl op basis van gebruikersfeedback, zal resulteren in een tweede release in 2025. Leesbare en toegankelijke vaktechnische informatie is hierbij een belangrijk uitgangspunt.

Arbeidsmarktcampagne

Een voorwaarde om al het werk waar de beroepsgroep voor staat te kunnen leveren, is een gezonde aanwas van nieuwe accountants. Vanuit de afdeling Communicatie wordt samen met 150 ambassadeurs (leden en trainees) gewerkt aan goede voorlichting voor scholieren en studenten, waarbij de veelzijdigheid van het beroep wordt benadrukt. In 2025 wordt de arbeidsmarktcampagne vernieuwd. De input van leden op de NBA-verenigingsconferentie in 2024 wordt daarin meegenomen.

Afdeling Directie- en bestuurssecretariaat

Het directie- en bestuurssecretariaat ondersteunt het bestuur, de bestuurscommissies, de directie en het managementteam met de voorbereidingen van vergaderingen en besluitvorming.

Nieuwe voorzitter

De bestuurstermijn van de huidige voorzitter, Kris Douma, loopt af per december 2025. Het bestuurssecretariaat zal het komend jaar het bestuur ondersteunen bij de werving en selectie van een inkomend voorzitter en een bestuurslid. De voordracht van beiden vindt plaats in de NBA-ledenvergadering van juni 2025.

Afdeling Bedrijfsvoering

De afdeling Bedrijfsvoering richt zich op het zo efficiënt en effectief mogelijk uitvoeren van taken door het bureau, met kwalitatief goed personeel. Dit stelt hoge eisen aan voorzieningen op het gebied van personeelszaken, facilitaire en ICT-voorzieningen, financiën en ledenadministratie en planning en control.

Verdere professionalisering

Voor 2025 staan de herijking en implementatie van het functie- en salarishuis op het programma en wordt de implementatie van het nieuwe ERP-systeem voor financiën en de ledenadministratie afgerond. Via e-learning werkt de NBA aan het vergroten van bewustzijn bij het personeel ten aanzien van informatiebeveiliging. Tot slot zet de NBA komend jaar stappen naar verdere professionalisering van het programma- en projectmanagement, zodat deadlines worden gehaald en er binnen budget wordt gewerkt.



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Mercuriusplein 3
2132 HA Hoofddorp
Postbus 242
2130 AE Hoofddorp

T 088 4960 301
E nba@nba.nl
I www.nba.nl

