

Consultatievragen bij Toelichting Herijking Verordening op de Beroepsprofielen**1. Vul hier uw gegevens in**

Voor- en achternaam	Titel	E-mailadres	Functie	Werkzaam bij
Johan Feijen	drs		Manager Audit Rabobank	Rabobank

2. Voor- en achternaam

Antwoorden

Johan Feijen

3. Titel

Antwoorden

drs

4. E-mailadres

Antwoorden

5. Functie

Antwoorden

Manager Audit Rabobank

6. Werkzaam bij

Antwoorden

Rabobank

Hoofdstuk 3 (pagina 12-19)

7. Herkent u het DNA (de belangrijkste competenties van de accountant)?**Antwoorden**

Niet geheel. Zaken die ik mis zijn:

- Hoofdstuk 2 en daarmee de Verordening begint direct met de werkzaamheden van de accountant. Dat is direct vrij technisch van aard. Mij lijkt een bredere insteek vanuit de functie van de accountant in het maatschappelijke verkeer en de implicatie voor het beroep in meer generieke zin: het leveren van assurance. De gebieden waarop de accountant assurance levert wordt nader uitgewerkt in de Verordening.

- art. 3 en 4. Hier mis ik:

* Ondersteuning van het management / de leiding van de organisatie alsmede het toezichthoudende orgaan (RvC) in de interne beheersing, waaronder terzake van de interne bedrijfsprocessen en het daarin verankerde stelsel van interne controlemaatregelen.

* Het doen van aanbevelingen ter mitigatie van vigerende risico's op de (in art. 3 en 4 vermelde werkzaamheden) respectievelijk de verbetering van de interne beheersing.

art. 5. Hier mis is:

* integriteit in schijn, vorm (geen Conflicts of Interest) en functioneren; dit niet te verwarren met ethiek, alhoewel die gedeeltelijk overlappend zijn.

* objectiviteit in de uitvoering van werkzaamheden en communicatie. M.i. is wellicht de belangrijkste competentie van een accountant.

Art. 5d is nu een veel te grote opsomming van professionele competentiekenmerken die eerder verwarrend dan verhelderend is. Bovenal is het woord 'competenties' te generiek. De competenties worden

-

8. Zijn de omschreven werkvelden voldoende herken- en herleidbaar?

Antwoorden

Zie hierboven.

Hoofdstuk 4 (pagina 20-25)

9. Heeft u opmerkingen of suggesties bij dit hoofdstuk over de opleiding tot accountant?

Antwoorden

Competenties op het niet puur vaktechnische vlak, zoals communicatie (mondeling en schriftelijk) verdienen m.i. meer aandacht. Een belangrijk deel van het auditor-vak is het luisteren en de andere partij op een zakelijke en empathische manier communiceren. Daarbij hoort ook een element van onderhandelen - geven en nemen.

Hoofdstuk 5 (pagina 26-35)

10. Vindt u dat alle accountants certificeringsbevoegd voor de wettelijke controle moeten worden opgeleid? Wat zijn daarbij uw overwegingen?

Antwoorden

Ja, dit is de kern van het vak.

11. Bent u het er mee eens dat er de mogelijkheid is te kiezen voor de opleiding Accountancy, die opleidt tot accountant zonder certificerende bevoegdheid voor de wettelijke controle met een facultatieve aanvullende opleiding Assurance? Wat zijn daarbij uw overwegingen?

Antwoorden

Een dergelijke modulaire aanpak is raadzaam. Dat biedt de mogelijkheid om diversiteit aan te brengen naar de aard van werkzaamheden (van samenstelling tot assurance). In feite is dat terug naar de oude AA/RA structuur.

12. Vindt u dat de AA zonder certificeringsbevoegdheid voor de juiste positionering een zwaarder profiel moet hebben op het gebied van audit & assurance? Ziet u dat als onderdeel van de Accountancy MKB-studie, als onderdeel van een vervolgstudie Assurance of van beide?

Antwoorden

Mijn insteek zou zijn om de opleiding simpel en herkenbaar te houden. AA zonder certificeringsbevoegdheid op HBO-niveau, de certificeringsbevoegdheid op Master-niveau. Zie antwoord op voorgaande vragen.

13. Vindt u het noodzakelijk dat de AA die de oriëntatie Accountancy MKB heeft gevolgd en aansluitend RA wil worden een wetenschappelijke master moet volgen of zou in uw optiek een HBO-Master ook toepasbaar zijn? Wat zijn daarvoor uw overwegingen? Levert een wetenschappelijke master en HBO-master daarbij in uw optiek differentiatie in bevoegdheden en dus in de opleiding op en zo ja, welke? Als u een opleider bent, zou u dan overwegen een HBO-master Assurance aan te bieden?

Antwoorden

Zie antwoord op voorgaande vragen.

14. Zijn voor de opleiding Accountancy MKB ten behoeve van de problematieken waarmee het MKB te maken heeft en waarvoor de accountantskantoren dus een adviesoplossing moeten zien te vinden, voor de opleiding Accountancy MKB kennis en vaardigheden op masterniveau vereist of volstaat een opleiding op post HBO-niveau?

Antwoorden

Zie antwoord op voorgaande vragen.

15. Is het dan raadzaam de post HBO-opleiding om te bouwen tot een MSc opleiding of verdient het de voorkeur om naast een op overige assurance-opdrachten gerichte post HBO-opleiding een MSc aan te bieden, waarin de vereiste kwalificaties zijn opgenomen?

Antwoorden

Zie antwoord op voorgaande vragen.

16. Accountants met het Accountancy MKB profiel worden opgeleid met een focus op samenstellen, fiscaliteit en advisering. RAs worden opgeleid met een audit & assurance profiel. Vindt u dat RAs aanvullende kwalificaties moeten behalen om in het marktsegment MKB werkzaam te zijn? Zo ja, op welke wijze?

Antwoorden

Zie antwoord op voorgaande vragen.

17. Heeft u andere suggesties over de positionering van de AA in het MKB?

Antwoorden

Zie antwoord op voorgaande vragen. Veel te veel aandacht op de AA functie, terwijl de Verordening over de kernfunctie en generieke functie van De Accountant in het maatschappelijke verkeer gaat. De traditionele tweedeling is logisch, maar moet volstrekt simpel en helder zijn.

Hoofdstuk 6 (pagina 36-39)

18. Vindt u dat de continue professionele ontwikkeling in voldoende mate is verwerkt in het Beroepsprofiel?

Antwoorden

Nee te mager. Eén artikel, voornamelijk kwalitatief.

Suggestie om dit uit te breiden a la de actuele zelf-studie verplichting met een zin als:

De accountant onderhoudt op actieve wijze de kennis en vaardigheden, identificeert periodiek de wijzigingen in de eisen die aan de functie worden gesteld en onderkent de relevantie voor zijn/haar werkzaamheden. De accountant stelt op basis hiervan een persoonlijk ontwikkelingsplan op, draagt zorg voor naleving hiervan en legt hierover, ten minste jaarlijks, verantwoording af aan de beroepsorganisatie.

Hoofdstuk 7 (pagina 40-43)

19. Kunt u zich vinden in een accountantsregister dat onderscheid maakt tussen opleidingstitel en beroepstitel naar analogie van het medische beroep?

Antwoorden

Hfst. 7 ontbreekt(!).

Evenwel, dit onderscheid lijkt mij terecht. Wel met de hiervoor vermelde uitbreiding in de werkzaamheden van de accountant met assurance als één van de kernfuncties. Assurance zowel extern (financiële en niet-financiële verantwoording) en als intern (interne bedrijfsprocessen, IT, e.d.). Daarmee komt het onderscheid tussen de accountants die in de certificerende functie werkzaam zijn (zowel extern als intern) als accountants-niet-in-functie (bijv. CFO) beter tot uitdrukking en tot zijn recht. Dit vereist alsdan wel een andere aanduiding, bijv. Accountant in functie en Accountant niet in functie. Zie ook antwoord op de volgende vraag.

20. Kunt u zich vinden in gehanteerde terminologie RA resp. AA als opleidingstitel of heeft een ander voorkeursalternatief?**Antwoorden**

Het verleden en de historische herkenbaarheid is op zich een reden hier niets in te veranderen. De verzamelterm is Accountant. De maatschappij vereist wel helderheid en herkenbaarheid. Dus simpel houden.

Het optioneel onderscheid tussen de opleidingstitel en beroepstitel is een extra dimensie, die het eerder complexer dan simpeler maakt. Er zou m.i. slechts één soort onderscheid moeten komen en niet meer. De vraag is dan wel criterium het belangrijkste is: tussen de certificerende annex assurance-rol en niet-certificerende annex assurance-rol resp. tussen de opleidingstitel en beroepstitel, zoals vermeld niet beide.

21. Wat is voor u een redelijke termijn voor het vervallen van de specialisaties: 5 jaar zoals in het medisch beroep, of een andere termijn?

Antwoorden

5 jaar is ok, onder de voorwaarde van de permanente educatie. Zie antwoorden hiervoor.

22. Welke specialisaties ziet u voor zich voor de AA?

Antwoorden

1. Tussen administratie en samenstelling.
 2. Naar sector.
-

23. Bent u van mening dat een RA altijd eerst de financial audit-specialisatie moet hebben behaald voordat een andere specialisatie wordt behaald (huidige situatie) of dat je ook RA kunt worden vanuit een andere specialisatie zonder financial auditor te zijn?

Antwoorden

Ja, de eisen van een RA zijn zodanig hoog dat de financial audit specialisatie een must is.

24. Kunt u zich vinden in de randvoorwaarden voor het definiëren van aanvullende specialisaties?

Antwoorden

Niet bekend.

25. Kunt u maximaal 5 mogelijke specialisaties noemen die u het meest wenselijk acht en kunt u aangeven hoe u tot uw keuze bent gekomen?

Antwoorden

1. Naar aard van werkzaamheden: basis accountant (naar analogie basis arts), externe accountant, interne/ overheidsaccountant, administratie, samenstelling.
 2. Naar sector: financiële sector, industrie, handel, gezondheidszorg, overheid & non-profit instellingen, MKB.
-

26. Als er sprake is van een specialisatie, welke instantie zou dan naar uw mening verantwoordelijk zijn voor de toelatingsvereisten en het houden van toezicht op naleving? NBA, CEA, overheid, andere instanties?

Antwoorden

NBA en representatieve instanties per sector.
