

Aan: Kernteam Herijking Beroepsprofiel
beroepsprofiel@nba.nl
Van: Facultybestuur OSV
Betreft: Visie op het beroepsprofiel en de opleiding tot accountant
Datum: 14 maart 2025

Geachte leden van het kernteam,

Graag geven wij onze visie op het beroepsprofiel en de opleiding tot accountant.

Wat doet de faculty OSV?

De faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoorden (OSV) richt zich op alle accountants:

- werkzaam bij of voor bedrijven en organisaties,
- die zich bezighouden met datavastlegging (accounting) en verslaggeving (reporting),
- om tot een betrouwbare rapportage te komen.

Het is onze opdracht om alert te zijn op thema's en ontwikkelingen die van invloed zijn op de toekomstige beroepsuitoefening van accountants en om op basis daarvan voorstellen te doen aan het NBA-bestuur voor te ondernemen acties waardoor de accountant in de toekomst relevant kan blijven.

Reactie op de concept-ontwerpverordening op het beroepsprofiel

De faculty OSV heeft gezien dat er een uitgebreide pre-consultatie heeft plaatsgevonden waarin alle leden hun visie konden geven. Wij zijn dan ook van mening dat een zorgvuldig proces is doorlopen en wij vertrouwen er op dat de werkgroep de ontvangen mondelinge en schriftelijk reacties serieus neemt en mede op basis daarvan haar advies aan het NBA-bestuur formuleert.

Wij zien het niet als onze taak om uitgebreid op de pre-consultatie te reageren; zouden wij dat wel doen dan kan dat alleen maar als wij zelf ook de accountants die werken bij en voor organisatie consulteren. Dat zou dubbelop en dus niet efficiënt zijn.

In deze reactie volstaan wij dan ook met onze visie op het beroep en de opleiding.

Onze visie op het beroep en de opleiding

In onze ogen is het accountantsberoep een beroep met toekomst, omdat de accountant betrouwbaarheid toevoegt aan informatie die wordt gebruikt voor besluitvorming in het economisch en maatschappelijk verkeer. Wij verwachten dat de behoefte aan het toevoegen van betrouwbaarheid aan informatie op z'n minst gelijk zal blijven en mogelijk zal gaan toenemen. De opkomst van artificiële intelligence (AI) en signalen dat we naar een meer "low-trust" society toegaan, zorgt voor een toenemende behoefte aan specialisten die betrouwbaarheid aan informatie kunnen toevoegen. De accountant is de aangewezen persoon om in die behoefte te voorzien. Om die reden zijn wij van mening dat controlevaardigheden onderdeel moeten zijn van het DNA van de accountant. Iedere accountant die in het register staat ingeschreven moet naar onze mening over dezelfde bevoegdheden beschikken. Een aanvullend argument hiervoor is dat het onderscheid tussen certificeringsbevoegde en niet-certificeringsbevoegde accountants verwarrend is voor de gebruikers van accountantsverklaringen.

Wij adviseren dan ook om het beroepsprofiel en de opleiding zo in te richten dat iedere accountant na afronding van de theoretische en praktijkopleiding certificeringsbevoegd is. Het is vervolgens aan het eigen oordeel van de accountant (op grond van de VGBA) en de accountantspraktijk waar die accountant werkzaam is (op grond van de BTA en VAO of NVKS/NVKM), voor welke soort opdrachten van die certificeringsbevoegdheid gebruik wordt gemaakt.

Dit leidt mogelijk tot een niet gewenste verzwaring van de opleiding, maar dat is wellicht op te lossen door andere vakken in de opleiding te laten vervallen. Een andere optie is om de bevoegdheid tot het verrichten van een wettelijke jaarrekeningcontrole pas toe te kennen als wordt voldaan aan aanvullende eisen. Deze laatste optie lijkt sterk op de huidige situatie omdat het doen van wettelijke controles nu is voorbehouden aan (extern) accountants die werkzaam zijn bij accountantsorganisaties die beschikken over een wta-vergunning.

Afsluitend

De herijking van het beroepsprofiel is een proces met grote gevolgen voor de toekomst van het beroep. Gezien de reacties tijdens de ledenbijeenkomsten en de schriftelijke reacties van SRA, Novaa en de MKB-commissie zal er nog stevig moeten worden gediscussieerd. We begrijpen dat het wenselijk is om de conceptverordening in de ledenvergadering van juni a.s. in stemming te brengen. Maar toch zijn we van mening dat wanneer blijkt dat de leden erg verdeeld zijn, er meer tijd genomen moet worden om te proberen tot consensus te komen.

Namens het bestuur van de faculty OSV

Dirk ter Harmsel AA