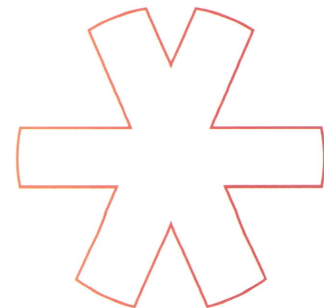




novaa

Nederlandse Organisatie van
Accountant Adviseurs

NBA
Kernteam Herijking Beroepsprofiel
T.a.v. Prof. dr. P. Eimers RA, voorzitter
Verzonden naar beroepsprofiel@nba.nl



Onze referentie: N02-01

Den Haag, 5 maart 2025

Betreft: Consultatiereactie Concept Ontwerpverordening op het Beroepsprofiel 2025

Geachte leden van het Kernteam Herijking Beroepsprofiel,

Wij hebben kennis genomen van uw rapportages inzake de concept-verordening en de toelichting herijking beroepsprofiel inclusief consultatievragen. Wij maken graag gebruik om te reageren op deze consultatievragen en onze visie te delen.

Wij geven per hoofdstuk zienswijze en visie op het toekomstig beroep aan. De nadruk ligt hierbij op de positie en rol van de mkb-accountant in het maatschappelijk verkeer.

Hoofdstuk 3: DNA en Competenties

Het onderscheid tussen het DNA en de competenties van een accountant is essentieel, hoewel er raakvlakken zijn:

- DNA verwijst naar de diepgewortelde eigenschappen, normen, waarden en gedragingen die een accountant typeren. Dit omvat bijvoorbeeld integriteit, empathie, nauwkeurigheid en analytisch denkvermogen.
- Competenties daarentegen zijn de aangeleerde vaardigheden en kennis die nodig zijn voor de uitvoering van het beroep. Denk hierbij aan financiële analyse, fiscale kennis, wet- en regelgeving en communicatieve vaardigheden.

Samengevat gaat DNA over wie iemand is, terwijl competenties bepalen wat iemand kan. Een effectieve accountant beschikt over beide aspecten. Wij stellen voor deze nuances explicieter op te nemen in de stukken.

Adres

Tournooiveld 3
2511 CX Den Haag

T: 070 - 7400130
E: novaa@novaa.nu
KVK Den Haag 60429917

NL68 RABO 0300 6972 79
BIC: RABONL2U
BTW: NL853907183B01

Werkvelden

De huidige clustering van werkvelden wekt de indruk dat samenstel- en mkb-advieswerkzaamheden losstaan van assurance, wat niet de realiteit weerspiegelt. In het MKB worden diverse assurance-opdrachten uitgevoerd, inclusief wettelijke controles waarbij de betrokkenheid van de accountant bij verslaggeving essentieel is. Wij pleiten daarom voor een werkveld waarin de clusters Assurance, Samenstel en Advisering als één geheel wordt erkend.

Hoofdstuk 4: Volledige Bevoegdheid van de AA-Accountant

Helaas zijn de zienswijzen en gesprekken met organisaties die de mkb-accountant vertegenwoordigen, zoals Novaa en SRA, onvoldoende meegenomen. Wij bepleiten dat de hbo-accountant (AA) de opleiding met volledige bevoegdheid verlaat, inclusief de mogelijkheid tot het uitvoeren van wettelijke controles tot het OOB-domein.

De voornaamste rechtvaardiging voor het afschaffen van de certificeringsbevoegdheid van de AA-accountant is de vermeende onaantrekkelijkheid en beperkte studeerbaarheid van de opleiding. Echter, deze analyse negeert de werkelijke behoeften van het maatschappelijk verkeer, zoals mkb-ondernemingen en legt te veel nadruk op de wensen van opleidingsinstellingen. Het kan niet zo zijn dat er behoefte is aan een controleopdracht die past bij de grootte van het MKB bedrijf niet kan worden aangeboden omdat de studeerbaarheid is aangepast aan controleopdrachten tot en met de multinationale klanten. Om de studeerbaarheid te verbeteren is het schrappen van de kerntaak van de accountant uit de opleiding geen oplossing. Juist kijken naar wettelijke controleopdrachten met werkzaamheden die passen bij ondernemingen in het MKB en de daarbij behorende opleiding is een meer voor de hand liggende route.

De cruciale rol van de mkb-accountant

De mkb-accountant is van groot belang voor het midden- en kleinbedrijf. Regionale kantoren bedienen veel mkb-ondernemers en bieden naast samenstelwerkzaamheden ook advisering en (vrijwillige) wettelijke controles en overige assurance aan. Als de controlebevoegdheid van de AA-accountant verdwijnt, ontstaat het risico dat deze rol wordt ingeperkt en gereduceerd tot een algemeen HBO-opgeleid persoon waarbij de wettelijke status (publieke belang) niet meer vanzelfsprekend is. Dit heeft verstrekende gevolgen:

- Mkb-ondernemers worden gedwongen zich te wenden tot grotere accountantskantoren, wat hogere kosten en minder persoonlijke dienstverlening met zich meebrengt.
- Regionale accountantskantoren verliezen een deel van hun toegevoegde waarde, wat de toegankelijkheid en concurrentie vermindert.
- De werkdruk bij grotere kantoren neemt toe, terwijl kleinere kantoren minder slagkracht hebben om mkb-ondernemingen adequaat te bedienen.
- Het tekort aan accountants die wettelijke controles kunnen verrichten in het MKB zal door het rapport van het Kernteam niet afnemen.
- Waarom zou je nog een accountantsopleiding op het HBO volgen als je niet opgeleid wordt voor een accountant?

Het afschaffen van de controlebevoegdheid druist tevens in tegen eerdere politieke toezeggingen. Minister De Jager benadrukte in zijn brief van 18 maart 2010 expliciet dat de AA-accountant gecertificeerd moest blijven, juist vanwege de nauwe band met het mkb. Daarnaast wordt met deze maatregel de wettelijke regeling uit 1993, waarin AA's en RA's onder de 8e EG-richtlijn gelijkgesteld werden, feitelijk tenietgedaan. De ontwikkelingen van de afgelopen 30 jaren laten juist zien dat er steeds meer behoefte bestaat aan meer professionals die betrouwbaarheid kunnen toevoegen aan cijfers, ook in het mkb, terwijl met uw voorgestelde maatregel het tegenovergestelde wordt bereikt.

Conclusie

Het behoud van de controlebevoegdheid van de hbo-accountant is essentieel voor de toegankelijkheid en betaalbaarheid van accountantsdiensten voor het mkb. Het ontnemen van deze bevoegdheid leidt tot hogere kosten, minder keuzevrijheid en een disbalans in de werkdruk binnen de sector. Daarnaast wordt met deze maatregel voorbijgegaan aan eerdere politieke afspraken en wetgeving, wat de stabiliteit en betrouwbaarheid van het accountantsberoep in gevaar brengt.

Hoofdstuk 5

Wij verwijzen naar de argumenten en standpunten zoals besproken in hoofdstuk 4.

Hoofdstuk 6: Professionele Ontwikkeling

Een continue professionele ontwikkeling is een vanzelfsprekendheid binnen het accountantsberoep. De toekomstige opleiding zou zich primair moeten richten op de kernvakken die een accountant nodig heeft. Verdere specialisatie op het gebied van vakinhoudelijke kennis en persoonlijke ontwikkeling dient afhankelijk te zijn van het werkveld en de individuele ambities van de accountant.

Hoofdstuk 7: Het Accountantsregister en Specialisaties

Het accountantsregister dient helder en eenduidig te blijven. Wij pleiten ervoor om het register niet te vervuilen met talrijke specialisaties. De AA- en RA-titel dekken de belangrijkste bevoegdheden, met uitzondering van de OOB-controles die exclusief aan de RA zijn voorbehouden. Overigens merken wij op dat ook een AA in theorie OOB-controles zou moeten kunnen uitvoeren.

Specialisaties moeten worden gefaciliteerd via aanvullende opleidingen en loopbaanontwikkeling, maar hoeven niet apart in het register te worden vermeld. Een accountant die zich wil specialiseren in fiscaliteit kan bijvoorbeeld een RB-opleiding volgen, terwijl bedrijfswaardering en opvolgingsproblematiek gedekt worden door titels als RAB of RV. Op deze manier blijft het register overzichtelijk en wordt de expertise van accountants gewaarborgd zonder onnodige fragmentatie van titels.

Wij vragen u op basis van bovenstaande om uw zienswijze nadrukkelijk te herzien en met een aangepaste concept-verordening te komen die recht doet aan de behoeften en wensen van het mkb, haar stakeholders en de mkb-accountant zelf.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Moling', written in a cursive style.

Drs. M. Moling AA RA RB
Voorzitter vereniging Novaa