
OVERZICHT PUBLICATIES STUURGROEP PUBLIEK BELANG 2015 - 2019

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

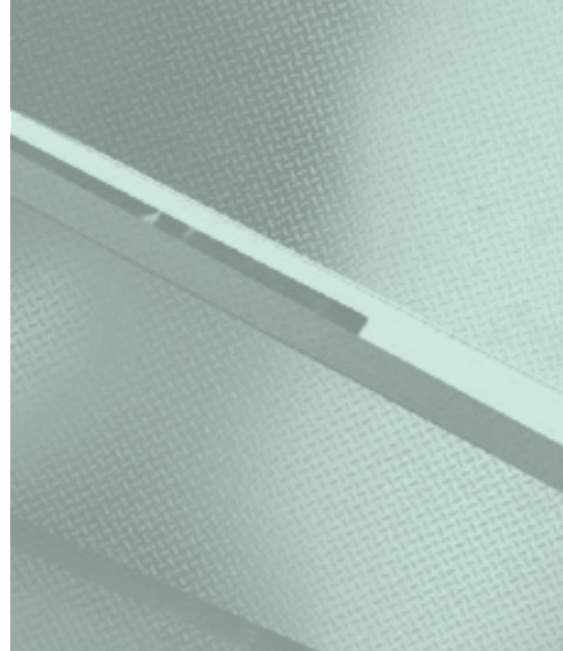
STUURGROEP PUBLIEK BELANG

JULI 2019

STUURGROEP PUBLIEK BELANG

Bert Albers (Deloitte)
Anja Bast (Accon avm)
Paul Dinkgreve (SRA)
Egbert Eeftink (KPMG)
Peter Hopstaken (Mazars)
Marcel Huisman (Baker Tilly)
Bart Jonker (Grant Thornton)
Agnes Koops (PwC)
Rob Lelieveld (EY)
Roland Ogink (werkgroep niet-OOB)
Hans Renckens (BDO)
Marco van der Vegte (voorzitter) (NBA-bestuur)
Berry Wammes (NBA)

OVERZICHT PUBLICATIES STUURGROEP PUBLIEK BELANG 2015 - 2019



ALGEMEEN

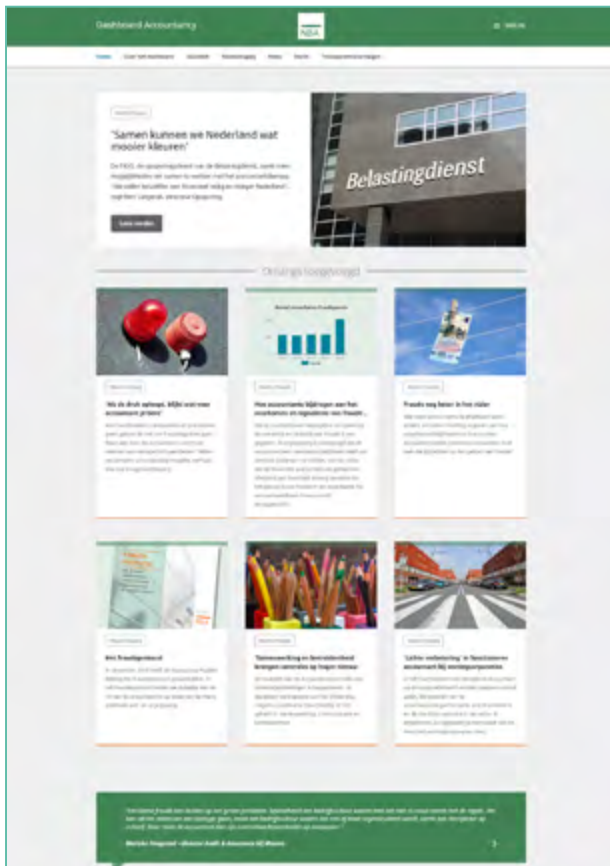
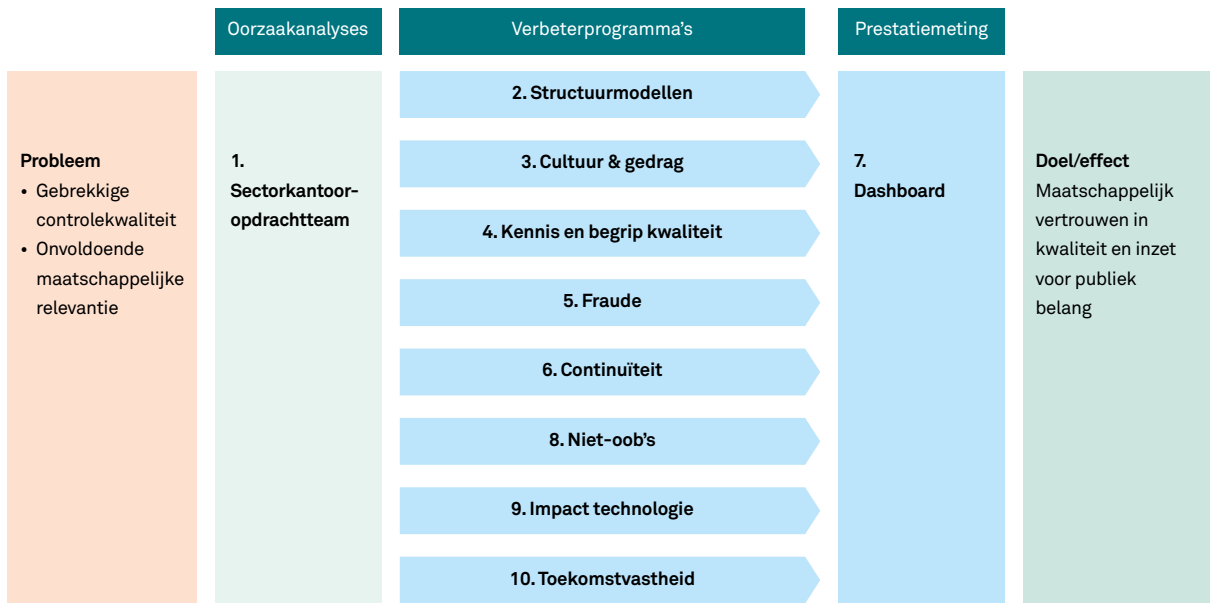
VERANDERAGENDA AUDIT 2019-2020, NAAR EEN INSPIRERENDE KWALITEITSGERICHTE AUDITPRAKTIJK (NOVEMBER 2018)

De update van de veranderagenda is gericht op 'van vertellen naar bewijzen' en dekt de volgende thema's af: 1. Oorzakenanalyse; 2. Structuurmodellen; 3. Cultuur en gedrag; 4. Kennis en begrip controlestandaarden; 5. Fraude, 6. Continuïteit; 7 Dashboard en 8. niet-oob.



GERICHT VERBETEREN: GEACTUALISEERDE VERANDERAGENDA AUDIT (NOVEMBER 2017)

Deze publicatie actualiseert de veranderagenda op met name de volgende punten: 1. Meer samenhang aan te brengen tussen de diverse onderdelen van de veranderagenda (vergroten integraliteit); 2. Te verbreden en te verdiepen en waar mogelijk het tempo te verhogen; 3. De transparantie te vergroten door betrokkenen meer 'mee te nemen in het proces'.



DASHBOARD ACCOUNTANCY

In het Dashboard Accountancy willen we laten zien hoe de sector werkt aan verbetering van haar kwaliteit en de prestaties van accountantskantoren publiekelijk zichtbaar maken. En we laten ook maatschappelijk belanghebbenden aan het woord.

Het doel van het Dashboard Accountancy is het permanent zichtbaar maken van de prestaties van openbare accountantskantoren. De beroepsgroep wil beter laten zien wat het doet, wat de prestatie is die je van de accountant mag verwachten, met als ambitie om het vertrouwen in (het werk van) de accountant te vergroten.



OORZAKENANALYSE

RAPPOR T OORZAKENANALYSE OOB-ACCOUNTANTS-ORGANISATIES (JUNI 2019)

De publicatie geeft een overzicht van de best practices bij het proces van oorzakenanalyse, de 6 stappen in dit proces en de 7 thema's van oorzaken die bij de oob-kantoren zijn geïdentificeerd: 1: Voldoende tijd en onvoorziene omstandigheden 2: Samenstelling team (inclusief deskundigen), coaching en review 3: Adequaat procesmanagement 4: Kwaliteit gecontroleerde organisatie in combinatie met een servicegerichte instelling van de accountant 5: Lerende organisatie met een 'open' cultuur 6: Duidelijkheid over vaktechnische eisen en de praktische toepassing daarvan 7: Professionele identiteit en professioneel-kritische instelling.



NAAR DE KERN: EEN SECTORANALYSE VAN DRIVERS VAN CONTROLEKWALITEIT (NOVEMBER 2017)

Analyse is gebaseerd op eerder uitgevoerde reguliere oorzakenanalyses van vier grote accountantskantoren. 1. Stabiliteit team; 2. Portefeuille-omvang en samenstelling; 3. Teamdynamiek en diversiteit; 4. Partner- en manager-betrokkenheid; 5. Vaktechnische kennis en de toepassing daarvan; 6. Professioneel-kritische houding en kritische oordeelsvorming; 7. Adequaat procesmanagement; 8. Voldoende comfortabel om robuuste dialoog te voeren; 9. Inschakeling deskundigen en andere accountants; 10. Volwassenheid gecontroleerde organisatie.



IMPACT VAN TECHNOLOGIE

VAN BANKZITTER NAAR STERSPELER, DE IMPACT VAN TECHNOLOGIE OP DE ACCOUNTANTSCONTROLE (JUNI 2019)

De publicatie geeft inzicht in hoe technologie het beroep beïnvloedt en analyseert hoe het staat met de adoptie in de praktijk. De technologische mogelijkheden worden door het accountantsberoep vol enthousiasme omarmd, maar er is wel duidelijk sprake van tempoverschillen.



FRAUDE

FRAUDEPROTOCOL: WAT JE VAN DE CONTROLLEREND ACCOUNTANT MAG VERWACHTEN ALS HET GAAT OM FRAUDE (DECEMBER 2018)

De publicatie maakt duidelijk wat de rol van de accountant is op basis van de thans geldende wetten regelgeving. Het zet de stappen die van controlerend accountants en hun organisaties worden verwacht, overzichtelijk op een rij.



CONTINUÏTEIT

WHITE PAPER CONTINUÏTEIT, RELEVANTER, NIET RISKANTER (DECEMBER 2018)

Om te komen tot de door het publiek gewenste transparantie over continuïteit zijn de volgende randvoorwaarden voorgesteld: opname paragraaf 'Toekomstbestendigheid' in het bestuursverslag, de accountant beoordeelt deze en benoemt deze in de tekst van de controleverklaring, onderneming verstrekt kwantitatieve onderbouwing, de optie om het bestuursverslag 'ten kantore' te houden vervalt en waarborgen voor tijdige deponering.



GREEN PAPER ORGANISATIE CONTINUÏTEIT, RELEVANTER, NIET RISKANTER (MAART 2018)

Het green paper Organisatie Continuïteit is bedoeld als aanzet voor het gesprek met een brede groep stakeholders. Met als centrale vraag: hoe kan de communicatie door organisaties en hun accountant worden verbeterd als het gaat om de continuïteit van een organisatie.



CULTUUR EN GEDRAG

WERKEN AAN EEN KWALITEITSGERICHTE CULTUUR; GOOD PRACTICES, HOE PAK JE DAT AAN? (MEI 2018)

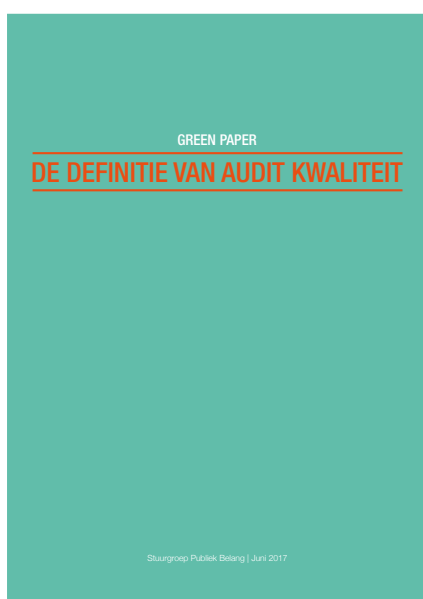
De publicatie geeft zes good practices: 1. Een goede oorzaken-analyse: hoe pak je dat aan? 2. Missie, visie en strategie laten leven: hoe doe je dat? 3. Een kwaliteitsgerichte cultuur: hoe creëer je die? 4. De kwaliteits- en veranderagenda bewaken: hoe doe je dat? 5. De toon aan de top: hoe draag je die uit? 6. Beoordelen en belonen in lijn met kwaliteit: hoe doe je dat?



KWALITEIT EN KENNIS

WHITE PAPER: WAAR HET OM GAAT, KOMPAS VOOR CONTROLEKWALITEIT (APRIL 2018)

Hierin worden 4 principes van kwaliteit benoemd: 1. Het dienen van het publiek belang prevaleert boven andere perspectieven op kwaliteit; 2. De beroepsstandaarden: niet omdat het moet maar omdat het ertoe doet; 3. Accountants komen tot een gefundeerd oordeel dat zorgt voor een redelijke mate van zekerheid; 4. Accountants staan voor hun aanpak en schuwen de dialoog daarover niet.



GREEN PAPER: DE DEFINITIE VAN AUDITKWALITEIT (JUNI 2017)

Het green paper dient als startpunt voor het gesprek over auditkwaliteit en de consultatie hierover met accountants en stakeholders.



NIET-OOB-ACCOUNTANTSORGANISATIES

RAPPORT 'IN HET PUBLIEK BELANG: HET KAN ECHT BETER!' 27 MAATREGELEN VOOR NIET-OOB ACCOUNTANTSORGANISATIES (OKTOBER 2015)

Een overzicht van 27 maatregelen dat moet leiden naar een verbeterde controlepraktijk voor niet-oob-accountantsorganisaties en dat voortvloeit uit het rapport 'In het Publiek Belang'. Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van niet-oob-accountantsorganisaties, NBA, SRA, Novak en FullFinance heeft de doorvertaling van de maatregelen gemaakt. Het rapport is door het NBA-bestuur omarmd.



STRUCTUURMODELLEN

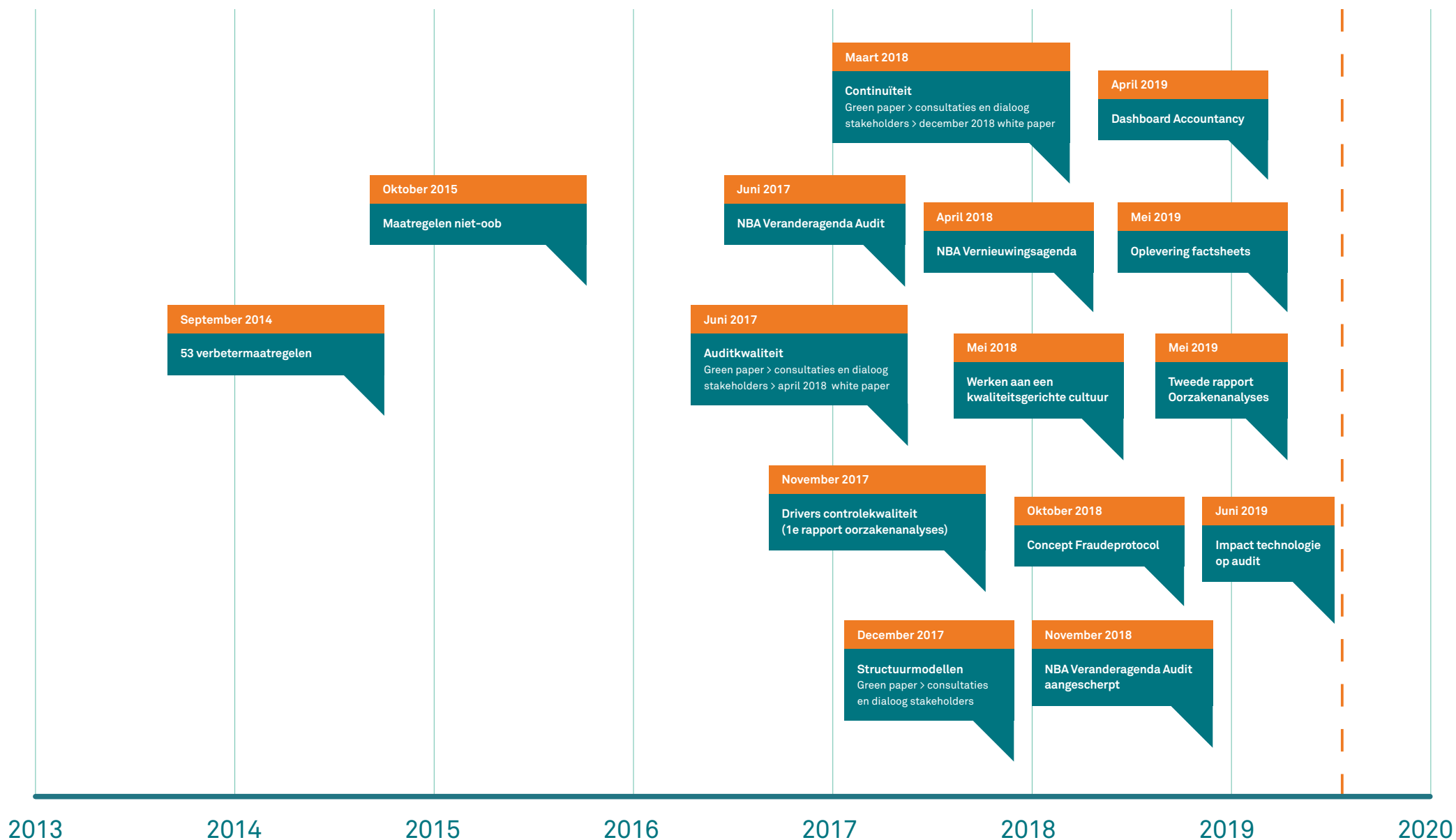
GREEN PAPER STRUCTUURMODELLEN ACCOUNTANCY (DECEMBER 2017)

In het green paper worden de volgende drie gangbare structuurmodellen gedefinieerd, beschreven en geëvalueerd: 1. Businessmodel: de multidisciplinaire organisatie; 2. Partnermodel: partners vervullen gelijktijdig de rollen van beroepsbeoefenaar, eigenaar en ondernemer; 3. Verdienmodel: de accountantsorganisatie wordt betaald door de gecontroleerde organisatie. Daarnaast worden van elk structuurmodel de sterktes en risico's beschreven, alsmede de reeds bestaande waarborgen om deze risico's te mitigeren. Ook worden mogelijke alternatieve structuurmodellen beschreven, met hun eigen sterktes en risico's.

BIJLAGE
CHRONOLOGISCH
OVERZICHT



CHRONOLOGISCH OVERZICHT PUBLICATIES



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

The logo for the Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) consists of a solid orange horizontal bar above the letters 'NBA' in a bold, orange, sans-serif font.

Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl

