

Consultatiereactie NBA Young Profs

Consultatie: 1130

Contactpersonen: Jeffrey Heerschop, Jan-Pieter Bos, Lisanne Versluis

Algehele indruk

Wij willen de schrijvers van de herziening van de NBA Handreiking 1130 VGBA complimenteren met de vernieuwde handreiking. Het is een goede verbetering ten opzichte van de vorige. We waarderen de duidelijkere inhoudsopgave en de heldere voorbeelden in dit document. Deze herziening is aanzienlijke prettiger leesbaar ten opzichte van de oude versie. Het stappenplan, zoals opgenomen in zowel de VGBA als de handreiking (pagina 5), is zeer illustratief en helpt bij het beter begrijpen van de VGBA. Het benadrukt duidelijk het belang van het vastleggen van overwegingen.

1. Wij zouden echter graag zien dat stap drie concreter wordt uitgewerkt in de voorbeelden. Stap 3, 'leg vast', klinkt eenvoudig, maar is zeer belangrijk. Wij zien het van toegevoegde waarde als er een duidelijk voorbeeld wordt gegeven van hoe iets moet worden vastgelegd en wanneer er voldoende overwegingen zijn gedocumenteerd.

Zijn de voorbeelden duidelijk? Of is een bepaalde toelichting nodig?

2. Wij vinden de voorbeelden voldoende duidelijk en sprekend. Een belangrijk onderdeel van de VGBA zijn de fundamentele beginselen en de bedreigingen. Wij zouden het van toegevoegde waarde vinden als er een tabel wordt opgenomen waarin per voorbeeld wordt aangegeven welk beginsel en welke bedreiging aan de orde is. Daarnaast zou het waardevol zijn als deze in de voorbeelden dikgedrukt of onderstreept worden. Dit kan onder andere studenten helpen bij het studeren van de VGBA, waarbij vaak gezocht wordt naar voorbeelden.
3. Wij zouden het goed vinden dat op een duidelijke plek (of bij alle voorbeelden) wordt vermeld dat er vanuit de NBA vertrouwenspersonen beschikbaar zijn, die je kunnen helpen bij dergelijke situaties.
4. In voorbeeld 6 wordt onder belangenvstrengeling verder toegelicht dat de bedreiging van objectiviteit door een vakantie niet verder wordt uitgewerkt. Aangezien de andere voorbeelden ook niet verder worden uitgewerkt, vragen wij ons af waarom dit hier expliciet wordt benoemd. Daarbij ziet de toelichting op artikel 10a en 11a niet specifiek toe op vakanties. Misschien goed om naar deze artikelen te verwijzen in de voetnoot van de handreiking.

Zijn er voorbeelden met een brede relevantie voor de praktijk die ontbreken?

5. Wij hebben 1 suggestie voor een voorbeeld dat toeziet op de samenloop van dienstverlening bij samenstellende werkzaamheden en administratieve dienstverlening zoals het voeren van de administratie voor de cliënt. Het fundamentele beginsel objectiviteit wordt hierbij bedreigd als gevolg van zelftoetsing. Wij zouden het waardevol vinden als dit nog wordt toegevoegd aan de handreiking omdat dit voorbeeld naar onze mening vaak terugkomt in de praktijk. Tegelijkertijd zijn we terughoudend om nog veel meer voorbeelden toe te voegen, i.v.m. de omvang van het document.